

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore

januar 2021- septembar 2022

**Transformisana
i inovativna
usluga**



Sadržaj:

➤ Poruka ambasadorke SAD u Albaniji.....	1
➤ Poruka ambasadorke SAD u Crnoj Gori.....	2
➤ Pozdravne riječi direktorice za Albaniju i Crnu Goru.....	3
➤ Misija Mirovnog korpusa.....	5
➤ Mirovni korpus u Albaniji.....	7
➤ Mirovni korpus u Crnoj Gori.....	8
➤ Pregled projekata.....	9
▪ <i>Nastava engleskog jezika u Albaniji.....</i>	<i>10</i>
▪ <i>Nastava engleskog jezika u Crnoj Gori;.....</i>	<i>11</i>
▪ <i>Zdravlje i dobrobit mladih;.....</i>	<i>12</i>
▪ <i>Organizacioni razvoj;.....</i>	<i>13</i>
▪ Inovacije - Odgovor na kontekst pandemije COVID-19.....	15

Sadržaj:

➤	Projekti za partnere i zajednice pod vođstvom zaposlenih..	15
▪	Obuke za organizacioni razvoj.....	15
▪	Obuke za nastavnike engleskog jezika prvog razreda.....	16
▪	Izgradnja otpornosti nastavnika i učenika.....	17
▪	Izazov #LoveWipesCovidAway (#LjubavbrišeCovid).....	18
▪	Obuke medijske pismenosti	19
➤	Pilot virtuelnih usluga.....	20
➤	Pripreme za povratak volontera.....	21
▪	Priprema terena za povratak volontera.	21
▪	Izrada i usvajanje politike koja odgovara novoj stvarnosti..	23
➤	Zdravlje i dobrobit volontera.....	24
➤	Osoblje obučeno za bezbjednosni i sigurnosni odgovor.....	25
➤	Razvoj PCAM osoblja	27
➤	Tim koji pokreće.....	28
➤	Naši partneri - ključ našeg uticaja.....	29

Poruka ambasadorke SAD u Albaniji, Yuri Kim

Message from US Ambassador to Albania, Yuri Kim

Dragi prijatelji,

Već dvije godine s nestrpljenjem čekam da napišem ovo pismo. Oduševljena sam što mogu da poželim dobrodošlicu volonterima Mirovnog korpusa koji se vraćaju u Albaniju.

Povratak volontera Mirovnog korpusa u Albaniju dolazi kada slavimo dvije značajne prekretnice u američko-albanskoj istoriji: 100. godišnjicu naših diplomatskih odnosa i 30. godišnjicu od uspostavljanja Mirovnog korpusa u Albaniji.

Godine 1992. Mirovni korpus Albanija je rođen usred obnove albanskog naroda i Albanije kao demokratske nacije nakon decenija vladavine jedne od najrepresivnijih diktatura na svijetu.

Tokom te diktature, komunistički režim je silom i strahom držao Albance i Ameriku razdvojene. Režim se nadao da će ugasiti duboko i trajno prijateljstvo koje je postojalo još otkad je predsjednik Woodrow Wilson jasno izrazio podršku Sjedinjenih Država slobodnoj i nezavisnoj Albaniji. Ne samo da su se Amerikanci i Albanci ponovo povezali nakon pada komunizma – naši ljudi sada dijele partnerstvo koje je dublje nego ikad.

Veliki djelom je i Mirovni korpus Albanije razlog tome. Tokom posljednjih 30 godina, volonteri Mirovnog korpusa su savladali albanski jezik, živjeli su u zajednicama širom zemlje i sklopili dugotrajna prijateljstva, dok su istovremeno unapređivali zdravstveno obrazovanje, učenje engleskog jezika i radili rame uz rame sa pripadnicima zajednice na lokalnim projektima.

Volonteri su dolazili u Albaniju, obično kao prvi Amerikanci koje je jedan Albanac ikada sreo, sa ciljem da promovišu mir i prijateljstvo pružajući ruku pomoći i uz otvoreno srce.

Prekid našeg volonterskog programa u Albaniji uslijed pandemije bio je izuzetno težak jer je naša veza kroz Mirovni korpus bila tako jaka. Međutim, Mirovni korpus Albanije je pronašao inovativne načine da ostane povezan sa albanskim zajednicama. Mirovni korpus Albanije je održao prijateljstva i izvršio značajan uticaj pilotiranjem programa virtuelnih usluga, kroz koji su američki eksperti sarađivali sa albanskim institucijama na daljinu. Mirovni korpus Albanije nikada nije u stvari prestao da planira bezbjedan povratak volontera.

Čestitam Mirovnom korpusu Albanije i njegovim partnerima na naporima da doprinesete prijateljstvu između Sjedinjenih Država i Albanije. Jedan od najboljih načina da proslavimo našu 100. i 30. godišnjicu je povratak volontera Mirovnog korpusa u Albaniju. Sigurna sam da će volonteri imati divno, korisno iskustvo u ovoj prelijepoj zemlji, radeći zajedno sa albanskim narodom, i radujem se susretu sa njima širom Albanije.

S poštovanjem

Yuri Kim

Ambasador SAD u Republici Albaniji



Poruka ambasadorke SAD u Crnoj Gori, Judy Rising Reinke

Dragi prijatelji, partneri i kolege,

Iako je tokom protekle godine pandemija još uvek predstavljala izazov za sve nas, ja sam bila impresionirana i inspirisana otpornošću i predanošću Mirovnog korpusa u Crnoj Gori. Iako volonteri nisu bili u mogućnosti da budu prisutni u Crnoj Gori tokom najmračnijih dana COVID-a, protekli mjeseci su bili nevjerovatno plodni. Mirovni korpus je preduzeo mjere bez presedana kako bi osigurao bezbjednost svojih volontera, istovremeno sprovodeći inovativne projekte. Ova kreativnost je bila uistinu evidentna u okviru Pilota virtuelnih usluga, kao što je bilo uspješno angažovanje američkog stručnjaka koji je radio onlajn sa jednom crnogorskom školom kako bi ponudio nastavu engleskog jezika na daljinu. Pozdravljam one volontere Mirovnog korpusa koje služba privlači, čak i kada moraju da rade na daljinu!

Kako su se uslovi u Crnoj Gori normalizovali, sa zadovoljstvom sam dočekala regionalnog direktora Mirovnog korpusa Rebecca Gong Sharp koja je posjetila zemlju i sreća se sa mnogim dragocjenim partnerima Mirovnog korpusa ovdje u Crnoj Gori, kao što su predstavnici Ministarstva prosvjete, Udruženje nastavnika engleskog jezika Crne Gore i organizacije civilnog društva. Duboko sam zahvalna na istrajnosti koju su Mirovni korpus i njegovi partneri pokazali tokom ove pandemije; umjesto da dopuste da njihov izvanredan rad stagnira, oni su se veoma hrabro i odlučno snašli u situaciji i nastavili da pronalaze nove mogućnosti za angažovanje i izgradnju odnosa.

Takođe koristim ovu priliku da podstaknem svoje sugrađane Amerikance da se odazovu na poziv da služe tako što će se prijaviti u volontersku službu Mirovnog korpusa u Crnoj Gori. Iz iskustva znam da Crna Gora svim svojim posjetiociima pruža najljepše okruženje u kojem mogu da uče, rastu i učestvuju u sadržajnoj kulturnoj razmjeni. Ovo je jedinstveni trenutak da ovdje služimo kao volonteri Mirovnog korpusa i uzbudljiva prilika da promoviramo naše zajedničke vrijednosti i ojačamo međuljudske veze između naše dvije zemlje.

Dok je program Peace Corps u Crnoj Gori još uvijek nov, već sam vidjela uticaj volontera i stručnog osoblja na jačanje odnosa između Sjedinjenih Država i naroda ove zemlje.

Nestrpljiva sam da poželim dobrodošlicu volonterima koji se vraćaju u Crnu Goru i mogu samo da zamislim kakve će velike stvari moći da ostvare kada ponovo stanu na tlo ove prelijepe zemlje.

S poštovanjem.

Judi Rising Reinke



Poruka direktorice za Albaniju i Crnu Goru, Megan Wilson

Dragi prijatelji i partneri Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore,

Prošle su dvije duge godine otkako je Mirovni korpus Albanije i Crne Gore (PCAM) počeo da radi na vraćanju američkih volontera u prelijepe zemlje, Albaniju i Crnu Goru, nakon njihove evakuacije 2020. Iako, nažalost volonteri Mirovnog korpusa nisu mogli služiti u zajednicama kroz Albaniju i Crnu Goru, ove godine nisu prošle uzalud. Ovo vrijeme je omogućilo Mirovnom korpusu da radi na daljem pružanju **Transformisane i inovativne usluge** za volontere i njihove zajednice.

U avgustu 2022. PCAM je s oduševljenjem najavio povratak volontera u službu u jesen 2022. u saradnji s vladama Albanije i Crne Gore. Posebno se zahvaljujemo našim vladama domaćinima, agencijama i porodicama koje su radile sa nama kako bi ovo postalo stvarnost. Znamo da su zajednice uzbuđene što se volonteri vraćaju na teren, jer su njihova energija i doprinos duboko nedostajali.

Tokom posljednje dvije godine, Mirovni korpus Albanije i Crne Gore je preoblikovao usluge kroz inovacije, uključujući pilotiranje **moćnosti virtuelnih usluga, razvoj i sprovođenje inicijativa pod vođstvom zaposlenih, kao i preuređenje politika i procedura**, radeći na svemu tome potpunosti nastavljajući saradnju sa vladama, agencijama i porodicama – njihovim domaćinima. PCV će i dalje biti postavljeni u zajednicama, odnosno agencijama i porodicama-domaćinima. Ova strategija je korisna u smislu njihove kulturne integracije, njihove sposobnosti da nauče albanski ili crnogorski, kao i u smislu njihove bezbjednosti i povećanja njihove sposobnosti da efikasnije rade sa zajednicama domaćinima.

Moćnosti virtuelnih usluga: Globalna evakuacija volontera Mirovnog korpusa u martu 2020. podstakla je razmatranja u cijeloj agenciji o tome kako proširiti mogućnosti pružnja usluga, tokom ondašnje globalne pandemije. Na osnovu tih razgovora, Mirovni korpus je pokrenuo Pilot virtuelnih usluga u kancelarijama širom sveta. Od marta 2022. godine, PCAM učestvuje u ovom pilot projektu sa 8 učesnika u partnerstvu sa organizacijama u Albaniji i Crnoj Gori. Kroz ove virtuelne angažmane, učesnici na daljinu podržavaju lokalne organizacije koje su usklađene sa misijom PCAM-a.



Direktorica Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore Megan Wilson i ministarka prosvjete, sporta i omladine Albanije Evis Kushi

Poruka direktorice za Albaniju i Crnu Goru, Megan Wilson

Razvijanje i sprovođenje inicijativa pod vođstvom osoblja: 2021. i 2022. godine, PCAM je uveo još jednu inovaciju, podržavajući brojne partnere u naporima za izgradnju kapaciteta, uključujući razvoj i sprovođenje 5 projekata pod vođstvom zaposlenih, finansiranih od strane Američke agencije za međunarodni razvoj i Mirovnog korpusa. To su bili sljedeći projekti:

- Kampanja #YouthagainstCOVID19 (*#Mladi protivCOVID-a19*) na društvenim mrežama;
- Obuka za nastavnike engleskog jezika 1. razreda;
- Obuka u cilju daljeg razvoja kapaciteta nastavnika za povećanje otpornosti učenika;
- Obuka za preko 22 organizacije u vezi sa upravljanjem projektima; i
- Obuka medijske pismenosti za nastavnike.

Preuređenje i poboljšanje politika i procedura: Imajući u vidu kontekst COVID-19 i potrebu da se donesu dalje mjere kojima se unapređuju bezbjednost i zdravlje i poboljšava učenje, PCAM je razvio nove politike i procedure vezane za zdravlje, bezbjednost i obuku, kao što je ažurirana politika putovanja i prevoza, gdje su uključena i sagledanja o Covid-19. PCAM je također razvio inovativni hibridni model obuke, primjenjujući u tu svrhu kako obuku u obrazovnom centru, tako i u zajednici. U tom smislu, tim je razvio dodatne resurse za onlajn učenje o jeziku, kulturi, bezbjednosti, zdravlju i tehničkoj obuci, koristeći platformu pod nazivom *Learning Space* (*Prostor za učenje*) i razvio plan za korišćenje tableta za obuku PCV, kao i za zdravstvenu i bezbjednosnu komunikaciju. Polaznici obuke u Albaniji će biti grupisani po sektorima u selima u blizini centra za obuku prije službe, u centralnoj Albaniji. U Crnoj Gori, polaznici i će biti smješteni blizu albanske granice, u istoj crnogorskoj zajednici kao i prethodni PST.

Tim Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore i ja željno očekujemo nastavak saradnje sa vama i svim našim partnerima na proslavi ovog istorijskog povratka i unapređenju rezultata rada koje Mirovni korpus postiže tokom više od 60 godina širom svijeta.



Duboko vam se zahvaljujem na podršci,

Megan Wilson

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore
Direktor za Albaniju i Crnu Goru

Misija i ciljevi Mirovnog korpusa SAD

1961. godine, američki predsjednik Džon F. Kenedi osnovao je Mirovni korpus kako bi podstakao bolje razumijevanje i promovisao prijateljstvo među Amerikancima i ljudima iz drugih zemalja. Od tada je više od **240.000** Amerikanaca služilo u Mirovnom korpusu u **142** zemlje.

Misija Mirovnog korpusa je promovisanje svjetskog mira i prijateljstva ispunjavanjem tri cilja:

1. Pomoći ljudima zainteresovanih zemalja u podmirivanju njihovih potreba za obučeni ljudima.
2. Pomoći u promovisanju boljeg razumijevanja Amerikanaca od strane naroda kojima se služi.
3. Pomoći u promovisanju boljeg razumijevanja drugih naroda od strane Amerikanaca.

Već više od šezdeset godina, volonteri Mirovnog korpusa služe svrsi ostvarenja slobode. Uklapaju se u lokalne kulture, rade zajedno sa parterima u zajednici, uče mnoge svjetske jezike, ispunjavaju potrebe ljudi za obukom i na kraju doprinose prijateljstvu između Amerikanaca i naroda u svijetu.



Mirovni korpus je nastavio sa radom tokom pandemije COVID-19

Tokom 2021. i 2022. godine, Mirovni korpus je nastavio da ispunjava svoju misiju kroz pilot virtuelne usluge, raspoređivanje volontera u zemlji kako bi pomogli u odgovoru Sjedinjenih Država na COVID-19 i kroz kontinuirani rad brojnih pripadnika osoblja agencije u inostranstvu i partnera tokom pandemije COVID-19.

„U ovom istorijskom periodu, u kojem smo svi svjesni postojećeg izazovnog stanja stvari, pozvani da preuzmemo odgovornost i prilagodimo se, Mirovni korpus je pojačao korak u susret trenutku.“ rekla je izvršna direktorka Mirovnog korpusa Carol Spahn. „Radujemo se što ćemo se udružiti sa zajednicama širom svijeta, u duhu svjetskog mira i prijateljstva, kako bismo zadovoljili njihove izražene potrebe za podrškom nakon masovnih poremećaja izazvanih pandemijom COVID-19.“

Poslije više od šest decenija od osnivanja, misija Mirovnog korpusa da promoviše svjetski mir i prijateljstvo ostaje relevantnija nego ikada. Suština Mirovnog korpusa je u proslavljanju različitosti širom svijeta, u izgradnji odnosa i stvaranju mogućnosti i podsticanju jednakosti i uključenosti.



Mirovni korpus u Albaniji

1991. godine, albanska vlada je pozvala Mirovni korpus da uspostavi program u ovoj zemlji. Prva grupa volontera stigla je 1992. godine i provela dvije godine izvodeći nastavu engleskog jezika u srednjim školama i na univerzitetima. Od 1993. do 1996. godine, stigle su još četiri grupe volontera zaduženih za nastavu engleskog jezika, za podršku razvoju malih preduzeća, kao i za podršku u upravljanju poljoprivredom i šumama. Mirovni korpus je zatvorio svoj program u Albaniji 1997. zbog političkih nemira i zabrinutosti za bezbjednost volontera.

Albanska vlada pozvala je Mirovni korpus da ponovo uspostavi program 2002. godine i učestvovala je u procjeni koju je sproveo Mirovni korpus. Na osnovu te procjene, pripadnici Mirovnog korpusa vratili su se u martu 2003. godine da bi osnovali kancelariju i ponovo uspostavili programe.

Od septembra 2003., volonteri sarađuju sa lokalnim vlastima, nevladinim organizacijama, školama i zdravstvenim ustanovama u tri projektna područja:

- Nastava engleskog jezika
- Zdravstvo, sada sa fokusom na zdravlje i dobrobit mladih
- Organizacioni razvoj

Program Mirovnog korpusa je uspostavljen u Albaniji na osnovu poziva albanske vlade i sprovodi se u skladu sa sporazumom između Sjedinjenih Država i Albanije, u kojem se prepoznaje važnost razvijanja uzajamno povoljnih odnosa i saradnje.

Od septembra 1992. godine, preko 900 volontera je služilo u Albaniji.



Mirovni korpus u Crnoj Gori

AVG
2018

Crnogorski premijer poziva Mirovni korpus da uspostavi program u Crnoj Gori

MAJ
2019

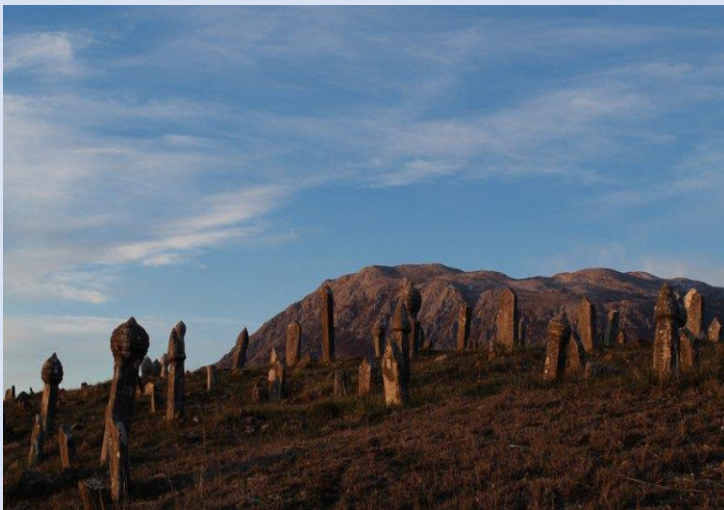
Vlade SAD i Crne Gore potpisuju bilateralni sporazum

JAN
2020

Prva grupa pripravnika Mirovnog korpusa stiže u zemlju i počinje sa obukom, pripremajući se za svoju službu

2020
2021

Volonteri su evakuisani zbog pandemije COVID-19, ali ostaju daljinski povezani sa svojim zajednicama u Crnoj Gori



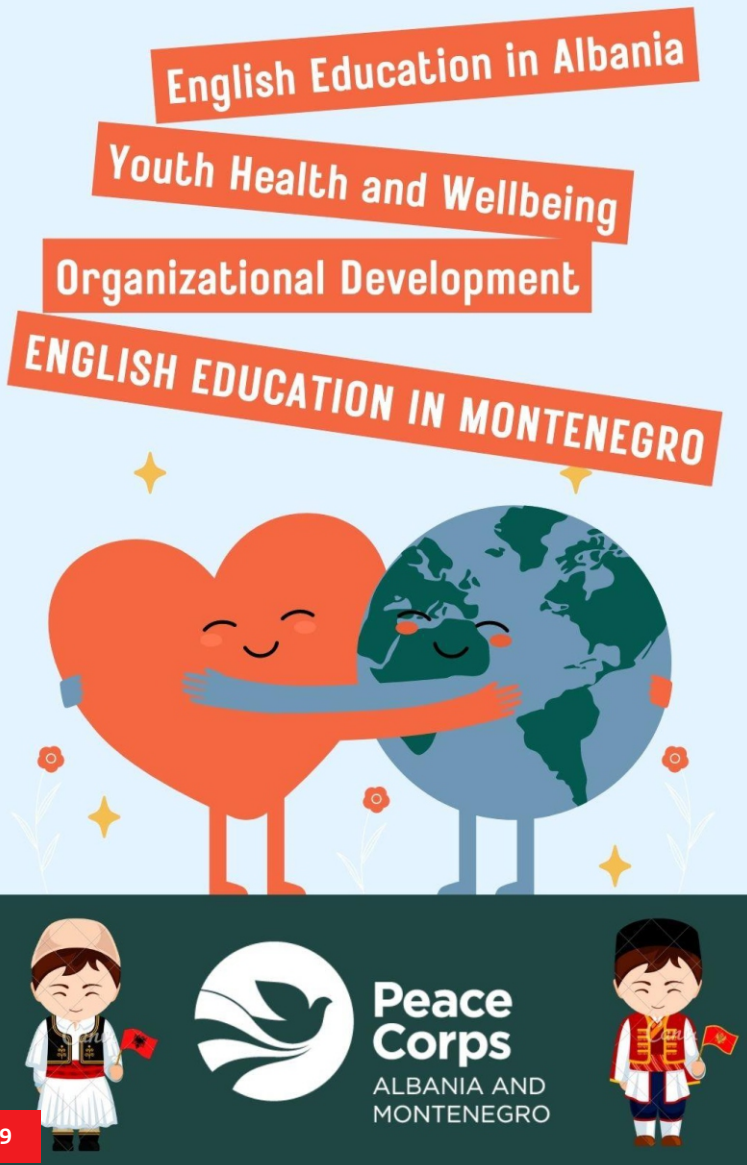
PCV Wiley Reid i Darijan posjetili su otomanska groblja (gore) i druge dijelove sela u potrazi za zanimljivim stvarima za crtanje.

Neposredno prije leta kojim će biti evakuisan, **volonter Wiley Reid** je zapisao sljedeće o vremenu provedenom u Crnoj Gori, osvrćući se na svoj odnos sa Darijanom, mladim umjetnikom i članom njegove porodice domaćina:

„...dok sam provodio svoje posljednje večer pod mjesecom Balkana, poruke koje su stizale od Darijana su mi pokazale da je moj dvomjesečni boravak u Crnoj Gori možda imao više uticaja nego što sam mislio. Rekao mi je ono što nisam znao da treba da čujem – da su očekivanja, snovi i vizije za koje sam se nadao da će mi se ostvariti u Crnoj Gori već počele da niču. Rekao mi je da sam u njemu podstakao osjećaj divljenja za predjele kroz koje smo prolazili koji će trajati zauvijek. Rekao mi je da će sloboda da rizikuje u umjetnosti ostati sa njim. Rekao mi je da će ga smisao za humor o našoj zemlji, našoj umjetnosti i našim životima – humor koji sam smatrao svetim – pratiti u njegovom sjećanju. Rekao mi je direktno da je „ova kampanja promjenila [njegov] život“.

Projekti Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore (PCAM).

- Volonteri služe u zajednicama koje imaju pristupa manjem broju resursa. Volonteri se fokusiraju na jedan od tri sektora:
 - Učenje engleskog jezika (u Albaniji i Crnoj Gori)
 - Zdravlje i dobrobit mladih (u Albaniji)
 - Organizacioni razvoj (u Albaniji)
- Naši volonteri sarađuju sa školama, opštinama, ministarstvima i nevladinim organizacijama i mogu se fokusirati na različita pitanja pored svog primarnog projekta. Neka od tih pitanja se odnose na osnaživanje žena, životnu sredinu, razvoj turizma i jačanje održivosti projekata kroz lokalno vlasništvo.



PCAM projekti: TEFL u Albaniji

Nastava engleskog kao stranog jezika: TEFL program podržava profesionalni razvoj nastavnika engleskog jezika u odnosu na znanje jezika i metodologiju nastave koja je usklađena sa komunikacionom nastavom jezika. Volonteri takođe podržavaju potrebu za vannastavnim aktivnostima i projektima čiji je cilj da studentima obezbijede liderske i životne vještine. Pored toga, kroz aktivnosti namjenjenih mladima, u okviru kampova i klubova ili putem kompleksnih aktivnosti, volonteri podučavaju vještine kritičkog razmišljanja za rješavanje problema. Volonteri održavaju obuke i podržavaju projekte u školama i zajednici, kao što su razvoj biblioteka ili sportskih sala, uljepšavanje škola i uređenje soba za engleski jezik, čiji je cilj da škole i pripadnici zajednice steknu vještine za razvoj projekata i saradnje u zajednici.

Aktivnosti – Tokom 2022. godine, pripremajući se za povratak volontera, naš TEFL tim je blisko sarađivao sa našim glavnim javnim partnerima, Ministarstvom prosvjete i sporta i ASCAP-om, na implementaciji projekta obuke nastavnika engleskog u 1. razredu, sa naglaskom na metodologije i prakse podučavanja mladih učenika. Pored toga, tim je povezao 35 učenika iz naših partnerskih škola sa učenicima iz drugih zemalja Mirovnog korpusa kroz program Pen Pal, sa ciljem vježbavanja engleskog jezika i kulturne razmjene.

Uticaj – Uz podršku PCAM-a, 253 nastavnika engleskog u prvom razredu i 27 Rukovodilaca mreža za profesionalni razvoj sada su dodatno unaprijedili znanje i umijeće o opštim nastavnim vještinama, kao i onima za engleski jezik, posebno za podučavanje mladih učenika.



Grupni rad tokom obuka za nastavnike engleskog jezika u prvom razredu.

PCAM projekti: TEFL u Crnoj Gori

Nastava engleskog kao stranog jezika – Cilj TEFL Programa u Crnoj Gori je da pruži podršku učenicima i nastavnicima širom Crne Gore, sa akcentom na ruralna područja, kroz volonterski rad u oblasti učenja i nastave engleskog jezika. Naime, volonteri Mirovnog korpusa (PCV) posvećuju svoje vrijeme i znanje kako bi, zajedno sa crnogorskim profesorima u školama, komunikacionim pristupom podučavali crnogorske učenike engleskom jeziku. Oni takođe podržavaju crnogorske nastavnike u njihovom profesionalnom razvoju kroz razmjenu iskustava u komunikativnim metodologijama nastave jezika. Pored toga, PCV, u skladu sa identifikovanim potrebama, organizuju vannastavne aktivnosti, društvene akcije, klubove, kampove i sl. Sve to zajedno služi kao odlična platforma za podučavanje mladih ljudi rješavanju problema i kritičkom razmišljanju, pružajući im istovremeno leaderske i životne vještine.

Aktivnosti – U sklopu priprema za povratak volontera, TEFL program je organizovao niz sastanaka sa vladinim i nevladinim akterima, održao je sastanke sa školama i porodicama domaćinima, proširio mrežu partnera i organizovao obuke o komunikacionom pristupu za crnogorske nastavnike engleskog jezika, a učenje je kombinovao sa domenom medijske pismenosti. Takođe, program je bio uključen i u Pilot virtuelne usluge Mirovnog korpusa, preko kojeg je jednoj školi i jednoj NVO pružena onlajn podrška u skladu sa njihovim potrebama. TEFL program će i dalje naporno raditi na vraćanju volontera na teren, što će biti prva grupa koja je ikada služila u Crnoj Gori.

Uticaj – Crnogorski nastavnici dobijaju neke nove nastavne vještine i alate kada je u pitanju medijska pismenost u učionici, kao i komunikacioni pristup i vještine kombinovanog učenja uopšte. Na ovaj način će crnogorski učenici moći da dožive inovativne aktivnosti u svojim učionicama.



Sastanak sa školom Lubnice, partnerom u Pilot programu virtuelne usluge Mirovnog korpusa

120

Približan broj nastavnika engleskog jezika koji su pohađali naše radionice u proteklih godinu i po dana

90

Sastanaka sa različitim zainteresovanim stranama iz vladine i nevladine sfere

250

Telefonskih razgovora sa školama, kolegama i porodicama domaćinima, radi održavanja uspostavljenih odnosa sa našim ključnim

PCAM projekti:

Zdravlje i dobrobit mladih u Albaniji



Novi HE-YHW logički okvir projekta, одобren 2020

Zdravlje i dobrobit mladih – PCV za HE-YHW blisko sarađuju sa svojim kolegama/CP u školama (učiteljima predškolskog uzrasta, nastavnicima osnovnih škola, biologije, građanskog vaspitanja, fizičkog vaspitanja, psiho-socijalnim radnicima i/ili školskim medicinskim sestrama) kako bi zajednički razvili nastavne i vannastavne aktivnosti i projekte.

Aktivnosti – PCV za HE-YHW učestvuju u organizovanju i razvijanju sljedećih (ali i drugih) aktivnosti u svojim školama i zajednicama: časovi u učionici, edukativni časovi, klubovi posle škole, kampovi, projekti sa školom kao centrom zajednice, dani podizanja svijesti i vršnjački edukatori i grupe za podršku.

Uticaj – Projekat Zdravlje i dobrobit mladih podržava djecu i mlade (uzrasta od 5-18 godina) da razviju svoje zdravstvene i životne vještine primjenom rodno pravednih praksi, pristupom usmjerenim na učenike i inkluzivnim tehnikama.

PCAM projekti:

Organizacioni razvoj u Albaniji

Organizacioni Razvoj

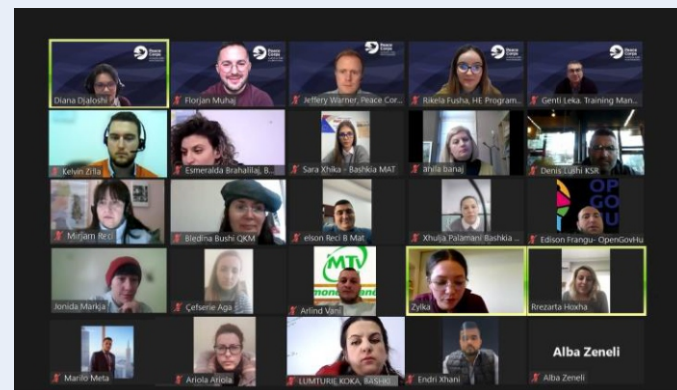
Projektom organizacionog razvoja nastoji se ojačati organizacioni kapacitet na lokalnom nivou. U okviru ovog projekta, volonteri se raspoređuju da rade zajedno sa vladinim agencijama i organizacijama u zajednici na postepenom jačanju kapaciteta za efikasnim upravljanjem razvojem zajednice. Volonteri promovišu troškovni pristup razvoju zajednice, angažovanje civilnog društva, dobru vladavinu i umrežavanje među zainteresovanim stranama.

Aktivnosti

• **Izgradnja i održavanje partnerstva** – Program organizacionog razvoja (OR) održava stalnu komunikaciju sa partnerskim agencijama, koristeći različite kanale komunikacije kao što su telefonski pozivi, pozivi putem Zoom aplikacije i terenske posjete.

• **Identifikacija i priprema lokacija** – OR tim radi na pripremi lokacija za predstojeću grupu, fokusirajući se na nove potrebe i prioritete, imajući u vidu i nove iCOVID 19 standarde i ublažene bezbjednosne procedure. OR program je ponosan na nepokolebljivo interesovanje i posvećenost kolega i supervizora OR programa da nastave saradnju sa Mirovnim korpusom.

• **Procjena potreba zemlje** – Da bi se omogućilo razumijevanje novih potreba koje je donijela kriza pandemije i da bi se volonteri pripremili za svrsishodnu službu po povratku, OR program je sproveo proces procjene potreba u dvije faze, kako bi se bolje shvatilo kako su pandemija i ekonomske promjene koje su uslijedile uticale na partnerske organizacije i zajednice.



Obuka virtuelnog dizajna i upravljanja projektima sprovedena nakon procene potreba OR partnera

PCAM projekti:

Organizacioni razvoj u Albaniji

Uticaj:

- **Prva faza (april – maj 2021)** – Cilj procesa ispitivanja bio je procijeniti nove potrebe i prioritete glavnih partnerskih agencija OR programa (20 opština i 20 nevladinih organizacija) u kontekstu perioda nakon pandemije COVID 19. Identifikovane su sljedeće najhitnije potrebe: osmišljavanje i upravljanje projektima (PDM); mobilizacija mladih; angažovanje mladih u volonterizmu, razvoju profesionalnih vještina, zapošljivost i stvaranje prihoda; razvoj tehnologije i prilagođavanje virtuelnom radnom mjestu; revitalizacija sektora turizma, osmišljavanje i razvoj strategija i planova za smanjenje rizika.

- **Druga faza septembar 2021** – Tokom druge faze procjene potreba, OR program je obuhvatio 20 partnerskih agencija radi detaljnije procjene njihovih trenutnih potreba za obukom, praćenjem razvoja (couching) i tehničkom pomoći. Partnerske agencije su izjavile da se njihove neposredne potrebe odnose na potrebe za obukom o PDM, praćenju i evaluaciji i prikupljanju sredstava.



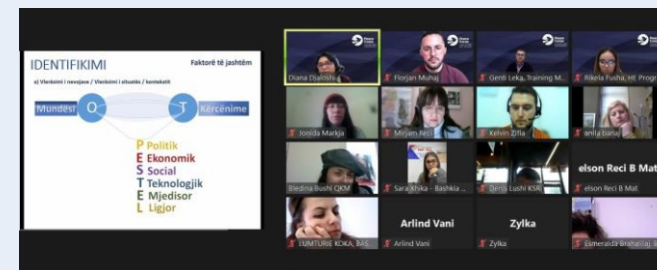
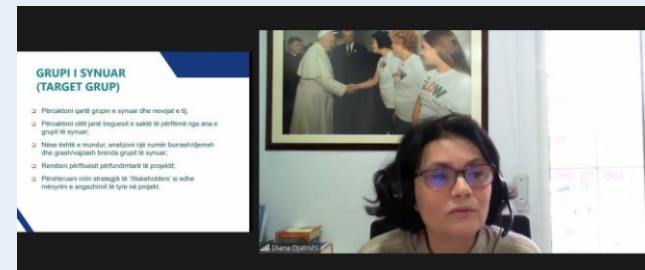
Inovacije – Odgovor na kontekst pandemije COVID-19:

Serijski trening za organizacioni razvoj

Potreba – Od 31. januara do 4. marta 2022. Program organizacionog razvoja sproveo je 15 dana obuke (podijeljene u 3 kruga), za partnerske organizacije i opštine na temu „Upravljanje projektnim ciklusom“. Tim je osmislio ove obuke na osnovu nalaza dubinske procjene potreba partnerskih zajednica i organizacija.

Aktivnosti — Ciljevi obuke su bili unapređenje znanja o upravljanju projektnim ciklusom i podrška partnerskim organizacijama u izradi kompletnog paketa prijedloga projekta. Obuka je bila ispunjena vježbama za energiju, sobama za predah i grupnim prezentacijama, kako bi se maksimalno povećao angažman učesnika. Uspješan završetak je rezultirao izradom 9 prijedloga projekata koje su kreirali timovi učesnika iz oblasti rodno zasnovanog nasilja, osnaživanja žena, osnaživanja i blagostanja mladih, zaštite životne sredine, ruralnog i sezonskog turizma, obezbjeđivanja resursa zajednici (Projekat biblioteke), i životnih vještina za žene i djevojke.

Uticaj — Ove virtuelne obuke okupile su 83 predstavnika iz 22 nevladine organizacije i 5 opština iz cijele Albanije, koji su radili zajedno u timovima na kreiranju 9 kompletnih prijedloga projekata. Ovim obukama je takođe označeno da je osoblje PCAM-a po prvi put ponudilo virtuelnu obuku za upravljanje projektnim ciklusom. S obzirom na pozitivne povratne informacije od učesnika i mjerljiv uticaj, tim planira da istraži dalje mogućnosti za buduće virtuelne obuke.



Serijski obuka za upravljanje projektnim ciklusom organizovale su kolege za Organizacioni razvoj

83 Obuku je pohađalo 83 učesnika iz 27 organizacija

9 Paketa prijedloga projekata kreiranih od strane učesnika obuke

Inovacije – Odgovor na kontekst pandemije COVID-19:

TEFL Albanija – Obuka nastavnika engleskog u prvom razredu

Potreba – Na sastanku sa ministrom prosvjete u oktobru 2021. godine, obuka nastavnika engleskog jezika u 1. razredu, posebno nastavnika na početku karijere, nametnula se kao jedan od prioriteta Ministarstva prosvjete i sporta. Nadalje, direktorka za Albaniju i Crnu Goru, zajedno sa TEFL timom, složila se da prioritet bude na toj inicijativi, podržavajući tako nove nastavnike engleskog jezika u 1. razredu sa praktičnim obukama.

Aktivnosti – Vrhunac prošle godine bila je direktna lična obuka 253 nastavnika engleskog u prvom razredu. Bilo je 27 predsjednika mreža za profesionalni razvoj koji su učestvovali sa ciljem povećanja obima izgradnje kapaciteta i održivosti, a nakon toga oni su obučavali nastavnike koji su članovi njihovih mreža.

Ovakva obuka je omogućena zahvaljujući fantastičnoj saradnji sa naša dva bliska partnera, Ministarstvom prosvjete i ASCAP-om, uz finansiranje USAID-a. Naši timovi - koordinacioni tim sa članovima iz tri agencije i tim za obuku sa dva iskusna američka nastavnika, kao i dva lokalna trenera i eksperata - omogućili su osmišljavanje, organizaciju i održavanje 26 zanimljivih radionica za nastavnike iz cele Albanije.

Uticaj – trenutno, oko 7200 učenika u 135 [uglavnom ruralnih] zajednica pohađa nastavu koju izvode 253 nastavnika koji su učestvovali u obuci i koji primjenjuju tehnike upravljanja učionicama, kao i strategije o tome kako upravljati mladim učenicima da bi se uključili i uživali u učenju engleskog jezika.



Ceremonija zatvaranja Grupna fotografija nastavnika-učesnika sa Mirovnim korpusom, predstavnicima USAID-a i ambasadorom SAD u Albaniji i ministrom obrazovanja i sporta.

Inovacije – Odgovor na kontekst pandemije COVID-19: Povećanje otpornosti učenika i nastavnika u Albaniji

Potreba: Pandemija COVID 19 pomogla je u širenju dezinformacija i narušila mentalno zdravlje učenika i nastavnika. Ovom pilot obukom nastavnika nastoji se da se pomogne u rješavanju ovog problema.

Aktivnosti:

- **Događaj Obuka trenera (TOT).** U ovoj obuci aktivno je učestvovalo 24 profesionalca iz oblasti obrazovanja (nastavnici, psiho-socijalno osoblje i članovi roditeljskih odbora) koji su predstavljali 17 škola iz regiona Bajram Curri.
- Osoblje PC-a je pratilo aktivnosti **koje su slijedile** u dvije škole - jedna se nalazi u urbanom području/gradu, a druga u ruralnoj oblasti / zabačenom selu regiona Bajram Curri - sa 50 učenika kao učesnicima.
- Osoblje PC je sa školama organizovalo **završnu izložbu** sa likovnim radovima učenika (slike, eseji, poezija) na kojoj je učestvovalo 40 učenika.

Uticaj:

- 24 profesionalca iz oblasti obrazovanja (nastavnici, psiho-socijalno osoblje i članovi roditeljskih odbora) su prošli obuku o načinima izgradnje otpornosti i unapređenja podrške za dobrobit učenika;
- 5 sesija obuke (sa resursima) su prilagođene potrebama i dostavljene profesionalcima u obrazovanju.
- Učenici koji su pohađali obuku o otpornosti i bavljenju dezinformacijama uzrokovanih pandemijom Covid-19, predstavili su 40 različitih



Trenuci sa obuke trenera (TOT), aktivnosti koje slijede i izložba

24 Prosvejtna radnika koji su prošli obuku: nastavnici, psihosocijalno osoblje i članovi roditeljskih odbora
5 Sesija obuke i resursi prilagođeni potrebama
40 Učenika koji su prošli obuku o otpornosti i radu sa dezinformacijama

Inovacije – Odgovor na kontekst pandemije COVID-19:

Izazov #LoveWipesCovidAway (#LjubavbrišeCovid)



Logo projekta

Potreba: Širenje bolesti COVID-19 ozbiljno je uticalo na ugrožene zajednice, pogoršavajući nejednakosti i socijalno nepovjerenje u društvu. Nažalost, dezinformacije i glasine o COVID-19 preovlađuju, posebno među mladima. Uz podršku Instituta za javno zdravlje i USAID-a, kampanja #YouthAgainstCOVID-19 ima za cilj da promjeni percepcije, izgradi znanje i vještine mladih pri donošenju odluka usmjerenih na zdravlje, borbu protiv glasina i stvaranje pozitivnog vršnjačkog pritiska za podsticanje vakcinacije protiv COVID-19 u Albaniji.

Aktivnosti: Ovom viralnom kampanjom, zasnovanom na izazovima, nastoji se da se mladi podstaknu na sljedeće:

- **Da se vakcinišu danas!** Kad se vakcinišu, tinejdžeri, mladi, studenti mogu dalje da se usredsrijede na svoje blagostanje, učenje i postizanje uspjeha u životu.
- **Da stvore pokret** među mladima i bore se protiv mitova i zabluda o vakcinama, promovisanjem zdravog ponašanja kako bi se smanjio rizik od COVID-19 kod mladih kroz izazov #LoveWipesCovidAway.
- **Da kreiraju reproduktivni model kampanje pod vođstvom mladih**, tako što će angažovati vrhunske uticajne osobe (albanske VIP osobe) i regionalne influensere (mlade iz cele zemlje) da sprovedu izazov snimanja i postavljanja video snimka u kome objašnjavaju zašto su vakcinisani, uz nadu da će izazvati lančanu reakciju video snimaka ljudi koji se vakcinišu i izazivajući druge mlade da učine isto.

3 Radionice za izgradnju kapaciteta sa regionalnim influenserima širom Albanije u odnosu na:

- Neodlučnost u vezi sa vakcinacijom kod mladih i njen uticaj;
- Naučni dokazi o globalnom i lokalnom uticaju COVID-19 na mlade;
- Kako kreirati komunikacioni sadržaj, javni nastup, odabir odjeće i tako dalje;
- Kako kreirati viralnu kampanju.

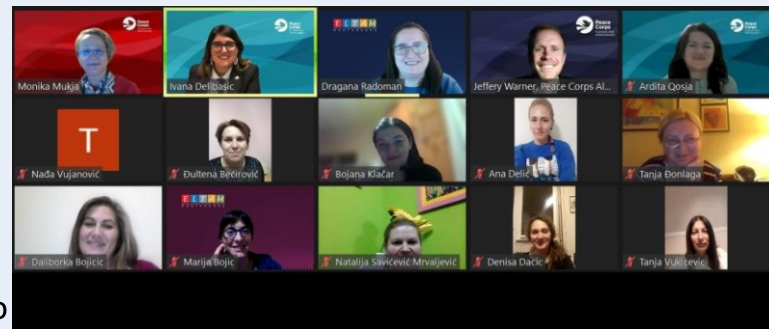
Uticaj:

- Povećani kapaciteti mladih od 35+, regionalnih influensera, da osmisle i implementiraju efikasne kampanje pod vođstvom mladih u oblasti promjene ponašanja;
- Povećana svijest mladih o prenošenju Covid-19 i njihovoj ulozi u borbi protiv dezinformacija o COVID-19 putem inovativnih tehnika i alata;
- Povećani kapaciteti mladih od 35+, regionalnih influensera, u korišćenju platformi društvenih medija i tehnoloških alata/aplikacija za podizanje svijesti o vakcinaciji protiv COVID-19.



Inovacije – Odgovor na kontekst pandemije COVID-19: TEFL Crna Gora: ELTAM obuke pismenosti

Potreba – U decembru 2021. godine održali smo sastanak sa Udruženjem nastavnika engleskog jezika Crne Gore ELTAM, kako bismo istražili oblasti saradnje u kontekstu pandemije. Rukovodstvo ELTAM-a je identifikovalo potrebu za *Radionicom medijske pismenosti* za nastavnike engleskog jezika koja bi im pružila neophodne vještine i znanja da predaju na ovu temu u školama. Obim širenja lažnih vijesti i teorija zavjere je porastao tokom pandemije. Stoga se takva radionica smatra posebno važnom jer se njome nastoji da se povećaju kapaciteti nastavnika da podučavaju medijsku pismenost kao način da se pozitivno utiče na kritičko razmišljanje o pitanjima javnog zdravlja.



Around 30 English teachers participated in the Peace Corps organized workshop to learn about media literacy.

Aktivnosti – Da bismo odgovorili na potrebe ELTAM-a, organizovali smo dvodnevnu onlajn *Radionicu medijske pismenosti* koju je vodilo osoblje PCAM-a. Pored toga, pozvali smo dva gosta predavača – istaknutog epidemiologa i psihologa – da govore o temama iz njihove oblasti. Ovoj radionici, koja je realizovana u martu 2022. godine, prisustvovalo je 30 nastavnika engleskog jezika koji su imali priliku da nauče o medijskoj pismenosti uopšte i da steknu neke praktične aktivnosti i alate za implementaciju teme u učionici.

Kao nastavak, u maju 2022 PCAM tim je učestvovao na konferenciji za nacionalne i međunarodne nastavnike engleskog jezika „ELTAM Dani 2022“. Tokom konferencije održali smo *Radionicu medijske pismenosti* u učionici kojoj su prisustvovali i domaći i međunarodni nastavnici engleskog jezika.

Uticaj – Preko 60 nastavnika je steklo nova znanja i vještine u nastavi medijske pismenosti u učionici, što im omogućava da utiču na stotine svojih učenika prilikom isticanja ove teme od velikog značaja.

60 Nastavnika je steklo nova znanja i vještine u nastavi medijske pismenosti u razredu

19 **Stotine** Učenika na koje su uticali njihovi nastavnici

Transformisana i inovativna usluga: Pilot virtuelnih usluga

Globalna evakuacija volontera Mirovnog korpusa u martu 2020. podstakla je razmatranja u cijeloj agenciji o načinu proširenja mogućnosti pružanja usluga, tokom tadašnje globalne pandemije. Na osnovu tih razgovora, Mirovni korpus je pokrenuo Pilot virtuelnih usluga u kancelarijama širom svijeta.

Od marta 2022. godine, PCAM učestvuje u ovom pilot projektu sa 8 učesnika u partnerstvu sa organizacijama u Albaniji i Crnoj Gori. Kroz ove virtuelne angažmane, učesnici (svi volonteri Mirovnog korpusa koji su se vratili) daljinski podržavaju lokalne organizacije u brojnim oblastima usklađenim sa tri programska sektora PCAM-a. Neke vrste podrške koju učesnici pružaju su sljedeće:

- Zajednička nastava na časovima osnova engleskog jezika
- Zajednička izrada nastavnog plana i programa o zdravoj ishrani i bezbjednosti hrane
- Predstavljanje američke kulture i obrazovnih mogućnosti studentima
- Podrška izradi strateškog plana za omladinsku agenciju
- Zajedničko osmišljavanje smjernica za prikupljanje sredstava za NVO



Učesnik virtuelne usluge govori studentima engleskog jezika na Univerzitetu u Tirani.

Partnerske organizacije za virtuelne usluge:

Albanija

- Nacionalna agencija za mlade Albanije
- Albanski potrošački centar
- Agencija za osiguranje kvaliteta, preduniverzitetsko obrazovanje
- Katedra za engleski jezik Univerziteta u Tirani
- Deca su budućnost
- Omladinski centar Besplatno putovanje

Crna Gora

- Osnovna škola Lubnice, Berane, Crna Gora
- Forum MNE

Transformisana i inovativna usluga: Priprema terena za povratak volontera

Pripreme za povratak volontera

Još od globalne evakuacije volontera u martu 2020., PCAM tim je fokusirana na pripreme za njihov povratak. To znači ne samo razmatranje novog zdravstvenog i bezbjednosnog okruženja koje je donijela pandemija, već i korišćenje tog perioda za razvoj i izgradnju partnerstava, jačanje programiranja i obuke, kao i održavanje angažmana evakuisanih volontera sa njihovim zajednicama i osobljem PC-a.

Jezik i kultura

Tokom posljednje dvije godine PCAM-ov tim za obuku je završio nekoliko projekata usmjerenih na razvoj novih jezičkih i kulturnih materijala i prilagođavanje postojećih materijala virtuelnom okruženju. Ti resursi će omogućiti volonterima da ojačaju svoje jezičke i interkulturalne vještine tokom cjelokupne obuke i službe. Takvi projekti uključuju:

- Izrada tehničkih jezičkih materijala za podršku volonterima u njihovim radnim zadacima
- Izrada jezičkih materijala koji će omogućiti volonterima da se snalaze u razgovorima koji se odnose na njihovo zdravlje i bezbjednost
- Proširivanje već postojećih jezičkih i kulturnih resursa dostupnih na Learning Space platformi za onlajn učenje Mirovnog korpusa
- Povećanje obima resursa i materijala za obuku dostupnih za crnogorske građane/ke.



Resurs na albanskom jeziku za volontere zdravstvenog obrazovanja

Transformisana i inovativna usluga: Priprema terena za povratak volontera

Model kompetencije volontera i kontinuum obuke

PCAM tim za programiranje i obuku je u velikoj mjeri angažovan na pregledu sistema i praksi programiranja i obuke u kancelariji. Među nekoliko projekata na kojima je tim radio spada i globalna inicijativa Mirovnog korpusa za osmišljavanje i ocjenjivanje obuke (TDA). Projektom TDA uveden je model kompetencije volontera i prateći kontinuum učenja, sa skupom mjerila i procjena tokom 27-mesečnog ciklusa volonterske službe. Prilagođavanjem ovog projekta kontekstu u Albaniji i Crnoj Gori, tim je ojačao procese obuke, čineći ih praktičnijim, razumljivijim i primjenljivijim za volontere.

Tim za programiranje i obuku je takođe razvio nekoliko interaktivnih onlajn kurseva koji koriste LearningSpace sistem. Ovi kursevi zasnovani na Moodle-u pokrivaju teme vezane za jezik i kulturu, sektorski specifične vrste tehničke obuke, osmišljavanje i upravljanje projektima, sa ciljem da volontersku službu učine bezbjednijom i efikasnijom.

Izgradnja i razvoj partnerstava

Ključna komponenta priprema za povratak volontera u Albaniju i Crnu Goru je razvoj i nadogradnja partnerstava PCAM-a. Bez partnera, ne bismo mogli efikasno da radimo na ostvrenju misije Mirovnog korpusa za mir i prijateljstvo u svijetu.

Tokom posljednje dvije godine, PCAM tim je radio na održavanju veza sa porodicama domaćinima i partnerskim organizacijama u obe zemlje, čak i u odsustvu volontera. Tim je takođe pronašao inovativne načine da se angažuje sa partnerima kroz aktivnosti pod vođstvomi osoblja, dodatno ojačavajući naš zajednički rad. Kada se volonteri vrate u Albaniju i Crnu Goru, dočekaće ih partneri koji su više nego ikada željni povezivanja!



Susret sa Američkim kutkom u Podgorici



Posjeta porodici domaćinu u Albaniji

Transformisana i inovativna usluga: Izrada i usvajanje politike koja odgovara novoj stvarnosti

PCAM je sa oduševljenjem primio preliminarno odobrenje za povratak u službu 17. marta 2022. Razlog tome je da PC osoblje, kolege iz ambasade, vlade domaćini, partneri i volonterske zajednice sa nestrpljenjem očekuju povratak PCV-a. Tim Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore ima dokazano iskustvo u upravljanju složenim izazovima, kao što je otvaranje programa za Crnu Goru i odgovor na zemljotres u Albaniji 2019., i spreman je da prevaziđe ovaj novi izazov ponovnog ulaska u službu.

Aktivnosti – Za naš jedan unos u 2022., PCAM je zahtevao 21 PCV za Albaniju i 7 PCV za Crnu Goru u septembru 2022. PCAM će se i dalje fokusirati na kvalitet i dosljednost, kao što je to bio prioritet u našem FY20 strateškom planu, dok smo testirali nove politike i procedure sa ovom prvom grupom PCV tokom pandemije. Takođe ćemo raditi na uključivanju interkulturalnih kompetencija, raznolikosti, jednakosti, inkluzije i pristupačnosti (ICDEIA) u sve aspekte PCAM-ovih operacija.

Uticaj – U 2021. i 2022. PCAM se pripremio za inovativni hibridni model obuke, primjenjujući u tu svrhu kako obuku u obrazovnom centru, tako i u zajednici. Kancelarija će u obe zemlje raditi na obuci sa zajednicama koje imaju dokazane kapacitete da ugoste pripravnike. Nove politike uključuju ažurirane smjernice za zdravlje, bezbjednost i obuku, kao što je ona koja se odnosi na politike putovanja i prevoza sa osvrtnom na Covid-19.



Zdravlje i dobrobit volontera

PCMOS AŽURIRAJU MEDICINSKI AKCIONI PLAN

Za ostvarenje misije Mirovnog korpusa, potreban je snažan model medicinske podrške za volontere. Osiguranje visokokvalitetne medicinske njege za volontere je naš glavni prioritet. Kontinuirano smo obilazili i procjenjivali medicinske ustanove u obje naše zemlje; održavajući dobre odnose sa svima njima i razvijajući nove.

Medicinski akcioni plan PCAM je ažuriran tokom ove godine kako bi se pružile informacije o resursima dostupnim u obe zemlje. Kapaciteti bolnica, privatnih klinika i laboratorija rastu i PCAM stalno prati razvoj novih resursa.



PCAM TIM NA KONTINUIRANOJ OBUCI

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore je dodatno ojačao sisteme, programe i kapacitete zaposlenih za podršku volonterima. Da bi pomogli u ovim naporima, do kraja aprila 2022. svi zaposleni PCAM-a učestvovali su u obuci koju je organizovao regionalni službenik za mentalno zdravlje PC-a, dr. Kibour, radi daljeg razvijanja vještina, uključujući slušanje i validaciju. Ova obuka je ojačala globalnu posvećenost Agencije da u našoj podršci volonterima ponudi pristupe zasnovane na informacijama o traumi. Ova obuka će dodatno razviti okruženje podrške za volontere i osigurati da njihov povratak bude što sigurniji i zdraviji.

TIM POJAČAN PCMOS-om ZA PODRŠKU

U januaru je tim Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore pokrenuo seriju onlajn obuka za šest pomoćnih medicinskih radnika. Ove obuke, koje su trajale do jula 2022., bile su zasnovane na tehničkim uputstvima PC-a. Svrha sesija obuke je bila da se pomoćnim pružaocima usluga ponudi pregled zdravstvenog programa Mirovnog korpusa, da se upute ka zdravstvenoj jedinici, da se upoznaju sa ključnim zaposlenima, da se pregledaju važni resursi i da se diskutuje o relevantnim politikama. Ova serija obuka je bila veoma korisna za povećanje sposobnosti tima da ponudi dosljednu kvalitetnu njegu prateći smjernice PC-a, gradeći istovremeno snažan osjećaj pripadnosti timu.

Osoblje obučeno za bezbjednosni i sigurnosni odgovor

Potreba: Pripremiti i obučiti PCAM osoblje za podršku volonterima po svim pitanjima bezbjednosti i sigurnosti tokom njihove službe. Bezbjednost i sigurnost volontera je najviši prioritet agencije. Svo osoblje Mirovnog korpusa igra važnu ulogu u podršci bezbjednosti i sigurnosti volontera. Služba u Mirovnom korpusu sama po sebi uključuje određeni rizik, međutim osmišljene su sveobuhvatne politike, procedure i obuka za ublažavanje rizika smanjenjem vjerovatnoće i/ili uticaja bezbjednosnog i sigurnosnog incidenta u kome bi učestvovao neki volonter. Bezbjednost i sigurnost su zajednička odgovornost koju preuzima svo osoblje, bilo na terenu ili u sjedištu, vlasti zemlje domaćina, kao i zajednice i volonteri.

Aktivnost

Obuka za osvježavanje znanja o akcionim planovima PC-a za vanredna stanja. Akcioni plan za vanredna stanja (EAP) pruža detaljan plan, specifičan za datu zemlju, koji će koristiti Tim za odgovor PC Albanije i Crne Gore, osoblje, volonteri i pripravnici, kako bi se pripremili i odgovorili na vanredna stanja, ili u slučaju krize u kancelariji, koja bi eventualno mogla da utiče na volontere, osoblje ili opšte operacije. EAP se izrađuje i ažurira svake godine kako bi omogućio pripremanje za razne krize, kao što su prirodne katastrofe, zatim upravljanje, kao i oporavak od takvih kriza. PCAM osoblje je učestvovalo na obuci za osvježavanje u odnosu na EAP koju je vodio Tim za bezbjednost i sigurnost.

Uticaj – Personal je upoznat sa EAP; pripadnici osoblja znaju svoje individualne odgovornosti i spremni su da pruže svu moguću podršku volonterima/pripravicima tokom bilo kog vanrednog stanja.

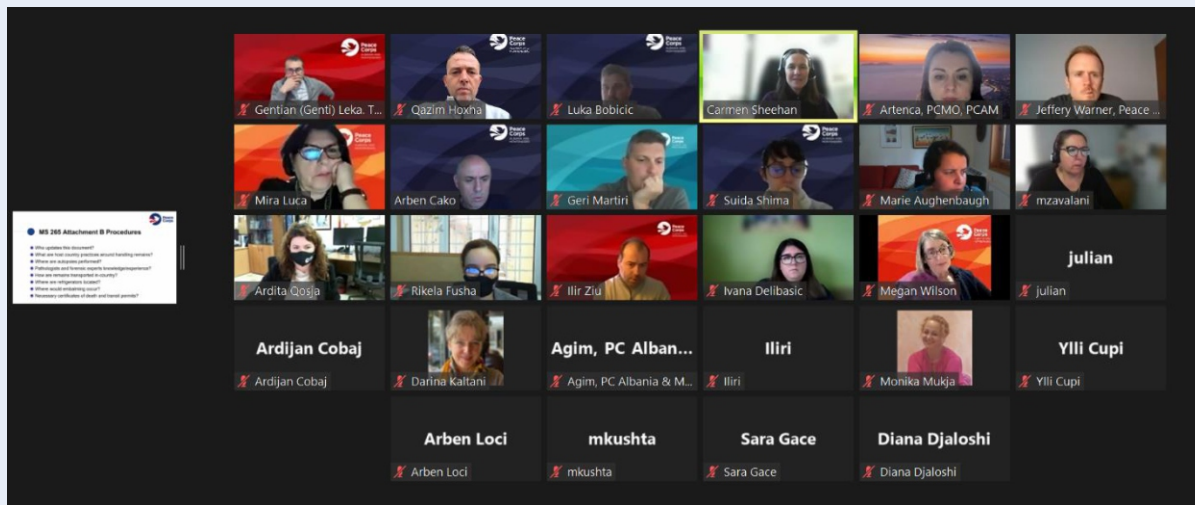
Smanjenje rizika od seksualnog napada i odgovor na takav napad. Osoblje PCAM-a je učestvovalo u obuci za smanjenje rizika od seksualnog napada i odgovora na tu vrstu napada, sa fokusom na kulturološki informisanu podršku, a obuku su vodili menadžer za bezbjednost i sigurnost) i direktor programiranja i obuke. Svo osoblje Mirovnog korpusa igra važnu ulogu u programu za smanjenje rizika od seksualnog napada i odgovor na takav napad. Učešće osoblja može varirati počevši od obuke volontera o smanjenju rizika i odgovoru, preko direktnog primanja izveštaja o seksualnom napadu od volontera, uključivanja u pružanje podrške i medicinske njege volonterima žrtvama seksualnog napada, sve do obezbjeđivanja sredstava i transporta koji su potrebni osoblju za pružanje takve podrške.

Uticaj – Do kraja ove obuke, zaposleni će biti upoznati sa glavnim komponentama i ciljevima Programa Mirovnog

Osoblje obučeno za bezbjednosni i sigurnosni odgovor

Aktivnosti – Zaštita od zemljotresa- Osoblje PCAM-a je učestvovalo u obuci o mjerama bezbednosti prilikom zemljotresa koju je facilitirao Tim za bezbjednost i sigurnost. Albanija i Crna Gora su zemlje sklone zemljotresima i redovnim seizmičkim događajima, što opravdava potrebu planiranja, pripreme i obuke za destruktivne zemljotrese u budućnosti. Tokom obuke, osoblje je dobilo informacije i uputstva o pripremi i odgovoru na seizmički događaj koji bi poremetio ili potencijalno uništio sposobnost kancelarije i zajednice službenika da funkcionišu na normalan način.

Uticaj – Do kraja obuke, osoblje će biti upoznato sa svim procedurama u pripremi i odgovoru na zemljotres.



Pripadnici osoblja učestvuju u obukama o bezbjednosti i sigurnosti .

Razvoj PCAM osoblja

PCAM nastavlja da podržava zaposlene kroz robustan program stručnog usavršavanja, koje omogućava lični i profesionalni razvoj, karijernu orijentaciju. Zaposleni, takođe, mogu kroz dostupne obuke i edukacije da se razvijaju i ojačaju određene vještine, sposobnosti, ali i svoje stručno znanje u oblastima ličnih kompetencija,.

Tokom ove godine, osoblje PCAM-a je bilo angažovano u Programu razvoja zaposlenih sa skoro 50%, što je zaista izuzetan procenat, imajući u vidu da su ti kursevi bili dopuna njihovim redovnim svakodnevnim radnim obavezama i odgovornostima. Neki zaposleni su pohađali kurseve nakon radnog vremena, što pokazuje koliko su posvećeni i predani postizanju svojih ciljeva profesionalnog razvoja.

Zaposleni su završili kurseve i obuke u sljedećim oblastima: izgradnja komunikacionih kapaciteta, kursevi engleskog, albanskog i crnogorskog jezika, grafički dizajn, IT stručna obuka, albansko poresko zakonodavstvo, ugovaranje i razvoj leaderskih vještina. Zaposleni koji učestvuju u Programu razvoja od decembra 2020. godine dolaze iz svih internih sektora PCAM-a, uključujući Medicinsku jedinicu, Programiranje i obuku, Izvršne komunikacije i Administraciju, a te mogućnosti obuke za razvoj i dalje su u toku. Povratne informacije i rezultati pripadnika PCAM tima koji su učestvovali na ovim kursovima su bili izuzetno pozitivni, a sa povratkom volontera, imaju priliku da primjenjuju nove vještine i znanja stečena tokom pripremnog rada u kom su bili angažovani.



Naše stalno osoblje u 2022

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore s ponosom ističe da u svojim redovima ima posvećeno osoblje sastavljeno od Amerikanaca i Amerikanki, Albanaca i Albanki i Crnogoraca i Crnogorki. U sastavu našeg tima su neki od najtalentovanijih ljudi koje imaju ove dvije zemlje u kojima služimo. Tim je fokusiran na pomaganje našim volonterima da ostvare svoj najveći potencijal tokom službe. Oni strastveno rade svoj posao i stvaraju razlike za djecu, zajednice i ljude širom Albanije i Crne Gore. Ovaj tim služi kao primjer Mirovnog korpusa i vrijednosti za koje se zalažemo. Ovo je tim koji je odgovoran i zaslužan za dobre rezultate koje smo postigli u Albaniji od 1992. godine, ali i tim od koga se tražilo da vodi i upravlja novom prilikom za služenje u Crnoj Gori.

Agim Dyrmishi	Julian Pando
Arben Cako	Luka Bobicic
Arben Loci	Lumturi Piciri
Ardijan Cobaj	Marie
Ardita Qosja	Aughenbaugh
Artenca Collaku	Marjeta Zavalani
Besa Arapi	Megan Wilson
Darina Kaltani	Mira Luca
Diana Djaloshi	Milena Pejovic
Dorontine Berishaj	Mirela Tahiraj
Elsona Cupi	Monika Mukja
Florian Muhaj	Qazim Hoxha
Gentian Leka	Rikela Fusha
Geri Martiri	Sara Gaçe
Illir Memlikaj	Suida Shima
Illir Ziu	Ylli Cupi
Iris Dollia	
Ivana Delibasic	
Jeffery Warner	



Pripadnici osoblja sa ministrkom obrazovanja Albanije tokom njene posete kancelariji u Tirani

Nevladine organizacije (NVO)

- Agro-Puka
- Albanska fondacija za razvoj lokalnih kapaciteta
- Američki savjeti
- ARKA Center—Shkodër
- CSDC Durrës
- Darien Book Aid
- Udruženje nastavnika engleskog jezika
- ESU – Unija govornika engleskog
- Fondacija Banka hrane Albanija
- Prijatelji Albanije
- Mary Ward Loreto
- Djeca su budućnost (CAF Albania)
- Albnski potrošački centar
- Novi mostovi
- Qendra Marredhenie
- Regionalna razvojna agencija — Korçë
- Sidi Education
- Terre des Hommes
- Touristic Dibra
- Dobrotvorna ustanova za vodu
- Svjetsko udruženje djevojaka vodiča i izviđačica
- Svjetska centralna kuhinja
- World Connect
- World Vision
- Omladinski centar — Vlorë
- Mladi u slobodnom preduzeću

Opštine

- | | | |
|---------------|-----------|----------|
| • Belsh | • Krujë | • Patos |
| • Berat | • Mat | • Përmet |
| • Fushë Arrëz | • Mirditë | • Shijak |

Državne i nezavisne organizacije

- Ministarstvo prosvjete i sporta
- ASCAP (Agencija za osiguranje kvaliteta preduniverzitetskog obrazovanja – Albanija)
- DPAP (Generalni direktorat za preduniverzitetsko obrazovanje – Albanija)
- Regionalna direkcija obrazovanja za sjever, Albanija
- HAP (Projekat Zdravlje za sve - Albanija)
- Udruženje paraplegičara Crne Gore
- Institut za javno zdravlje
- Ministarstvo prosvjete Crne Gore
- Forum MNE
- Udruženja nastavnika engleskog jezika Crne Gore
- Ministarstvo spoljnih poslova Crne Gore
- Ministarstvo unutrašnjih poslova Crne Gore
- Fond Ujedinjenih nacija za djecu (UNICEF) u Albaniji i Crnoj Gori
- Fond Ujedinjenih nacija za stanovništvo
- Agencija za međunarodni razvoj Sjedinjenih Država (USAID)
- Ambasade Sjedinjenih Država u Albaniji i Crnoj Gori i Američki kutci
- Univerzitet u Skadru, Katedra za engleski jezik
- Univerzitet u Tirani, Katedra za engleski jezik

Regionalne i okružne kancelarije za obrazovanje

- | | | |
|----------|-----------|-----------|
| • Berat | • Lezhë | • Tropoje |
| • Durrës | • Lushnjë | • Përmet |
| • Fier | • Mat | |
| • Kajave | • Shkoder | |
| • Korçë | • Skrapar | |

Preosmišljena i inovativna usluga - Partnerske Organizacije

Nevladine organizacije (NVO)

- Centar Nova epoha - Fier
- Ekološki centar za studije i implementaciju - Librazhd
- SOS dječje selo - Tirana i Skadar
- Druga vizija - Elbasan
- Centar otvorena vlada Albanija
- Udruženje za razvoj liderstva Balkan
- YEC
- Psiho-socijalni centar „Vatra“ - Vlorë
- Agencija za regionalni razvoj - Vlorë
- Argonaut - Tepelenë
- Socijalna inkluzija za razvoj – Lezhë
- Centar omladinskog pokreta - Pukë
- Međunarodno udruženje za solidarnost – Tiranë
- Omladina Ura
- Društveni centar Nish Tulla – Durrës
- Liberi di Viaggiare – Udhëtimi i Lirë-Durrës
- “Sa zajednicom za promjenu” – Vlorë
- Romska kapija, Fushë Krujë
- Američki kutak, Vlorë
- Institut za knjigu i promociju – ILP TOENA - Tiranë

