



REPORTE ANUAL 2024

www.peacecorps.gov/ecuador/



Contenido

• Mensaje de la Directora de País	03
• Acerca del Cuerpo de Paz	04
• Programa Enseñanza de Inglés como Lengua Extranjera	05
• Programa Desarrollo de Jóvenes y Familias	06
• Programa Salud y Bienestar	07
• Programa Response	08
• El rol fundamental de socios y contrapartes	09
• La clave en el proceso de integración cultural: familias anfitrionas	10
• Nuestro equipo, pilar de las operaciones locales	11

Créditos

Anni Galdames - Directora de País
Fabara, María Paulina - Directora del Programa TEFL; Pazmiño Belén - Especialista en Monitoreo y Evaluación;
Rojas, Cristina - Directora del Programa de Desarrollo de Jóvenes y Familias; Valero, Freddy - Director del Programa Salud y Bienestar; Voluntarias y Voluntarios Ecua 126, Ecua 127, Ecua 128, Ecua 129, y Ecua 130.

Fotos: Archivo Peace Corps
Diseño: Guachamín Pamela
Quito - Ecuador, 2024



Mensaje de la Directora

Al reflexionar sobre el último año en Ecuador, es evidente que nuestros mayores logros provienen de nuestros esfuerzos colectivos como un equipo unificado. El Cuerpo de Paz Ecuador prospera gracias a la colaboración entre nuestros dedicados Voluntarios, personal local comprometido, las contrapartes solidarias y las familias anfitrionas acogedoras.

Juntos, impulsamos un cambio significativo en las comunidades locales a través de soluciones sostenibles en Salud y Bienestar, Educación en el Idioma Inglés, y Desarrollo de la Juventud y la Familia. Además, la adaptación y resiliencia ambiental es un enfoque transversal que está entrelazado en todos nuestros programas, incluyendo nuestro programa de Respuesta del Cuerpo de Paz.

Este compromiso refuerza nuestra capacidad para abordar desafíos críticos y crear un impacto sostenible en las comunidades con las que trabajamos.

Nuestro Voluntariado ha abrazado la oportunidad de asociarse estrechamente

con estas comunidades, fomentando relaciones que transforman vidas, tanto para aquellos a quienes sirven como para ellos mismos.

Estas conexiones enriquecen el entendimiento intercultural y promueven un sentido de propósito compartido que se extiende más allá del servicio individual. Apoyados por un equipo apasionado y capacitado, mantenemos nuestro compromiso de avanzar en el desarrollo de Ecuador mientras promovemos la accesibilidad y el éxito compartido.

En este viaje, cada miembro de nuestra comunidad desempeña un papel vital, reforzando la misión del Cuerpo de Paz Ecuador. Juntos, somos más fuertes y estamos dejando un impacto duradero. ¡Gracias por sus contribuciones esenciales a este increíble equipo!



Anni Galdames
Directora de País
Ex-Voluntaria, Panamá, 2003-2005

Acerca del Cuerpo de Paz

Historia

Cuerpo de Paz es una organización sin fines de lucro, sin índole político y de asistencia técnica internacional patrocinada por el gobierno y pueblo de los Estados Unidos de América.

Fue creado en marzo de 1961 bajo la presidencia de John F. Kennedy, con el propósito de promover la paz en el mundo y fomentar la comprensión y amistad entre las naciones, mediante el servicio voluntario de estadounidenses en otros países. El rol de este Voluntariado es brindar asistencia técnica internacional para el desarrollo, promover la paz y la amistad en el mundo.

En Ecuador

El Voluntariado del Cuerpo de Paz en Ecuador comenzó en Agosto de 1962, un año después de la apertura de la agencia a nivel mundial y luego de haberse firmado un convenio de cooperación bilateral entre Ecuador y Estados Unidos.

Hasta la fecha más de 6.700 Voluntarios/as han colaborado con comunidades ecuatorianas en diversos proyectos de desarrollo que priorizan las necesidades locales.

Misión

Promover la paz y la amistad en el mundo a través de tres metas:

1. Apoyar a países interesados a satisfacer necesidades facilitando el desarrollo de capacidades.
2. Promover un mejor entendimiento de la cultura estadounidense por parte de la ciudadanía del país anfitrión.
3. Promover una mejor comprensión de la cultura del país anfitrión por parte del pueblo estadounidense.

Programa Enseñanza de Inglés como Lengua Extranjera

PROPÓSITO

Proveer a docentes, estudiantes y comunidades de oportunidades personales, académicas y profesionales mediante el aprendizaje de inglés como lengua extranjera a través de los siguientes objetivos:

1. Incrementar la capacidad de docentes con la finalidad de utilizar habilidades de enseñanza en general y de inglés en particular.
2. Mejorar el rendimiento de estudiantes en inglés.
3. Motivar la participación de la comunidad en la promoción y el acceso al aprendizaje del inglés.

LOGROS OBTENIDOS EN 2024

- 680+ profesores demostraron alcanzar un logro en sus clases de inglés.
- 13100 estudiantes capacitados en inglés en un contexto escolar.
- 9200 estudiantes que demostraron un logro en un curso de inglés.
- 1150+ miembros comunitarios participaron o apoyaron actividades de inglés como ensayos, concursos de deletreo, Modelo ONU, y otras actividades educativas.
- 1000+ miembros comunitarios se involucraron en actividades de apoyo a los estudiantes para acceder al aprendizaje del idioma inglés.

UNA HISTORIA DE ÉXITO

Gaby F. es Voluntaria del grupo Ecua127 que inició servicio en abril 2023. Colabora en una universidad del sur del país y su apoyo ha sido fundamental para mejorar la enseñanza y el aprendizaje del idioma inglés entre estudiantes universitarios y docentes.

“En septiembre de 2024 empecé mi cuarto y último semestre de co-enseñanza de inglés en la universidad. Uno de los aspectos más valiosos de mi servicio ha sido colaborar con mis contrapartes para crear nuevos materiales del curso. Específicamente, en los cursos de Sintaxis, Fonética y Fonología, hemos trabajado para hacer el tema más relevante y agradable para el alumnado a través de la inclusión de juegos, actividades colaborativas, y ejemplos de la vida real. Como resultado hemos visto más participación y entendimiento de nuestras/os estudiantes.

El último semestre, también trabajé con mis contrapartes para promover un club de intercambio intercultural. Me reuní con diferentes grupos de estudiantes y cada semana discutimos temas culturales, incluido los estereotipos, el idioma inglés, y las ciudades grandes en Estados Unidos. Estos encuentros permitieron a mis estudiantes y a mi tener conversaciones poderosas sobre nuestras culturas, aprendiendo unos de otros en el proceso. Mientras mi servicio en la universidad llega a su fin, estoy muy agradecida por las oportunidades que he tenido de colaborar con mis estudiantes, contrapartes y con la comunidad educativa para mejorar los niveles de inglés en el cuerpo estudiantil”.



Programa Desarrollo de Jóvenes y Familias

PROPÓSITO

El programa busca que la juventud haga una transición efectiva para convertirse en adultos saludables, productivos y comprometidos con el apoyo de sus familias, a través de los siguientes objetivos:

1. Aumentar los conocimientos y las habilidades de jóvenes para mejorar sus destrezas para la vida y su bienestar.
2. Incrementar las habilidades de participación comunitaria de la juventud.
3. Desarrollar en las/os jóvenes las habilidades para la empleabilidad.
4. Fortalecer las habilidades de padres, madres, y cuidadores para apoyar el desarrollo positivo de la juventud.

LOGROS OBTENIDOS EN 2024

- 3400+ jóvenes demostraron un fortalecimiento en sus destrezas y habilidades para la vida.
- 2700+ jóvenes participaron en actividades formales y no formales, también se capacitaron en varias destrezas para la vida a través de clubes, casas abiertas, grupos juveniles, etc.
- 500 jóvenes participaron en campamentos organizados con el apoyo de nuestros socios y adquirieron conocimientos relacionados con destrezas blandas y habilidades para la vida.
- 180 jóvenes participaron en proyectos de servicio aprendizaje como parte de actividades escolares, comunitarias, clubes o programas juveniles.
- 240 jóvenes participaron y se capacitaron en destrezas de empleabilidad y fortalecieron su preparación para el mundo del trabajo.
- 230+ jóvenes demostraron un mejoramiento en su conocimiento y sus destrezas relacionadas con la empleabilidad y la preparación para el mundo del trabajo.
- 110 padres y/o cuidadores fueron capacitados en habilidades parentales e incrementaron la comunicación con sus hijos/as.

UNA HISTORIA DE ÉXITO

Mollie F. es parte del grupo Ecua 128 que empezó servicio en julio 2023. Su servicio ha incentivado la formación y el fortalecimiento del voluntariado local juvenil en su comunidad para que puedan vincularse en actividades de desarrollo comunitario.

“He hecho dos proyectos importantes durante mi voluntariado. El primero, el Programa de Capacitación: “Quiero Ser Voluntario”, cuyo objetivo fue promover la importancia del trabajo voluntario, a través de la capacitación y formación de voluntariado. Me enfoqué en varios temas como: liderazgo, trabajo en equipo y desarrollo personal para que después del programa, la juventud esté mejor preparada para el voluntariado local a fin de que pueda llevar adelante actividades en sus comunidades.

Mi otro proyecto fue la implementación de un currículo de habilidades para la vida con el alumnado de primero bachillerato de una unidad educativa. Allí, impartí sesiones educativas enfocadas en diferentes temas como: autoestima, liderazgo, prevención del consumo de drogas y alcohol, manejo de emociones, prevención de embarazos en adolescentes, etc.

Un aspecto importante del éxito de mis proyectos ha sido la colaboración con otros/as Voluntarios/as. Cada Voluntario/a tiene diferentes conocimientos y podemos aprender mucho unos de otros. La colaboración entre Voluntarios/as significa que nuestros beneficiarios tienen acceso a nuevas perspectivas, mejores recursos y eso es lo más importante.





Programa Salud y Bienestar

PROPÓSITO

Empoderar a jóvenes y adolescentes para que tengan vidas más saludables, a través de los siguientes objetivos:

1. Salud Juvenil. Aumentar el conocimiento y las habilidades de la juventud para mejorar su salud y bienestar mediante la educación de hábitos saludables y habilidades para la vida.
2. Trabajadores y servidores de la salud y comunidad. Incrementar la capacidad del personal de salud y de otros proveedores de servicios en la comunidad, brindando capacitaciones en salud y habilidades para la vida.

LOGROS OBTENIDOS EN 2024

- 3600 jóvenes recibieron una capacitación acerca de la salud y el bienestar juvenil.
- 650+ jóvenes demostraron un correcto conocimiento de su cuerpo y su sistema de salud reproductivo.
- 600 jóvenes identificaron al menos dos métodos para la prevención de embarazo.
- 600 jóvenes identificaron al menos dos métodos de prevención de enfermedades de transmisión sexual.
- 600+ jóvenes cuentan con un comprensión sobre roles de hombres y/o mujeres.
- 450+ jóvenes demostraron un fortalecimiento en habilidades para la vida.
- 460+ individuos fueron guiados para trabajar efectivamente en problemas relacionados con la salud.

UNA HISTORIA DE ÉXITO

Katherin T. inició su servicio en julio 2023 y es parte del grupo Ecu 128. Ha apoyado a su contraparte en la creación de un huerto orgánico para proveer a las personas de su comunidad de alimentos nutritivos y libres de pesticidas que son comunes en zonas florícolas rurales del país.

“Mi fundación lleva a cabo estudios para evaluar los efectos adversos de la exposición a pesticidas en niñas/os. He podido brindar asistencia a su investigación a través de pruebas de acetilcolinesterasa, tomar signos vitales y apoyar el análisis de datos. Para mitigar los efectos de la exposición a los pesticidas logré crear un club de nutrición y jardinería en la escuela local, donde cada semana, enseño talleres sobre nutrición básica, y luego trabajo en el jardín con la niñez. Colaboro estrechamente con Hernán Corral, un miembro comunitario y experto en prácticas agrícolas indígenas, quien ha sido clave en el éxito del proyecto, y me ha enseñado mucho sobre agricultura orgánica efectiva. Los vegetales cosechados fueron enviados a casa del alumnado, y los padres contribuyen con algo de dinero por los productos, fondos que reinvertimos en nuevas semillas, con el apoyo de docentes. El objetivo a futuro es producir plántulas para que la niñez y la juventud puedan iniciar sus propios huertos orgánicos en casa”.

Programa Response

PROPÓSITO

Fomentar en las comunidades su adaptación y resiliencia ambiental para lograr un desarrollo sostenible a través de los siguientes objetivos:

1. Fortalecer la capacidad de los miembros de la comunidad para realizar actividades de adaptación y resiliencia ambiental a riesgos/impactos ambientales.
2. Fortalecer la capacidad de las organizaciones para implementar gestión de riesgo de desastres.

LOGROS PROYECTADOS

A través de sus objetivos el programa busca que:

- Los miembros comunitarios participen en capacitaciones para adaptarse a los efectos de la degradación ambiental.
- Los participantes incrementen su capacidad de ser resilientes a los impactos ambientales.
- Se desarrollen recursos o sistemas para prevenir nuevos riesgos de desastres o reducir el riesgo de desastres existentes y manejar el riesgo residual.
- Las organizaciones implementen la gestión del riesgo de desastres e incrementen su resiliencia.

UNA HISTORIA DE ÉXITO

Sandra M. es una de las tres primeras Voluntarias del programa Response en el país. Su servicio empezó a principios de octubre de 2024 y el proceso de integración le ha permitido conectar con sus colaboradores y su comunidad.

“Como Voluntaria de Response, trabajo con ChildFund para diseñar un programa de concienciación sobre los impactos ambientales que vivimos. El objetivo es educar a la juventud sobre temas de la vida real y un modelo de aprendizaje basado en proyectos.

El Cuerpo de Paz ha sido un sueño desde mi infancia. Como maestra jubilada, mi experiencia coincidió con este proyecto, por lo que finalmente presenté mi solicitud para cumplir este sueño y enfrentar un nuevo desafío.

Vivir y trabajar en Quito es una alegría. Constantemente estoy descubriendo algo nuevo. Ecuador más allá de Quito es una revelación para mí. En una visita de campo a San Miguel de los Bancos, trabajé con un grupo de jóvenes. Hay cualidades universales en los/as adolescentes. Recién los había conocido, pero me sentía como en casa. Interactuamos como lo haría con mi clase favorita en mi país. Este grupo ejemplifica la esperanza, el entusiasmo y el potencial de Ecuador y su juventud. Estoy orgullosa de desempeñar mi pequeño papel en ese futuro”.





El rol fundamental de socios y contrapartes

Cuerpo de Paz Ecuador coopera con diferentes organizaciones e instituciones del sector público y privado. Colaboramos con nuestros socios estratégicos para ayudarles a facilitar la implementación de proyectos, actividades e iniciativas a través del apoyo del Voluntariado del Cuerpo de Paz en sus territorios.

La contraparte es la persona que acompaña a Voluntaria/os en su servicio. La contraparte tiene un rol fundamental pues es quien comparte herramientas y metodologías de trabajo, así como apoya el intercambio y adaptación cultural de Voluntarias/os. Lo más importante, la contraparte permite la sostenibilidad de proyectos que implementa junto a las/los Voluntarias/os del Cuerpo de Paz.

Este año agradecemos el trabajo conjunto con:

- ADRA
- AGIPA (Asociación de Guías Naturalistas de Galápagos)
- Asociación de Municipalidades del Ecuador (AME)
- Cáritas de Guayllabamba a través de su Proyecto Carita de Ángel.
- Cabildo de San Vicente de Andoas
- Centro Integral de la Niñez y Adolescencia (CENIT)
- Childfund International
- Cruz Roja - Junta Provincial de Morona Santiago
- Escuela Politécnica del Chimborazo
- Federación Ecuatoriana del Noroccidente de Pichincha (FENPIDEC)
- Fe y Alegría
- Fundación CAJE (Centro de Apoyo Ecuatoriano)
- Fundación CISOL
- Fundación Pachamama

- Fundación Pachamama – Programa Ikiam Nukuri
- Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) Municipales de:
 - Antonio Ante
 - Centinela del Cóndor
 - Cuenca
 - Gualaceo
 - Quijos
 - El Chaco
 - Tena
 - Guaranda
 - San Miguel de Bolívar
- Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) Parroquiales de:
 - Baños
 - Cuyuja
 - Guayllabamba
 - San Bartolomé
 - San Francisco de Borja
- HIAS
- Ministerio de Educación
- Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES) - Dirección de Juventudes
- Ministerio de Salud Pública
- Misión Scalabriniana Ecuador
- Plan Internacional
- Universidad Amazónica IKIAM
- Universidad de Cuenca
- Universidad Estatal de Bolívar
- Universidad Nacional de Educación
- Universidad Nacional de Loja
- Universidad Técnica de Ambato
- Universidad Técnica de Cotopaxi
- Visión Mundial

La clave en el proceso de integración cultural: familias anfitrionas

El apoyo de la familia anfitriona es indispensable para un servicio exitoso.

La intención del servicio voluntario es apoyar al desarrollo integral de las comunidades a través de asistencia técnica.

Al vivir con una familia, los y las Voluntarios/as no solamente pondrán en práctica su conocimiento y experiencia, sino también compartirán e intercambiarán su cultura.

Los miembros de la familia se convertirán en personas amigas y consejeras. La convivencia facilita una mejor integración a la comunidad y promueve el entendimiento de sus necesidades, prioridades, costumbres y tradiciones culturales. El Voluntariado mejora su manejo del idioma y desarrolla la capacidad de mantenerse seguro.

Con este apoyo, se espera que las/os Voluntarias/os se adapten al estilo de vida, alimentación y costumbres de la familia. Todos los días aprenderán algo nuevo sobre la cultura ecuatoriana y la familia sobre la cultura estadounidense.

La convivencia con familias anfitrionas es durante las diez primeras semanas en Quito. Este período es conocido como entrenamiento previo al servicio, tiempo en el cual Voluntarias/os reciben capacitación técnica sobre sus respectivos programas y participan en sesiones de seguridad, salud personal, lengua y cultura. La convivencia con la familia les permite desarrollar sus habilidades lingüísticas en español mientras se integran y se adaptan a la cultura ecuatoriana.

Posteriormente y cuando inician su servicio, el Voluntariado del Cuerpo de Paz convive también con familias locales durante los primeros cuatro meses en sus comunidades asignadas. Este período es fundamental pues la convivencia familiar tiende un puente entre Voluntario/a y la comunidad de acogida. De esta forma los/as Voluntarios/as pueden entender mejor las tradiciones culturales y prioridades comunitarias.

Algunos/as Voluntarios/as deciden convivir con la familia anfitriona los dos años que dura su servicio.



Nuestro equipo, pilar de las operaciones locales



Cuerpo de Paz Ecuador está comprometido con la misión de la agencia desde su establecimiento en el país en 1962.

El equipo local reúne a profesionales ecuatorianos que trabajan duro y algunos llevan alrededor de 20 años de labores dentro de la organización.

Durante 2024 el equipo ha demostrado fuerza de voluntad para realizar sus labores con entusiasmo y resiliencia al afrontar los diferentes desafíos que se presentaron en el país.



Nuestra labor es posible gracias a este gran grupo humano que se adapta de forma dinámica priorizando las necesidades de las comunidades a lo largo del territorio.

Las diferentes áreas: administración, servicios generales, programación, entrenamiento, seguridad y médicos trabajan de manera conjunta para asegurar que el trabajo de Cuerpo de Paz sea fructífero.



 +593 2 227 6300 /
2455007 / 2272824

 Av. Granda Centeno Oe4-250
y Barón de Carondelet, Quito -
Ecuador-

 EC-Info@peacecorps.gov

 peacecorps_ecuador

 @peacecorpsecuador