



คู่มือการขอรับอาสาสมัคร

หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ประจำประเทศไทย

โครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา (Youth in Development Project)

หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาเป็นองค์กรอิสระภายใต้สังกัดของรัฐบาลอเมริกัน ประธานาธิบดี จอห์น เอฟ. เคนเนดี ได้ก่อตั้งหน่วยสันติภาพฯ ขึ้นในปี พ.ศ. 2504 เพื่อเสริมสร้างสันติภาพ ด้วยการส่งอาสาสมัครอเมริกันไปใช้ชีวิตอยู่และช่วยปฏิบัติงานในประเทศกำลังพัฒนา แม้เวลาจะผ่านมากว่า 61 ปีแล้ว หน่วยสันติภาพฯก็ยังคงมุ่งเน้นการเสริมสร้างสันติภาพและมิตรภาพ และเป้าหมายเดิมที่ตั้งไว้ไม่เคยเปลี่ยนแปลง ซึ่งได้แก่

1. ให้ความช่วยเหลือด้านกำลังคนแก่ประเทศที่กำลังพัฒนาและยังขาดแคลนบุคลากรในสาขาของงานที่จำเป็นต่อการพัฒนา
2. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ดีของประชาชนเจ้าของประเทศ ที่มีต่อคนอเมริกัน
3. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ดีของคนอเมริกัน ที่มีต่อประชาชนเจ้าของประเทศ

ประวัติความเป็นมา

วันที่ก่อตั้ง 1 มีนาคม พ.ศ. 2504

จำนวนอาสาสมัครทั้งหมดที่เคยปฏิบัติงานในพื้นที่ มากกว่า 240,000 คน

จำนวนประเทศที่เคยมีอาสาสมัคร 142 ประเทศ

สถิติล่าสุด

จำนวนประเทศที่หน่วยสันติภาพเข้าไปปฏิบัติงานมากกว่า 65 ประเทศ

จำนวนอาสาสมัครทั้งหมดที่เคยเข้ามาทำงานในประเทศไทย 5,507 คน

อาสาสมัครทำอะไร

อาสาสมัครหน่วยสันติภาพฯ ปฏิบัติงานอยู่ทั่วโลกในหลายด้าน เช่น ด้านการศึกษา สิ่งแวดล้อม สาธารณสุข วิสาหกิจชุมชนขนาดย่อม สารสนเทศ สิ่งแวดล้อม การเกษตร และการพัฒนาเด็กและเยาวชน

การจะมาเป็นอาสาสมัครนั้นมีเงื่อนไขดังนี้

- ✓ ต้องเป็นคนสัญชาติอเมริกัน ไม่จำกัดเพศ วัย เชื้อชาติ ศาสนา
- ✓ มีวุฒิทางการศึกษาหรือประสบการณ์ตามความต้องการของหน่วยงานที่ขอรับอาสาสมัครมาช่วยปฏิบัติงานสำหรับประเทศไทยส่วนใหญ่อาสาสมัครจบปริญญาตรีขึ้นไป
- ✓ มีสุขภาพดี ไม่มีโรคที่ขัดต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อาสาสมัคร
- ✓ มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานเป็นอาสาสมัคร 2 ปี
- ✓ อาสาสมัครจะไม่ได้รับเงินเดือนแต่มีเงินยังชีพรายเดือนซึ่งเพียงพอต่อการยังชีพในชุมชน
- ✓ หน่วยสันติภาพฯให้ความสำคัญสูงสุดกับเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของอาสาสมัคร โดยที่ทางหน่วยสันติภาพฯ พุ่มเทเต็มที่กับการฝึกอบรมและให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้อาสาสมัครสามารถทำงานได้อย่างแข็งแรงและปลอดภัย
- ✓

รัฐบาลไทยและหน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ได้ร่วมมือกันโครงการต่าง ๆ เป็นอย่างดีมาตลอด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2505 อาสาสมัครและผู้ร่วมงาน ได้ร่วมกันปฏิบัติงานในโครงการอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่ตลอด 61 ปีที่ผ่านมา ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย ขณะที่รัฐบาลไทยพบว่ามีความต้องการพัฒนาด้านเยาวชนอย่างสูง จากความต้องการดังกล่าวจึงเป็นที่มาของโครงการในขณะนี้ โดยมุ่งเน้นที่การสร้างศักยภาพเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งของประเทศ ให้สามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรอบด้าน โครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา (Youth in Development Project) เป็นโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2554 หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนประกอบด้วย สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) กระทรวงการต่างประเทศ และกรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย สำนักส่งเสริมและพิทักษ์เยาวชน กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ องค์การพัฒนาระหว่างประเทศต่าง ๆ เช่น สภาองค์การพัฒนาระหว่างประเทศในพระราชูปถัมภ์ฯ และ ไรท์ทูเพลย์ (Right-to-Play) โดยมีการร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดในการออกแบบ วางแผน การสนับสนุน การติดตามผล และการประเมินผล โครงการร่วมกัน ส่งเสริมศักยภาพเยาวชนไทยให้มีภาวะผู้นำและทักษะชีวิตเพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองและชุมชนอย่างยั่งยืน ***เยาวชน สำหรับ**

โครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา หมายถึงเยาวชนในโรงเรียนและในชุมชนอายุระหว่าง 9-15 ปี กรอบการทำงานโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ประเทศไทย

1. เยาวชน

- 1.1 เสริมสร้างทักษะชีวิตให้เยาวชน รวมไปถึงเสริมสร้างทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ
- 1.2 เสริมสร้างทักษะการมีส่วนร่วมในชุมชนของเยาวชน ผ่านโครงการต่างๆตามความต้องการของพื้นที่ เช่นโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการท่องเที่ยว และอื่นๆ

2. เพื่อนร่วมงานของอาสาสมัคร (เช่น เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น ครู และแกนนำเยาวชน)

- 2.1 เสริมสร้างทักษะของเพื่อนร่วมงานของอาสาสมัคร (เช่น เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น ครู และแกนนำเยาวชน) เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนเชิงบวกอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างของกิจกรรมที่อาสาสมัครและผู้ร่วมงาน (จนท. อบต. / ครูที่สอน วิชาสุขศึกษา วิชาพลศึกษา วิชาทักษะชีวิต) ร่วมกันทำเพื่อสร้างศักยภาพให้เด็กและเยาวชน (ในโรงเรียน, ในช่วงเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ ชุมนุม หรือนอกเวลาเรียนในชุมชน)

1. กิจกรรมการเรียนรู้เรื่องทักษะชีวิต (เช่น การตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของตนเอง การคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ และการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ การจัดการกับอารมณ์และความเครียด การสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น)
2. กิจกรรมสอนบทสนทนาภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันร่วมกับคุณครู
3. ชมรมภาษาอังกฤษ การสนทนาภาษาอังกฤษ การเล่านิทานการแสดงภาษาอังกฤษ
4. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทของเยาวชนในการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเยาวชนจิตอาสา
5. กิจกรรมพัฒนาสภาเด็กและเยาวชน
6. กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมในชุมชน
7. อื่น ๆ

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกสถานที่ปฏิบัติงานของอาสาสมัคร

ชุมชน

- ☐ ชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินสำหรับอาสาสมัคร ไม่มีปัญหาอุทกภัยรุนแรง
- ☐ ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น บุคลากรหน่วยงานราชการในพื้นที่เต็มใจร่วมงานกับอาสาสมัคร และสนับสนุนงานที่อาสาสมัครทำร่วมกับชุมชน
- ☐ ในชุมชนมีสถานพยาบาล หรืออยู่ใกล้กับโรงพยาบาลในอำเภอหรือจังหวัด ที่สามารถให้ความช่วยเหลืออาสาสมัคร และสามารถติดต่อหน่วยแพทย์ของหน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาที่กรุงเทพฯ ได้ เมื่อมีเหตุฉุกเฉิน
- ☐ ชุมชนนั้นต้องมีระบบการสื่อสารและระบบการคมนาคมที่ดี เช่น มีรถโดยสารประจำทางที่อาสาสมัครสามารถใช้บริการได้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเดินทางไปอำเภอ จังหวัด และ กรุงเทพฯ ได้อย่างสะดวก (โปรดระบุให้ชัดเจนเมื่อกรอกใบคำขออาสาสมัคร)

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) / เทศบาล

- ☐ อบต./เทศบาล ส่งเสริมกิจกรรมการสร้างศักยภาพการเยาวชน มีสภาเด็กและเยาวชน มีโครงการและงบประมาณสนับสนุนโครงการพัฒนาเยาวชนอย่างชัดเจน
- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต./ เทศบาล. ต้องยินดีที่จะปฏิบัติต่ออาสาสมัครในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. / เทศบาล ต้องสามารถบอกได้อย่างชัดเจน ถึงความต้องการของหน่วยงานตนเองและของชุมชน รวมทั้งสามารถเสนอแนวทางที่อาสาสมัครจะมีส่วนช่วยในการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาเยาวชนอย่างชัดเจน
- ☐ นายก ปลัดอบต. / เทศบาล สามารถทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมงานของอาสาสมัครได้ และเต็มใจที่จะช่วยอาสาสมัครทำงานตามที่ อบต./เทศบาลมอบหมาย รวมทั้งช่วยประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- ☐ นายกอบต./เทศบาล และปลัด ต้องวางแผนปฏิบัติการร่วมกันกับอาสาสมัคร และช่วยงานของอาสาสมัครตามที่โรงเรียน /ชุมชน เสนอขอความช่วยเหลือมาด้านพัฒนาเยาวชน
- ☐ มีเพื่อนร่วมงาน ร่วมทำงานด้วยกันเป็นเวลา 2 ปี เช่น นักวิชาการศึกษา เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ฯลฯ
- ☐ ภายในสำนักงานของอบต./ เทศบาล ต้องมีบริเวณที่อาสาสมัครสามารถนั่งทำงานได้อย่างเป็นสัดส่วน ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นห้องส่วนตัว แต่มีโต๊ะหรือตู้ให้อาสาสมัครเก็บเอกสารหรือของส่วนตัวบางอย่างได้

- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิก อบต./เทศบาล ต้องช่วยเหลือจัดหาตัวเลือกที่ฝึกที่ปลอดภัยในชุมชนให้กับอาสาสมัคร (ซึ่งรัฐบาลไทยโดยกระทรวงการต่างประเทศเป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนเรื่องค่าเช่าที่พัก)
- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิก อบต. / เทศบาล ต้องเต็มใจช่วยอาสาสมัครเรียนรู้และฝึกฝนภาษาและวัฒนธรรมไทย

โรงเรียน

- ☐ ไม่มีการจ้างครูชาวต่างชาติอยู่แล้ว และไม่มียาอาสาสมัครต่างชาติจากองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ
- ☐ มีจำนวนโรงเรียนอย่างน้อย 2 โรงเรียนในพื้นที่เขต อบต./เทศบาล
- ☐ มีคุณครูที่สนใจดำเนินกิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครด้านส่งเสริมศักยภาพด้านทักษะชีวิต
- ☐ เป็นโรงเรียนระดับประถม หรือ มัธยมศึกษา โอกาส ที่ตั้งอยู่ในตำบลเดียวกันกับ อบต./เทศบาล
- ☐ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเด็กด้านทักษะชีวิต

ครอบครัวอุปถัมภ์/ บ้านเช่า (หน่วยสันติภาพสหรัฐฯ และกระทรวงการต่างประเทศรับภาระค่าเช่าเอง)

- ☐ อบต. / เทศบาล ต้องจัดหาครอบครัวอุปถัมภ์ในพื้นที่ให้อาสาสมัครอยู่ด้วยอย่างน้อยในช่วง 3 เดือนแรก เพื่อให้อาสาสมัครได้เรียนรู้บริบทของชุมชน วิถีชีวิต และภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ☐ อบต. / เทศบาล ต้องจัดหาบ้านเช่าให้อาสาสมัคร โดยเป็นบ้านที่อาสาสมัครสามารถอยู่ได้เป็นส่วนตัว ในบริเวณที่ปลอดภัย มีสัญญาณโทรศัพท์ และไม่ปัญหาน้ำท่วม (ไม่ต้องรับผิดชอบเรื่องค่าเช่า)
- ☐ บ้านพักที่จัดให้อาสาสมัครนั้น ไม่ควรห่างจากบ้านอื่นๆ เกิน 10 เมตร (อยู่ในระยะที่ตะโกนเรียกกันได้) และต้องมีทางออกเมื่อเกิดไฟไหม้หรือเหตุฉุกเฉินใดๆ
- ☐ บ้านพักต้องมีกลอนประตู หน้าต่างแน่นหนาพอที่อาสาสมัครจะเก็บข้าวของส่วนตัวได้อย่างปลอดภัย
- ☐ ประตูทางเข้าบ้านควรเป็นโลหะหรือไม้ที่อยู่ในสภาพใช้งานได้ และสามารถล็อกได้จากภายในบ้าน
- ☐ หน้าต่างควรมีลูกกรงและสามารถปิดได้จากด้านใน โดยหน้าต่างห้องนอนต้องติดมุ้งลวดด้วย
- ☐ ภายในบ้านควรมี เครื่องเรือนที่จำเป็น เช่น เตียง โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เสื้อผ้า เป็นต้น นอกจากนี้ ต้องมีห้องน้ำอยู่ภายในบ้าน มีไฟฟ้า มีโทรศัพท์ภายในบ้าน หรืออยู่ในบริเวณใกล้เคียง รวมทั้งมีบริเวณให้ซักผ้าหรือทำอาหารได้

วิธีการขออาสาสมัคร

การคัดเลือกชุมชนให้อาสาสมัครไปทำงานจะยึดตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยความต้องการของ อบต./เทศบาล/โรงเรียน และชุมชน ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ต้องสามารถระบุได้ถึงสถานการณ์เยาวชนในพื้นที่ ทรัพยากรที่มี ความต้องการให้อาสาสมัครเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาเยาวชนที่สำคัญอะไรบ้าง ผู้ร่วมงาน เจ้าหน้าที่ อบต./เทศบาล/ โรงเรียน ต้องทำงานร่วมกันกับอาสาสมัคร

หากอบต./เทศบาล ของท่านสนใจที่จะขออาสาสมัคร:

- ☐ ขอให้ท่านอ่านคู่มือฉบับนี้อย่างละเอียดถี่ถ้วน
- ☐ นายกและปลัด อบต. ต้องร่วมกันกรอกข้อความในใบคำขอให้ครบถ้วน และเซ็นชื่อลงในแผ่นสุดท้ายของใบคำขอ โดยมีการปรึกษาร่วมกันกับโรงเรียนในตำบล ถึงการขอรับอาสาสมัครเพื่อมาดำเนินกิจกรรมใดบ้างด้านการส่งเสริมศักยภาพเยาวชน
- ☐ ส่งใบคำขอไปที่จังหวัดของท่านภายในวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 โดยส่งใบสมัครของท่านมาตามที่อยู่ด้านล่างนี้ให้ครบทุกที่

1. ส่งใบสมัครเป็นไฟล์ Word มาที่อีเมลล์

คุณยอดมณี ไรจน์ชนะทอง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา

อีเมลล์: yrojnchanathong@peacecorps.gov

2. ส่งใบสมัครมาที่ หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ประเทศไทย (งานอาสาสมัครของหน่วยสันติภาพสหรัฐฯ รุ่น 135)

ที่อยู่: ผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย

242 ถนนราชวิถี แขวงวชิระพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

3. ส่งสำเนาใบสมัครทางไปรษณีย์ถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นงเล็บมูมของ (งานอาสาสมัคร ของหน่วย สันติภาพสหรัฐ รุ่น 135) ที่อยู่: นายมุดดซ์ชีร์ สลาตาโอะ กลุ่มงานวิชาการและการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น กอง พัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา แขวง ดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
4. กรณีท่านขอรับอาสาสมัครร่วมกับโรงเรียน (ขอรับสมัครอาสาสมัครเป็นคู่) ให้แนบบใบสมัครขอโรงเรียน ในโครงการ เพื่อนครูเพื่อการพัฒนาพร้อมกันด้วย โดยส่งมาที่หน่วยสันติภาพ ตามที่อยู่ในข้อ 2

ในปีนี้โครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ได้เริ่มกระบวนการคัดเลือกพื้นที่เพื่อเป็นพื้นที่ปฏิบัติงานของอาสาสมัครโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา รุ่นที่ 10 (อาสาสมัครหน่วยสันติภาพรุ่นที่ 135) ในปี พ.ศ. 2565 โดยเปิดรับใบสมัครจาก อบต./เทศบาล ทั่วประเทศ ยกเว้น กรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล(นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร) สงขลา ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส หลังจากได้รับใบสมัครแล้วทางหน่วยสันติภาพจะทำการคัดเลือกใบสมัครและลงสำรวจพื้นที่ที่จริงตามความเหมาะสมในโอกาสต่อไปซึ่งมีกรอบเวลาดังนี้

กำหนดการคัดเลือกพื้นที่:

เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566: คัดเลือกใบสมัคร รอบแรก

เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2566: ติดต่อไปยัง อบต./เทศบาลที่ได้รับการคัดเลือกจากรอบแรกเพื่อสัมภาษณ์เพิ่มเติมเกี่ยวกับความพร้อมในการทำงานร่วมกับอาสาสมัครและความชัดเจนของโครงการที่มาจากความต้องการของพื้นที่

เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2566: สำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานรอบที่ 1 ณ อบต./เทศบาล โดยผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา เพื่อแนะนำโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

เดือนกันยายน พ.ศ. 2566: สำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานรอบที่ 2 ณ อบต./เทศบาล โดยเจ้าหน้าที่โครงการ เพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัย สำรวจบ้านครอบครัวอุปถัมภ์

เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566: สำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานรอบที่ 3 โดยเจ้าหน้าที่หน่วย เพื่อลงพื้นที่สำรวจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบล บัอมตำรวจประจำชุมชนหรือสภ.

เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567: ประกาศรายชื่อ อบต./เทศบาลที่ผ่านการคัดเลือก

คำถามที่มักพบบ่อย ๆ

☐ **อาสาสมัครเป็นใคร?**

อาสาสมัครเป็นคนอเมริกัน มีทั้งหญิงและชาย บ้างเป็นหนุ่มสาว บ้างก็เป็นผู้อาวุโส ประกอบด้วยหลายเชื้อชาติและหลากหลายสีผิว อาสาสมัครบางคนมีเชื้อสายเอเชีย บางคนมีเชื้อสายแอฟริกัน ลาตินอเมริกัน หรือยุโรป แต่ละคนจะมีความรู้และประสบการณ์ที่แตกต่างกัน บางคนเคยทำงานพัฒนาเยาวชน สาธารณสุข การศึกษา การเกษตร หรือ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

☐ **อาสาสมัครได้รับการฝึกอบรมอะไรมาบ้างก่อนมาทำงาน?**

ก่อนลงปฏิบัติงานในพื้นที่ หน่วยสันติภาพฯ ได้จัดการฝึกอบรมให้อาสาสมัครทุกคนเป็นเวลา 10 สัปดาห์ เนื้อหาของการอบรมประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับภาษาและวัฒนธรรมไทย ภาพรวมของการปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไทย ความรู้เกี่ยวกับการสาธารณสุขและความปลอดภัย การพัฒนาเยาวชน เป็นต้น เพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและการใช้ชีวิตร่วมกับคนไทย โดยการฝึกอบรมได้ตั้งกฎเกณฑ์ที่แน่ชัดว่าอาสาสมัครต้องมีความรู้ความสามารถในระดับใดบ้าง จึงจะสามารถผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมดังกล่าวได้ เพื่อให้แน่ใจว่าชุมชนแต่ละแห่งจะได้อาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถอย่างพอเพียง ที่จะเป็นประโยชน์ต่อชุมชนนั้นๆ ได้อย่างแท้จริง

☐ **อาสาสมัครจะทำงานกับอบต./เทศบาล/โรงเรียนและ ชุมชน เป็นระยะเวลาเท่าใด?**

ตามกำหนดแล้วอาสาสมัครจะทำงานในชุมชนเป็นเวลา 2 ปี อย่างไรก็ตามอาสาสมัครบางคนอาจจำเป็นต้องยุติการทำงานก่อนกำหนดด้วยเหตุผลหลายประการ เช่น มีปัญหาด้านสุขภาพ ความไม่ปลอดภัยในพื้นที่ ไม่สามารถปรับตัวได้ ความจำเป็นของครอบครัวที่อเมริกา หรืออื่นๆ แต่หากชุมชนนั้นยังมีความต้องการได้อาสาสมัครมาทดแทนคนที่ต้องลาออกก่อนกำหนด ก็สามารถทำเรื่องขออาสาสมัครใหม่ได้ โดยหน่วยสันติภาพฯ อาจส่งอาสาสมัครรุ่นต่อไปมาทดแทนได้ในบางกรณี

☐ **อาสาสมัครมาทำงานแทนเจ้าหน้าที่อบต./เทศบาล โรงเรียนใช้หรือไม่?**

ไม่ใช่อาสาสมัครไม่ได้มาทำงานแทนเจ้าหน้าที่อย่างแน่นอน แต่มาทำงานร่วมกันกับ จนท.ที่รับผิดชอบงานด้านส่งเสริมศักยภาพเยาวชนในการวางแผน การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล โครงการหรือจัดกิจกรรมการพัฒนาเยาวชนอย่างมีส่วนร่วม รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะที่จำเป็นบางอย่างให้กับเจ้าหน้าที่/ครู เพื่อให้โครงการและกิจกรรมต่างๆ สามารถดำเนินต่อไปได้ แม้ว่าไม่มีอาสาสมัครอยู่แล้ว

☐ **ใครคือผู้ร่วมงานของอาสาสมัคร?**

เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น อย่างน้อย 2 ท่านที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมไปถึง นายก ปลัดที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานระหว่างอบต. / เทศบาล เพื่อให้ความร่วมมือกับหน่วยสันติภาพฯ ด้วย นอกจากนี้ยังมีครูจากโรงเรียนในพื้นที่ที่สนใจดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมศักยภาพเยาวชน และกิจกรรมทักษะชีวิตอื่น ๆ ซึ่งผู้ร่วมงานแต่ละคนต้องเต็มใจที่จะทำงานร่วมกับอาสาสมัครตลอดระยะเวลาสองปีที่อาสาสมัครทำงานอยู่ในชุมชน

☐ **อาสาสมัครมาทำงานเวลาไหนบ้าง?**

อาสาสมัครต้องทำงานวันจันทร์ถึงศุกร์ ตามเวลาราชการ เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่คนอื่นของอบต./เทศบาล และโรงเรียน และต้องออกไปพบปะเยาวชน/ชุมชน (ไม่ใช่อยู่แต่ในสำนักงานเท่านั้น) หากจำเป็นต้องทำงานในวันหยุด อบต./เทศบาลและ โรงเรียน ต้องแจ้งให้อาสาสมัครทราบล่วงหน้าเสมอ เนื่องจากอาสาสมัครอาจมีธุระส่วนตัวที่นัดหมายไว้ก่อนหน้าแล้ว

☐ **อาสาสมัครต้องทำงานภายใต้เงื่อนไขพิเศษอะไรหรือไม่?**

ขอให้ท่านปฏิบัติตามอาสาสมัครเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ของอบต./เทศบาล โดยไม่มีสิทธิพิเศษใดๆทั้งสิ้น

☐ **อบต. / เทศบาล ต้องมีหน้าที่รับผิดชอบอะไรบ้าง?**

- รับทราบนโยบายและยุทธวิธีการทำงานของโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา รวมทั้งแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น โรงเรียน สภาเด็กและเยาวชน / กลุ่มเยาวชนในพื้นที่ ได้รับทราบในเรื่องนี้
- ร่วมกับโรงเรียน และ สภาเด็กและเยาวชน / กลุ่มเยาวชนในพื้นที่ ในตำบล ให้แนวทาง/ทิศทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพเยาวชนในพื้นที่
- กำกับดูแล และ สนับสนุนงานของอาสาสมัครกับผู้ร่วมงาน
- พัฒนารูปแบบการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ที่สามารถเป็นตัวอย่างให้กับอบต./เทศบาล โรงเรียน และ สภาเด็กและเยาวชน / กลุ่มเยาวชนในพื้นที่
- ประเมินความสำเร็จของโครงการการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ร่วมกับคณะที่ปรึกษาโครงการฯ และเผยแพร่ผลการประเมินให้สาธารณชนได้รับทราบ

☐ **ใครเป็นคนดูแลรักษาพยาบาลอาสาสมัคร?**

แพทย์ของหน่วยสันติภาพฯ เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อสุขภาพของอาสาสมัคร ตลอดระยะเวลาสองปีของการปฏิบัติงาน หากอาสาสมัครเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุฉุกเฉิน นายกและปลัดอบต. ต้องแจ้งให้แพทย์ของหน่วยสันติภาพฯ ทราบทันที และหากจำเป็น ต้องสามารถจัดหาพาหนะส่งอาสาสมัครเข้ากรุงเทพเพื่อเข้ารับการรักษาโดยด่วน

หากท่านมีคำถามเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ
ผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา
หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย
242 ถนนราชวิถี ดุสิต กรุงเทพฯ 10300
โทร. (02) 243-0140 ต่อ 404