



**Peace
Corps**
ALBANIA AND
MONTENEGRO

Godišnji izvještaj

Osvrt na partnerstva i njihov
uticaj u 2025. godini

Jedno predstavništvo, dvije države:
Godina službe i saradnje



Sadržaj:

➤ Poruka otpravnika poslova a.i. SAD u Crnoj Gor	4
➤ Poruka otpravnice poslova a.i. SAD u Albaniji	5
➤ Pozdravne riječi direktorice	6
➤ Misija mirovnog korpusa	10
➤ Mirovni korpus u Albaniji	11
➤ Mirovni korpus u Crnoj Gori	12
➤ Volonterska služba u 2025. godini	13
• <i>Mirovni korpus Albanije i Crne Gore (MKACG) predstavlja jedinstveno predstavništvo koje obuhvata dvije države</i>	15
• <i>Objašnjenje prednosti modela jednog predstavništva za dvije države</i>	16
• <i>MKACG pruža podršku zajednicama kojima je pomoć potrebna</i>	17
• <i>Obuka volontera tokom službe</i>	18
• <i>Volonteri žive kod porodica domaćina</i>	19

Sadržaj:

➤ Pregled ciljeva MKACG po sektorima	20
▪ <i>Organizacioni razvoj</i>	21
▪ <i>Zdravlje i dobrobit mladih</i>	22
▪ <i>Nastava engleskog jezika u Albaniji</i>	23
▪ <i>Nastava engleskog jezika u Crnoj Gori</i>	24
➤ WriteOn! međunarodno takmičenje u kreativnom pisanju	25
➤ Ljetnji kampovi u Albaniji i Crnoj Gori	26
➤ Održivost i lokalna partnerstva	27
▪ <i>Saradnja sa lokalnim organizacijama i akterima</i>	27
▪ <i>Prenos vođenja obuka na lokalne partnere</i>	27
▪ <i>Osnaživanje zajednice kroz obuke</i>	27
➤ Naši ljudi: Priča saradnika volontera	28
▪ <i>Volonteri, svojim riječima</i>	28
▪ <i>Priča saradnika volontera</i>	29
▪ <i>Priče zaposlenih o promjenama</i>	30

Sadržaj:

➤	Inovativni modeli službe i redefinisana služba	31
	▪ <i>Združeni naponi za širenje angažovanja volontera</i>	31
	▪ <i>Dvonedjeljni bilten kao alat za podršku volonterima</i>	32
	▪ <i>Virtuelna služba.....</i>	33
➤	Aktivnosti MKACG kao podrška zajednicama naših domaćina i volonterima	34
	▪ <i>Djelotvorna administrativna podrška aktivnostima Mirovnog korpusa</i>	34
	▪ <i>Davanje prioriteta zdravlju i dobrobiti volontera.....</i>	35
	▪ <i>Bezbjednost i sigurnost volontera Mirovnog korpusa</i>	36
➤	Komunikaciona podrška misiji Mirovnog korpusa	37
	▪ <i>Volonteri razmjenjuju vještine i znanja sa članovima zajednice.....</i>	37
	▪ <i>Upoznavanje s američkom kulturom i tradicijom.....</i>	38
	▪ <i>Volonteri se upoznaju sa lokalnim životom i kulturom.....</i>	39
➤	Naši stalno zaposleni u 2025. godini	40
➤	Naši partneri - ključ naših rezultata	41

Dragi prijatelji,

Velika mi je čast da istaknem izuzetan rad Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore u unapređenju partnerstva, obrazovanja i razvoja zajednice. Volonteri Mirovnog korpusa obavljali su službu u zajednicama širom Crne Gore, radeći rame uz rame sa lokalnim institucijama i nastavnicima kako bi ojačali kapacitete i promovisali nove mogućnosti.

Svojom posvećenošću, volonteri doprinose promovisanju američke varijante engleskog jezika, podržavaju obuku nastavnika i proširuju pristup mladih ljudi kvalitetnom obrazovanju. Njihovo prisustvo produbljuje međusobno razumijevanje između naše dvije zemlje i jača veze među ljudima koje ostaju u središtu naših bilateralnih odnosa.

Kako Crna Gora napreduje na svom evroatlantskom putu, Mirovni korpus ostaje pouzdan partner svim građanima Crne Gore. Pohvaljujem volontere, zaposlene i porodice domaćina čija posvećenost službi odražava najbolje od naših zajedničkih vrijednosti.

Čestitam Mirovnom korpusu Albanije i Crne Gore na Godišnjem izvještaju za 2025. godinu!

S poštovanjem, Majkl Kiz
otpravnik poslova

Poruka otpravnika poslova Ambasade SAD u Crnoj Gori, Majkla Kiza



Dragi prijatelji,

U 2026. godini, u kojoj obilježavamo 65. godišnjicu Mirovnog korpusa i 250. godišnjicu Sjedinjenih Američkih Država, Mirovni korpus Albanije i Crne Gore predstavlja izuzetan primjer trajnog partnerstva između naših država. Volonteri Mirovnog korpusa utjelovljuju temeljnu istinu da je Amerika zemlja čiji su ljudi velikodušni, a čiji lideri u prvi plan stavljaju ključne interese američkih građana, saradujući sa drugim državama.

Tokom 2025. godine, naši volonteri radili su zajedno sa lokalnim zajednicama, školama i organizacijama civilnog društva, podstičući napredak, pokrećući inovacije i dijeleći vrijednosti. Priče iz ovog izvještaja, bilo da su iz učionica, omladinskih centara ili projekata u zajednici, prikazuju stvarne i dugoročne promjene koje nastaju kroz zajednički rad.

Dok Albanija nastavlja da jača svoje demokratske institucije, Mirovni korpus ostaje u središtu tih napora, osnažujući pojedince i zajednice. Ovi važni događaji podsjećaju nas na snagu službe i zajedničke vrijednosti koje nas povezuju. Duboko sam zahvalna našim posvećenim volonterima, zaposlenima i partnerima iz Albanije na njihovoj nepokolebljivoj posvećenosti. Zajedno ne ostvarujemo samo ciljeve, već zajednički oblikujemo svjetliju budućnost.

Hvala vam na partnerstvu.

Nensi VanHorn
otpravnica poslova

Poruka otpravnice poslova Ambasade SAD u Albaniji, Nensi VanHorn



Pozdravne riječi direktorice : Megan Wilson

Dragi prijatelji,

Godina 2025. bila je godina partnerstva i uticaja. Mirovni korpus Albanije i Crne Gore jedinstven je po svojoj sposobnosti da koristi svoje prednosti i saradnju u obje zemlje domaćina. Mi nijesmo dva odvojena predstavništva - mi smo jedno: **Mirovni korpus Albanije i Crne Gore. Jedno predstavništvo, dvije države.**

Ovaj godišnji izvještaj ističe uticaj koji smo zajedno ostvarili. Ipak, najvažniji dio tog uticaja nalazi se u vezama koje su uspostavljene između naših volontera i zajednica u kojima obavljaju službu. Ovi odnosi odražavaju našu zajedničku posvećenost službi i saradnji dok zajednički rješavamo izazove.

U Albaniji i Crnoj Gori, volonteri Mirovnog korpusa predstavljaju ključnu sponu, podstičući lokalna rješenja za razvojne potrebe, istovremeno gradeći trajna prijateljstva. Zajedno sa članovima zajednice, oni rade na unapređenju dobrobiti i zdravlja, prilagođavanju promjenljivim okruženjima i podsticanju razvoja na lokalnom nivou. Ove godine naši volonteri nastavili su tradiciju Mirovnog korpusa usmjeravanja na obrazovanje i osnaživanje mladih, stvarajući prilike za liderstvo i više mogućnosti za sljedeću generaciju nosilaca promjena. Naš rad obuhvata **organizacioni razvoj, nastavu engleskog jezika, zdravlje i dobrobit mladih u Albaniji, kao i nastavu engleskog jezika u Crnoj Gori.**

Riječi direktorice

Tokom 2025. godine s ponosom smo obilježili **završetak dvogodišnje službe druge generacije volontera nakon pandemije**. Posebno želim da istaknem posvećenost naših volontera u Crnoj Gori čiji su napori postavili čvrste temelje za buduću službu i obezbijedili da naša tradicija partnerstva nastavi da napreduje. Sa velikim zadovoljstvom svjedočili smo da su **četiri volontera iz prve postpandemijske grupe završila produženi period službe**. Njihova odluka da ostanu duže odražava transformativni uticaj njihovog iskustva i snagu službe.

Rezultati **naših volontera u Crnoj Gori** i dalje su izuzetni. Tokom 2025. godine, 12 volontera Mirovnog korpusa blisko je saradivalo sa mladima i nastavnicima u lokalnim zajednicama, organizujući vannastavne klubove engleskog jezika, časove dodatne nastave i kampove koje su pohađala 382 učenika. U svojim učionicama, 2.486 učenika pokazalo je mjerljiv napredak u znanju engleskog jezika, potvrđujući da je obrazovanje jedan od temeljnih stubova misije Mirovnog korpusa. Kako globalna povezanost jača, potrebe za dobrim znanjem engleskog jezika ostaju visoke, a naši volonteri pomažu da se na te potrebe odgovori. Sarađujemo i sa Ministarstvom prosvjete, nauke i inovacija kako bismo identifikovali mjesta za angažovanje volontera i obezbijedili da su naši napori usklađeni sa prioritetima i potrebama zemlje domaćina.

Naš uticaj u Albaniji tokom 2025. godine odražava snagu saradnje i posvećenost razvoju zajednica. U oblasti organizacionog razvoja, 27 volontera saradivalo je sa lokalnim partnerima kako bi podržali 78 organizacija u zajednici, zajednički organizujući 397 aktivnosti koje su podsticale građanski angažman i liderstvo, uz učešće 3.190 učesnika iz različitih zajednica. U sektoru zdravlja i dobrobiti mladih, 27 volontera zajedno je sa 270 članova školskih kolektiva radilo na sprovođenju inovativnih nastavnih programa na temu zdravlja i životnih vještina, sa 4.355 učesnika kroz individualne i obuke u malim grupama. I naš program nastave engleskog jezika bio je veoma uspješan, sa 29 volontera koji su osnažili 303 nastavnika i zajedno predavali engleski jezik za 6.597 učenika kroz nastavu, klubove, kampove i vannastavne aktivnosti, dok je 1.351 mladih učestvovalo u obogaćivanju razvojnih aktivnosti. Ovi rezultati potvrđuju našu zajedničku posvećenost obrazovanju, zdravlju i građanskom angažovanju kao ključnim stubovima održivog razvoja u Albaniji.



Riječi direktorice



Iskreno zahvaljujem partnerima u zajednicama, nastavnicima, roditeljima, učenicima i porodicama domaćina koji su sarađivali sa našim volonterima tokom 2025. godine. Ovaj rad ne bi bio moguć bez podrške naših vlada domaćina, naročito **Ministarstva obrazovanja Albanije** i **Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija Crne Gore**. Mirovni korpus Albanije i Crne Gore ostaje posvećen odgovornom i partnerskom djelovanju prema zajednicama, jačanju angažovanja mladih i održavanju ključne infrastrukture potrebne za podršku volonterskoj službi u oblastima zdravlja, bezbjednosti i tehničke podrške.

Tokom 2025. godine, poželjeli smo dobrodošlicu novom direktoru za programe i obuke, **Džejmsu Ejersu**, koji donosi bogato iskustvo u oblasti razvoja i dobro poznaje region, a obavljao je i službu volontera Mirovnog korpusa. Želimo sve najbolje i kolegincima i kolegama koji su nastavili ili će nastaviti svoj profesionalni put na drugim mjestima, uključujući **Melani Ingols** i **Mari Augenbauh**. Vaša služba je cijenjena i duboko poštovana!

Od novembra 2020. godine imam čast i privilegiju da obavljam funkciju direktora ovog jedinstvenog predstavištva za dvije države. Ove godine bile su obilježene tranzicijom, transformacijom, izazovima i inspiracijom. Više od 100 volontera vratilo se u službu nakon pandemije COVID-19, radeći u ruralnim zajednicama širom Albanije i Crne Gore uz podršku brojnih partnera.



Riječi direktorice

Zajedno smo postigli mnogo i izuzetno sam ponosna na naše volontere, njihove zajednice, naše zaposlene i naše partnere.

Tokom 2026. godine završiću svoju dužnost na poziciji direktorice kancelarije, uvjereni da Mirovni korpus Albanije i Crne Gore ostavljam snažnim - sa posvećenim saradnicima, inspirativnim volonterima i predanim zajednicama i partnerima. Radujem se svemu što je pred nama.

Hvala vam na kontinuiranoj podršci i vjeri u našu zajedničku misiju da učinimo svjetski mir i prijateljstvo realnijim.

S dubokom zahvalnošću,



Megan Wilton
Direktorica



Misija i ciljevi Mirovnog korpusa

Godine 1961, predsjednik Sjedinjenih Američkih Država Džon F. Kenedi osnovao je Mirovni korpus kako bi podstakao bolje razumijevanje između Amerikanaca i ljudi iz drugih zemalja i promovisao njihovo prijateljstvo.

Misija Mirovnog korpusa je promovisanje svjetskog mira i prijateljstva ostvarivanjem tri cilja:

1. Pomoći ljudima zainteresovanih zemalja u podmirivanju njihovih potreba za obučanim muškarcima i ženama.
2. Pomoći u promovisanju boljeg razumijevanja Amerikanaca od strane naroda kojima se služi.
3. Pomoći u promovisanju boljeg razumijevanja drugih naroda kod Amerikanaca.

Mirovni korpus mijenja živote - živote ljudi u zajednicama širom svijeta i živote volontera.

- Više od 240.000 Amerikanaca služilo je u Mirovnom Korpusu u 142 zemlje.



Mirovni korpus u Albaniji

Godine 1991, Vlada Albanije pozvala je Mirovni korpus da uspostavi program u zemlji. Prva grupa volontera stigla je 1992. godine i provela dvije godine izvodeći nastavu engleskog jezika u srednjim školama i na univerzitetima. Od 1993. do 1996. godine, stigle su još četiri grupe volontera zaduženih za nastavu engleskog jezika, za pružanje podrške razvoju malih preduzeća, kao i za pružanje podrške upravljanju poljoprivredom i šumama. Mirovni korpus zatvorio je svoj program u Albaniji 1997. godine zbog političkih nemira i zabrinutosti za bezbjednost volontera.

Vlada Albanije pozvala je Mirovni korpus da ponovo uspostavi program 2002. godine i učestvovala je u procjeni koju je sproveo Mirovni korpus. Na osnovu ove procjene, zaposleni Mirovnog korpusa vratili su se u martu 2003. godine da bi osnovali kancelariju i ponovo uspostavili programe. Volonteri sarađuju s lokalnim vlastima, nevladinim organizacijama, školama i zdravstvenim ustanovama u tri projektne oblasti:

- Nastava engleskog jezika
- Zdravlje i dobrobit mladih
- Organizacioni razvoj

Program Mirovnog korpusa u Albaniji sprovodi se u skladu sa sporazumom između Sjedinjenih Američkih Država i Albanije, u kojem se prepoznaje značaj razvijanja obostrano korisnih odnosa i saradnje. Svih ovih godina, Mirovni korpus je izuzetno cijenio saradnju i toplinu albanskog naroda. Ovo partnerstvo je ključno za podsticanje obrazovnih i razvojnih inicijativa, kao i za izgradnju prijateljstva i međukulturalnog razumijevanja. Od septembra 1992. godine, više od 1000 volontera služilo je u Albaniji.

Mirovni korpus u Crnoj Gori

U 2019. godini, Mirovni korpus je potpisao bilateralni sporazum sa Vladom Crne Gore, čime je otvoren put za uspostavljanje programa u zemlji. Prva grupa volontera stigla je u januaru 2020. godine kako bi započela svoju 10 nedjelja dugu obuku prije službe. Nažalost, ova grupa je evakuisana u martu 2020. godine zbog pandemije COVID-19 prije nego što su stigli mogli da stignu u svoje zajednice domaćine.

Nakon obimnih priprema, volonteri su se vratili u Crnu Goru na jesen 2022. godine. Nakon uspješnog perioda obuke, započeli su svoju službu u crnogorskim zajednicama po prvi put. Ovaj povratak predstavljao je značajnu pobjedu nad izazovima s kojima smo se suočili tokom prethodne dvije i po godine, revitalizujući misiju Mirovnog korpusa i naglašavajući snažnu posvećenost međukulturalnoj razmjeni i razvoju zajednica. Od povratka, tri grupe volontera služile su u crnogorskim zajednicama. U decembru 2025. godine u službi je bilo 11 volontera.

Program Mirovnog korpusa u Crnoj Gori uspostavljen je na poziv Vlade Crne Gore i djeluje u skladu sa sporazumom kojim se naglašava značaj razvijanja obostrano korisnih odnosa i saradnje. Radujemo se dolasku nove grupe volontera u januaru 2026. godine i uzbuđeni smo zbog širenja naših aktivnosti na nove zajednice, čime ćemo dodatno obogatiti naš uticaj i ojačati naše partnerstvo.



Služba u 2025. godini

- 79 volontera Mirovnog korpusa:
 - 11 Crna Gora
 - 68 Albanija
- 4 sektora:
 - Nastava engleskog jezika u Albaniji
 - Nastava engleskog jezika u Crnoj Gori
 - Zdravlje i dobrobit mladih u Albaniji
 - Organizacioni razvoj u Albaniji
- Nastavljanje saradnje s školama, opštinama, ministarstvima i NVO - i prelazak na zadatke u manjim zajednicama koje imaju manje resursa.
- Jači naglasak na pitanjima zdravlja i dobrobiti mladih, učenju engleskog jezika i jačanju škola, razvoju turizma i održivosti projekata kroz lokalno učešće i vlasništvo.







Mirovni korpus Albanije i Crne Gore (MKACG): jedinstveno predstavništvo za dvije države



Mirovni korpus Albanije i Crne Gore funkcioniše kao potpuno integrisano predstavništvo koje djeluje u dvije države pod jedinstvenom organizacionom strukturom. Volonteri zajedno prolaze obuke prije početka službe, obuke tokom službe i obuke na sredini službe, a svoju službu završavaju na konferenciji povodom završetka službe. Ovaj integrisani model obezbjeđuje dosljednost u pripremi i podršci, istovremeno podstičući saradnju preko granica.

Iako svi zaposleni pružaju podršku volonterima u obje zemlje, timovi prilagođavaju pristupe kako bi odgovorili na specifične kulturne, jezičke i obrazovne kontekste Albanije i Crne Gore. Svaka država ima posebne programske sporazume i komunikacione kanale, čime se uvažavaju njihove specifičnosti, uz istovremeno korišćenje zajedničkih resursa i ekspertize.



Peace
Corps

ALBANIA AND
MONTENEGRO



Objašnjenje prednosti modela jednog predstavništva za dvije države



Inovativni model

Ovaj model obezbjeđuje efikasnost i snažniji uticaj. Kombinovanjem aktivnosti, Mirovni korpus maksimalno koristi raspoložive resurse, smanjuje troškove i postiže veći odnos broja volontera u odnosu na broj zaposlenih. Rezultat je veći obuhvat i jače angažovanje u zajednicama u obje zemlje.



MKACG podrška zajednicama kojima je pomoć potrebna



Mirovni korpus Albanije i Crne Gore djeluje širom obje države, raspoređujući volontere u školama, opštinama, nevladinim organizacijama i drugim institucijama lokalne samouprave. Tokom 2025. godine MKACG proširio je svoje djelovanje uključivanjem nekoliko novih manjih zajednica. Koristeći pristup „središte i ogranci“ volonteri koji služe u manjim gradovima ili selima povremeno sarađuju na regionalnim inicijativama, koristeći resurse raspoložive u većim susjednim centrima.

Naš pristup raspoređivanju volontera zasniva se na potrebama zajednica i vođen je filozofijom Mirovnog korpusa: služiti zajednicama koje imaju ograničene resurse ili su nedovoljno obuhvaćene podrškom. Cilj je osnažiti lokalne članove zajednice vještinama koje podstiču održivi razvoj, kao što su planiranje i upravljanje projektima, liderstvo mladih, životne vještine, znanje engleskog jezika i dobrobit.

Pored toga, Mirovni korpus svoje programe jasno usklađuje sa nacionalnim prioritetima zemalja domaćina. Sve inicijative razvijaju se u saradnji sa partnerima iz zemlje domaćina i sa lokalnim zajednicama kako bi se obezbijedilo da aktivnosti volontera odgovaraju lokalno definisanim potrebama i imaju dugotrajan uticaj.



Obuka volontera tokom cijelog perioda službe

Volonteri Mirovnog korpusa u Albaniji i Crnoj Gori započinju svoju službu sveobuhvatnom orijentacionom i početnom obukom prije početka službe, koja obično traje od 10 do 12 sedmica. Ovaj intenzivni program, kojeg vode zaposleni iz zemlje Pol domaćina i aktivni volonteri, razvija tehničke vještine, međukulturalne kompetencije i znanje jezika. Polaznici žive sa porodicama domaćinima, učestvuju u projektima u zajednici i prije polaganja zakletve moraju ispuniti standarde kompetencija u oblastima kao što su zdravlje, bezbjednost, međukulturalna komunikacija i poznavanje lokalnog jezika.

Obuka se nastavlja tokom cijelog dvogodišnjeg perioda službe. Volonteri se periodično vraćaju sa svojih mjesta službe kako bi učestvovali u obukama tokom službe, na konferencijama i onlajn kursevima dostupnim putem platformi kao što je LearningSpace. Ove aktivnosti unapređuju znanje jezika, podstiču dobrobit volontera, jačaju bezbjednosne protokole i unapređuju stručne vještine, istovremeno omogućavajući razmjenu iskustava sa terena i učenja kroz saradnju sa drugim volonterima.

Jedan od ključnih elemenata našeg modela obuke je program izrade i upravljanja projektima, koji okuplja volontere i članove zajednice kako bi zajednički razvijali i sprovodili održive inicijative. Ove participativne radionice jačaju kapacitete lokalne zajednice i obezbjeđuju da projekti budu usklađeni sa potrebama zajednice, čime se podstiče zajedničko vlasništvo nad projektima i dugoročan uticaj.



sati obuke koju je Mirovni korpus pružio svojim polaznicima i volonterima tokom njihovog boravka u Albaniji i Crnoj Gori. Mirovni korpus obezbjeđuje učenje stranog jezika, obuku za tehničke vještine i međukulturalno razumijevanje.

Volonteri žive kod porodica domaćina

Život kod porodica domaćina: put ka integraciji

Volonteri Mirovnog korpusa u Albaniji i Crnoj Gori obično žive sa porodicama domaćinima tokom **obuke prije početka službe**, kao i najmanje **šest mjeseci** u zajednicama u kojima su raspoređeni. U nekim slučajevima, volonteri kasnije tokom službe prelaze na samostalan smještaj. Iako samostalan život pruža veću fleksibilnost, boravak sa porodicama domaćinima veoma je cijenjen jer ubrzava kulturnu integraciju i učenje jezika, te omogućava dublje razumijevanje lokalnih tradicija i svakodnevnog života.

Porodice domaćini pružaju volonterima jedinstven uvid u društvene norme zajednice, porodične uloge i društvene običaje, a ti uvidi su od ključnog značaja za uspješno obavljanje službe. Ovakav način života podstiče povjerenje i povezivanje, pomažući volonterima da izgrade odnose i izvan radnog mjesta i da postanu dio zajednice. Doprinosi i većoj bezbjednosti i pruža snažan sistem podrške tokom perioda prilagođavanja. Za volontere, porodice domaćini su mnogo više od boravišta - one su vodiči kroz kulturu i važan izvor lične podrške.

Zajednički obroci, učešće u porodičnim aktivnostima i neposredno upoznavanje sa tradicijama omogućavaju volonterima da dožive bogatstvo života u Albaniji i Crnoj Gori na način koji samostalan smještaj ne može u potpunosti pružiti. Ovi odnosi često prerastaju u trajna prijateljstva, dodatno potvrđujući misiju Mirovnog korpusa da promoviše međukulturalno razumijevanje.



Volonterka sa majkom iz porodice domaćina

Ciljevi po sektorima za 2025. godinu

Zdravstveno obrazovanje

1. **Unaprijediti znanja i vještine djece i mladih** kako bi poboljšali svoje zdravlje i dobrobit kroz obrazovanje na temu zdravlja i životnih vještina.
2. **Jačati kapacitete zaposlenih u školama** kako bi pružali obuku na temu zdravlja i životnih vještina.
3. **Razviti i unaprijediti saradnju** s pružiocima usluga i partnerima u zajednici kako bi se djelotvorno podržalo zdravlje i dobrobit djece i mladih.

Organizacioni razvoj

1. **Ojačati kapacitet** organizacija kako bi poboljšale usluge koje pružaju svojim članovima.
2. **Ojačati kapacitet** organizacija za pružanje profesionalnog razvoja i mogućnosti građanskog učešća za članove zajednice.

Nastava engleskog jezika

1. **Unaprijediti stručnost nastavnika engleskog jezika** i njihovu sposobnost korišćenja opštih praksi nastave engleskog jezika i rodne ravnopravnosti.
2. **Unaprijediti postignuća učenika** iz engleskog jezika i unaprijediti životne vještine.
3. **Povećati sposobnost članova zajednice** da podrže pristup učenika nastavi.

Projekti MKACG: Organizacioni razvoj (OR)

Cilj Projekta: Osnažene albanske zajednice, organizacije i pojedinci uspješno će upravljati razvojem zajednice.

Projekat OR MPACG nastoji da ojača organizacioni kapacitet na lokalnom nivou raspoređivanjem volontera na rad u javnoj upravi i NVO. Volonteri promovišu pristupe zasnovane na resursima u zajednici, angažmanu civilnog društva, dobroj upravi i umrežavanju aktera.

Priča o uspjehu: Polumaraton u Kukešu

Zajedno sa svojom organizacijom, Centrom za napredak mladih u Kukësu, volonter Mirovnog korpusa Bendžamin organizovao je prvi polumaraton u istoriji grada. Cilj ovog događaja bio je da predstavi kulturne, turističke i istorijske vrijednosti okoline Kukeša i da ovu oblast pozicionira na mapi sportskog turizma Albanije.

Polumaraton je promovisao i zdrave načine života i okupio mlade, ne samo iz Kukeša, već i iz drugih regiona Albanije. Njegov moto bio je:

„Svaki korak je istorija, svaki trkač je inspiracija.“

Više od 70 volontera, predvođenih volonterom Bendžaminom i njegovim lokalnim partnerima, dalo je doprinos organizaciji ovog značajnog događaja. Zahvaljujući velikom uspjehu, planirano je da polumaraton postane godišnja tradicija.

Uticaj

Ova inicijativa doprinijela je stvaranju održivog i inkluzivnog modela razvoja zajednice, unapređujući turistički potencijal, jačajući veze između članova zajednice i poboljšavanjem kvaliteta života stanovnika Kukeša.



- 27** volontera obavljalo je službu u ovom sektoru 2025.
- 78** organizacija zajednice dobilo je podršku volontera da unaprijede mogućnosti građanskog angažovanja
- 3,190** učesnika učestvovalo je u aktivnostima koje su zajednički organizovali volonteri i njihovi partneri
- 397** aktivnosti realizovali su volonteri organizacionog razvoja i njihovi partneri

Projekat MKACG: Zdravlje i dobrobit mladih

Cilj Projekta: Učenici i mladi informisani su i osnaženi za vođenje zdravog života i uspješnu tranziciju u produktivne i angažovane odrasle osobe.

Raspoređivanjem volontera u škole kako bi radili uz albanske nastavnike i lokalne partnere zajednice, projekat Zdravstveno obrazovanje nastoji da unaprijedi znanja i vještine djece i mladih za poboljšanje njihovog zdravlja i dobrobiti, unaprijedi kapacitete zaposlenih u školama u oblasti obrazovanja na temu zdravlja i životnih vještina i ojača saradnju s pružaocima usluga i partnerima u zajednici.

Uticaj: Do kraja školske godine, volonteri Mirovnog korpusa u oblasti zdravstvenog obrazovanja doprinijeli su unapređenju znanja i vještina 1.056 djece, mladih i članova zajednice o zdravoj ishrani, značaju fizičke aktivnosti i zaštiti životne sredine. Takođe, 3.378 djece, mladih i članova zajednice pokazalo je napredak u oblasti zdravlja i dobrobiti kroz programe zdravstvenog obrazovanja.

Priča o uspjehu: Stvaranje dinamičnog, inkluzivnog i obrazovnog okruženja kroz uspješnu integraciju tehnologije u nastavu. - Od klasičnog ka savremenom učenju - projekat „Digitalizuj se“ Volonterka Mirovnog korpusa Adrel i njen lokalni partner obučili su nastavnike i učenike kroz uvođenje tehnologije u nastavu iz različitih predmeta, čime će se dodatno unaprijediti proces učenja i obrazovno iskustvo učenika.

Aktivnosti

Kroz obuku o pisanju i upravljanju projektima, koju je organizovao MKACG, Adrel i njeni partneri zajedno su finalizirali predlog projekta za tehnološku učionicu. Njihov rad na uspostavljanju ove učionice i pružanju podrške nastavnicima podstakao je novo interesovanje među učenicima, od kojih mnogi sada po prvi put razvijaju svoje digitalne vještine. Ove aktivnosti doprinose jačanju temelja obrazovanja i stvaranju svjetlije budućnosti za zajednice u kojima djelujemo.



27 Volontera radilo je u ovom sektoru u 2025. godini

270 Zaposlenih u školama usmjereno je na korišćenje inovativnih tehnika kako bi zajednički vodili rodno ravnopravni nastavni program na temu zdravlja i životnih vještina

4.355 Učesnika individualnih obuka ili obuka u malim grupama na temu zdravlja i dobrobiti mladih

Projekat MKACG: Nastava engleskog jezika u Albaniji

Cilj Projekta: Razvoj kapaciteta za nastavu i učenje engleskog jezika kod albanskih učenika i nastavnika.

Program obrazovanja na engleskom jeziku u Albaniji ima za cilj unapređenje znanja engleskog jezika među učenicima i nastavnicima, jačanje vještina nastavnika u opštoj pedagogiji i nastavi engleskog jezika, i osnaživanje članova školske zajednice da aktivno podrže učenje.

Model Evropske unije – razvoj liderstva i jezičkih vještina

U maju 2025. godine, volonteri u sektoru nastave engleskog jezika, u saradnji sa albanskim nastavnicima, organizovali su završnu konferenciju Modela Evropske unije (MEU) nakon nekoliko mjeseci priprema kroz MEU klubove širom zemlje.

Događaj je okupio 106 učenika iz 11 škola, koji su predstavljali 14 država članica Evropske unije i grupu novinara, učestvujući u tri simulirane debate EU komiteta. Učesnici su raspravljali o ključnim pitanjima Evropske unije, pregovarali o rezolucijama i razvijali vještine javnog nastupa i timskog rada u dinamičnom okruženju.

Ova inicijativa ne samo da je produbila razumijevanje učenika o Evropskoj uniji i njenim procesima donošenja odluka, već je podstakla i razvoj važnih vještina kao što su liderstvo, kritičko razmišljanje i napredno znanje engleskog jezika. Za nastavnike engleskog jezika, MEU je predstavljao vrijedan alat za razvoj jezičkih vještina kroz iskustveno učenje.



Nastavnica engleskog jezika Redžina i volonter Robert osnažuju mlade čitaoce obogaćivanjem školskog čitalačkog kutka novim knjigama

- 29** volontera radilo je u sektoru nastave engleskog jezika u 2025. godini
- 303** nastavnika podržano je kroz rad u učionici, kao i kroz obuke i konferencije
- 1.351** mladih učestvovalo je u aktivnostima razvoja mladih koje su zajedno organizovali volonteri i njihove kolege
- 6.597** učenika pohađalo je zajedničku nastavu engleskog jezika u učionicama i klubovima, kampovima ili vannastavnim aktivnostima.

Projekat MKACG: TEFL u Crnoj Gori

Cilj Projekta: Razvoj kapaciteta za nastavu i učenje engleskog jezika kod crnogorskih nastavnika i učenika.

TEFL program raspoređuje volontere u školama širom Crne Gore gdje zajedno učestvuju u nastavi sa crnogorskim nastavnicima engleskog jezika, sa ciljem unapređenja znanja engleskog jezika kod učenika i stvaranja dinamičnog i podsticajnog okruženja za učenje. Pored podrške u učionici, volonteri organizuju i vannastavne aktivnosti i projekte u zajednici koji mladima pružaju priliku da razvijaju liderstvo i životne vještine.

Priča o uspjehu - Učenje engleskog jezika izvan prostora učionice

Počevši svoju službu zajedno u aprilu 2025. godine, volonterka Mirovnog korpusa Kara i njena saradnica Slavka, s entuzijazmom istražuju kako da upotrebu engleskog jezika ožive u učionici, među nastavnicima i u zajednici. Želja za unapređenjem jezičkih i komunikacionih vještina nije ograničena samo na učenike u učionici. Roditelji koji vježbaju engleski jezik svojim primjerom pokazuju učenicima važnost poznavanja drugog jezika. Nastavnici koji predaju različite predmete pokazuju hrabrost kada govore engleski, posebno kada to nije njihova stručna oblast ili njihova jača strana. Interesovanje profesionalaca iz zajednice za prilike da vježbaju engleski dodatno potvrđuje potrebu za unapređenjem znanja jezika u cilju prosperiteta svih građana Crne Gore.

Na široko interesovanje za učenje engleskog jezika, Kara i Slavka odgovorile su organizovanjem pet klubova engleskog jezika: jednog u svojoj školi za učenike, jednog u zajednici otvorenog za sve učenike, dva za nastavnike tokom radnog dana i jednog večernjeg kursa za odrasle u zajednici. Svi klubovi fokusirani su na normalizovanje grešaka tokom govora, izgradnju samopouzdanja za pokušaj komunikacije, kreativnost u izražavanju ideja, istraživanje neverbalne komunikacije i međusobno slušanje bez osuđivanja. Svi su dobrodošli.



Kara predaje u svom klubu

11 Volontera radilo je u ovom sektoru u 2025. godini
382 učenika pohađalo je vannastavne klubove učenja engleskog jezika, dodatnu nastavu i/ili kampove
2.486 Učenika u učionicama volontera pokazalo je postignuća iz engleskog jezika

međunarodno takmičenje u kreativnom pisanju

Pored direktne podrške nastavnicima i učenicima u učionicama, volonteri u programu nastave engleskog jezika sprovode aktivnosti koje osnažuju i inspirišu kreativnost učenika, i razvijaju njihove vještine kritičkog razmišljanja. Ove godine, zahvaljujući liderstvu volontera u sektoru nastave engleskog jezika, 1.045 učenika iz 21 zajednice razvijalo je svoje vještine pisanja, podstaknuto da bude kreativno i takmiči se sa vršnjacima iz Albanije i drugih zemalja. Za nastavnike engleskog jezika, ovo je bila prilika da unaprijede jezičke vještine svojih učenika kroz podsticajne i kreativne metode koje često nijesu dio redovnog nastavnog programa. Pored toga, WriteOn! je učenicima pružio prostor za slobodno izražavanje i dodatnu motivaciju za dalje usavršavanje engleskog jezika.

Tokom fiskalne 2025. godine, Albanija je preuzela ulogu međunarodnog organizatora takmičenja WriteOn!. 111 nacionalnih pobjednika iz Albanije, Crne Gore, Kosova, Sjeverne Makedonije, Jermenije i Gruzije učestvovalo je na međunarodnom takmičenju, od kojih je 10 pobjednika iz Albanije i Crne Gore. Mirovni korpus Albanije i Crne Gore veoma je ponosan na ovaj projekat i planira da ga proširi na još veći broj zajednica i zemalja.



1,045 učenika učestvovalo je u programu

21 zajednica bila je uključena u aktivnosti

111 nacionalnih pobjednika iz Albanije, Crne Gore, Kosova, Sjeverne Makedonije, Jermenije i Gruzije

Ljetnji kampovi volontera MKACG

Tokom ljetnjih mjeseci, volonteri MKACG aktivno učestvuju u kreativnim aktivnostima sa djecom i mladima. Ključna komponenta ovih napora su ljetnji kampovi, koji zahtijevaju pažljivo planiranje, saradnju i sprovođenje u saradnji sa nizom lokalnih partnera.

Priča o uspjehu: Ljetnji kampovi GLOW Code (Djevojke vode svijet kodiranjem - eng. *Girls Leading Our World with Code*) ušli su u svoju treću godinu realizacije 2025. godine. Ovaj dvonedjeljni program omogućava djevojkama da uče osnove kodiranja, istovremeno razvijajući svoje liderske vještine. Kampovi pružaju zabavno i podsticajno okruženje u kojem učesnice grade snažne temelje pozitivnih vrijednosti.

Ove godine, u okviru GLOW Code pokrenute su dvije nove inicijative:

GLOW Code+ je napredni jednonedjeljni program osmišljen za dodatni razvoj tehničkih i liderskih vještina naših bivših učesnica. Polaznice su se upoznale sa JavaScriptom i dodatno unaprijedile znanje iz HTML-a i CSS-a.

GLOW Code Connect je inicijativa usmjerena na jačanje kapaciteta instruktora tehnologije u kampu kroz povezivanje sa profesionalnim mentorima iz oblasti informaciono-komunikacionih tehnologija iz Evrope i Sjedinjenih Američkih Država. Mentori iz kompanija kao što su Microsoft, HP, Lime Micromobility i Clay pružili su onlajn podršku i profesionalno mentorstvo instruktorima.

Teme obrađene tokom kampova:

Uvod u liderstvo i kodiranje, komunikacija i timski rad.

Dizajn proizvoda kroz planiranje grada.

Izgradnja pozitivnih odnosa i postavljanje SMART ciljeva.

Razvoj socijalnih vještina, poput javnog govora i efikasne komunikacije.



11 regiona/gradova širom Albanije

146 učenika pohađalo je kampove

29 mlađih instruktora

17 tehničkih instruktora

28 učesnica kampa GLOW Code+

4 GLOW Code+ kampa organizovana

Održivost i lokalno partnerstvo

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore daje prioritet održivosti kroz izgradnju snažnih lokalnih partnerstava i osnaživanje zajednica da vode razvojne inicijative. Naš model obezbjeđuje da aktivnosti volontera imaju dugoročan uticaj kroz saradnju, jačanje kapaciteta i zajedničko vlasništvo nad projektima.

Saradnja sa lokalnim organizacijama i partnerima

Blisko saradujemo sa nacionalnim i regionalnim institucijama, uključujući ministarstva obrazovanja Albanije i Crne Gore, regionalne obrazovne kancelarije i udruženja nastavnika engleskog jezika. Partnerstva se proširuju i na opštine, organizacije civilnog društva i omladinske savjete, čime se stvara široka mreža podrške projektima koji su vođeni potrebama lokalnih zajednica.

Prenos vođenja obuka na lokalne partnere

Širenje uticaja podrazumijeva obučavanje budućih trenera. Dobar primjer je program GLOW Code, u kojem bivše učesnice kampova kodiranja koje su vodili volonteri sada učestvuju kao instruktori, čime dodatno šire inicijative digitalne pismenosti.

100% aktivnosti volontera realizuje se u saradnji sa lokalnim partnerima.

Oснаživanje zajednice kroz obuke

Mirovni korpus ulaže u jačanje lokalnih kapaciteta kroz ciljne programe obuke:

Obuke za porodice domaćine unapređuju kulturnu razmjenu i integraciju u zajednici.

Konferencije za lokalne partnere pružaju alate za efikasnu saradnju.

Radionice iz pisanja i upravljanja projektima (PDM) otvorene su za lokalne organizacije i omogućavaju im da osmisle i realizuju održive projekte.

Snaženjem znanja i liderstva unutar samih zajednica, Mirovni korpus Albanije i Crne Gore obezbjeđuje da inicijative nastave da se razvijaju i nakon završetka volonterske službe. Ovaj pristup odražava našu posvećenost lokalno definisanim prioritetima, zajedničkoj odgovornosti i dugoročnom uticaju.



Naši ljudi – volonteri svojim riječima

Sarina priča: „Nikada nije kasno pridružiti se službi“

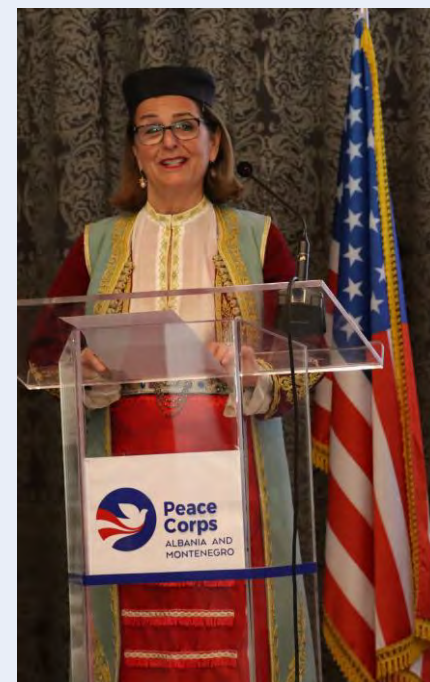
Kada se Sara T. prijavila za Mirovni korpus sa 68 godina, pitala se da li će moći da se nosi sa izazovima volonterske službe. Međutim, njena životna filozofija „ljudi na prvom mjestu“, da se prema svima odnosi sa ljubaznošću, empatijom i poštovanjem, usmjerila je njenu odluku. Ohrabrena podrškom porodice i uvjerenja da Mirovni korpus cijeni iskustvo starijih, Sara je podnijela prijavu i započela novo poglavlje života ispunjeno svrhom.

Danas Sara predaje engleski jezik u jednom ruralnom planinskom gradu u Crnoj Gori. Otkrila je ljubav prema podučavanju i izgradila snažne veze sa učenicima i kolegama. Od širenja školskog dramskog kluba, preko organizovanja sajma umjetnina, do vođenja ljetnjeg programa učenja engleskog jezika, Sara je doprinijela zajednici na mnoge značajne načine. Ipak, za nju se uspjeh ne mjeri postignućima, već odnosima koje gradi.

Tokom obuke rečeno nam je: „Ako započnete dobrim međuljudskim odnosima, sve ostalo će samo doći.“ Za mene je to nastavak moje dugogodišnje filozofije „ljudi na prvom mjestu“, kaže Sara. Njeno iskustvo pokazuje da služba ne poznaje starosne granice. Kroz povezivanje sa ljudima i međukulturalnu razmjenu, Sara je pronašla ono što je tražila: *svrhu, zajednicu i radost donošenja promjene.*



Sara, volonterka Mirovnog korpusa tokom ljetnjeg kampa i na ceremoniji polaganja zakletve.



Naši ljudi – Saradnica Hike govori o svom iskustvu rada sa volonterkom Mirovnog korpusa Ebigejl

Moja saradnja sa Mirovnim korpusom bila je za mene potpuno novo iskustvo i, kao svaki novi početak, nosila je određene strahove i neizvjesnosti. Jasno se sjećam svog prvog susreta sa Ebigejl i nervoze koja se mogla vidjeti na mom licu. Pitala sam se da li ću uspjeti i da li će ovo iskustvo unaprijediti moje nastavne prakse ili dodatno pojačati moj osjećaj nesigurnosti. Na ova pitanja sam vrlo brzo dobila odgovore. Već u prvim fazama rada i prilagođavanja sa Ebi, shvatila sam da će sve biti mnogo lakše i prijatnije nego što sam očekivala. Smatram se srećnom što sam imala priliku da radim uz tako pozitivnu, posvećenu i srdačnu osobu. Naše nastavne obaveze i svakodnevni izazovi rješavali smo prirodno, a tokom čitavog perioda međusobno smo se podržavale i dopunjavale. Vjerujem da su moja empatija i Ebina sposobnost prilagođavanja bile dvije ključne osobine koje su značajno doprinijele uspjehu naše saradnje.

Iako su dvije godine brzo prošle, najvažnije je to što smo tokom tog vremena ne samo razmjenjivale ideje, tradicije i iskustva, već smo razvile i efikasniji pristup nastavi koji će nastaviti da koristi našim učenicima, naročito kroz kontinuiranu komunikaciju na engleskom jeziku tokom časova, u čemu učenici veoma uživaju, kao i kroz primjetno unapređenje njihovih govornih vještina i izgovora.

O ovom nezaboravnom i veoma značajnom iskustvu mogla bih govoriti još dugo. Zbog svega toga želim da izrazim iskrenu zahvalnost Arditi i Agimu iz Mirovnog korpusa, koji su tokom cijelog perioda naše saradnje pružali podršku i motivaciju.

Iskreno vam zahvaljujem.

Nastavnica Hike



Nastavnice Ebigejl i Hike uspješno su sarađivale tokom 2025.

Naši ljudi – Priče zaposlenih o promjenama „Kada smo sebe pronašli u drugima“

Tokom 2025. godine, jedan od naših posvećenih zaposlenih, Ilir Ziu, podijelio je duboko lično razmišljanje u svom blogu „Kada smo sebe pronašli u drugima“, objavljenom na sajtu Mirovnog korpusa. Iako je u početku je razmišljao o tome da napusti svoju zemlju, Ilir je pronašao novu svrhu nakon što se pridružio timu Mirovnog korpusa. Ističe da mu je upravo posvećenost volontera vratila nadu, tako da je od nekoga ko je tražio prilike u inostranstvu postao neko ko danas doprinosi izgradnji svjetlije budućnosti svoje zemlje.



Ilir tokom obuke prije početka službe

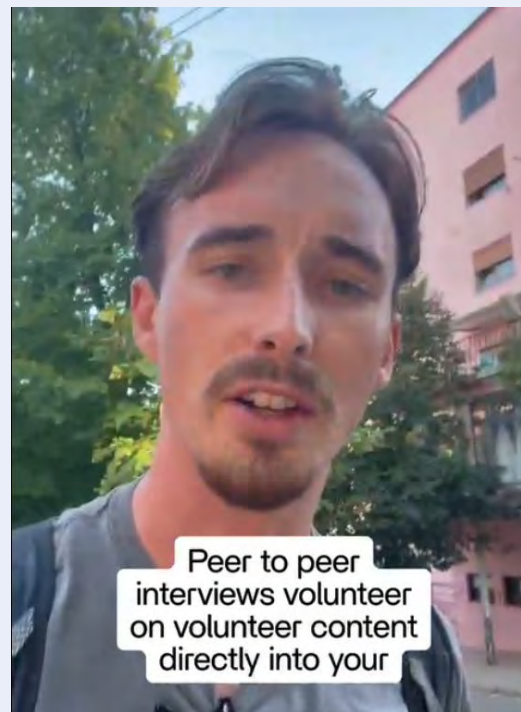
Ilirova priča nas podsjeća da misija Mirovnog korpusa ne utiče samo na zajednice, ona mijenja i ljude koji u njoj obavljaju službu. Danas Ilir sa ponosom radi na jačanju partnerstava i podsticanju međusobnog razumijevanja, potvrđujući da obavljanje službe donosi trajne promjene na svim nivoima.

Inovativni modeli službe i redefinisana služba: Širenje angažovanja volontera

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore tokom 2025. godine ojačao je svoje aktivnosti angažovanja kroz iskustva sadašnjih i bivših volontera. Kroz inicijativu Ambasador brenda, volonteri iz programa u Albaniji i Crnoj Gori aktivno su se povezivali sa potencijalnim kandidatima, šireći autentične priče o službi i njenom uticaju. Ova svjedočanstva iz prve ruke pružila su dragocjen uvid u život volontera i podstakla interesovanje među ljudima koji žele da doprinesu razvoju zajednica na smislen način.

Kako bi dodatno podržao ove aktivnosti, program je unaprijedio svoju strategiju informisanja kroz ciljane poruke na društvenim mrežama. Prilagođenim porukama i interaktivnim sadržajem, Mirovni korpus Albanije i Crne Gore povećao je angažovanje potencijalnih kandidata na digitalnim platformama. Ovaj pristup ne samo da je proširio vidljivost programa, već je omogućio i direktnu komunikaciju sa publikom zainteresovanom za volontiranje, obezbjeđujući da proces angažovanja bude usklađen sa misijom organizacije i potrebama zajednica domaćina.

Tokom 2025. godine, volonteri su realizovali intervju sa kolegama, kroz koje su predstavljali iskustva službe u Albaniji i Crnoj Gori i direktno odgovarali na pitanja zainteresovanih kandidata.



Inovativni modeli službe i redefinisana služba: Dvonedjeljni bilten kao alat za podršku volonterima

Unaprijeđena komunikacija za podršku volonterima

Tokom 2025. godine, Mirovni korpus Albanije i Crne Gore koristio je dvonedjeljni bilten kao ključni kanal komunikacije sa svim volonterima i zaposlenima, s ciljem jačanja povezanosti sa volonterima u obje zemlje. Ova inicijativa omogućila je redovno informisanje volontera, pravovremenu podršku i jasniji uvid u aktivnosti MKACG. Bilten služi kao platforma za dijeljenje važnih obavještenja, resursa i prilika, čime se podstiče osjećaj pripadnosti i saradnje. Održavanjem kontinuirane komunikacije, Mirovni korpus dodatno potvrđuje svoju posvećenost dobrobiti volontera i uspjehu programa.



Ovaj dvonedjeljni bilten dostavlja se volonterima mailom.

20 biltena doprinijelo je većoj transparentnosti, podršci uspjehu volontera i jačanju duha saradnje između zaposlenih i volontera.

400 stranica fotografija, priča i informacija obuhvatilo je širok spektar tema: bezbjednost i zdravlje, najvažnije aktivnosti programa, administrativna obavještenja, pitanja kulture, mogućnosti finansiranja i rezultata rada volontera.

Inovativni modeli službe i redefinisana služba: - Virtuelna služba -

Inicijativa za virtuelnu službu:

Mirovni korpus pokrenuo je pilot program virtuelne službe (VSP) 2020. godine kao inovativan način nastavka ispunjavanja misije i ciljeva MK tokom pandemije COVID-19. VSP je osmišljen tako da ispita izvodljivost virtuelnog angažmana i prvobitno je bio otvoren za sve povratnike volontere Mirovnog korpusa. Odnedavno, angažovanje u okviru virtuelne službe dostupno je svim građanima SAD koji žele da doniraju svoje volonterske usluge. Učesnici pilot projekta virtuelne službe (VSPP) su građani koji posvećuju svoje vrijeme i dobrovoljne usluge agenciji kako bi bili virtuelno angažovani 5 do 15 sati nedjeljno u angažmanima s partnerskim zajednicama u trajanju od 3 do 6 mjeseci.

Virtuelna služba u Albaniji i Crnoj Gori

Od početka pilot programa virtuelne službe 2020. godine, Mirovni korpus Albanije i Crne Gore zajedno je uspostavio 13 angažmana kroz virtuelnu službu sa lokalnim partnerskim organizacijama u obje zemlje. Ovi angažmani omogućili su MKACG da uspostavi partnerstva, podrži sadašnje partnere i podrži partnerske organizacije koje se nalaze u Tirani ili Podgorici, gdje volonteri MK nijesu u mogućnosti da obavljaju službu.

Trinaest volontera posvetilo je svoje vrijeme virtuelnoj službi i doprinijeli su aktivnostima koje se odnose na izradu nastavnog plana, usvajanje znanja iz engleskog jezika, razvoj liderstva, prikupljanje sredstava i još mnogo toga. Od januara 2024. godine, u toku su tri angažmana virtuelne službe.



Prilike za virtuelnu službu:

- 12** angažmana virtuelne službe u Albaniji i Crnoj Gori od početka pilot programa, sa školama, institucijama visokog obrazovanja, NVO i organima uprave
- 1** virtuelni angažman bio je dio programa u Crnoj Gori tokom 2025. godine

Djelotvorna administrativna podrška aktivnostima Mirovnog korpusa

Iza kulisa: Pružanje podrške volonterskoj službi

Uspjeh Mirovnog korpusa Albanije i Crne Gore ne zavisi samo od posvećenosti volontera, već i od snažne podrške koju pruža naš tim za upravljanje i aktivnosti. Ovaj tim obezbjeđuje da brojni aspekti rada, od prevoza članova tima do finansijskog upravljanja, budu organizovani sa preciznošću i pažnjom, omogućavajući volonterima da se u potpunosti posvete svojoj misiji.

Naše zaposleni u administraciji i logistici neumorno rade kako bi obezbijedili bezbjedan smještaj, pouzdan prevoz i upravljali nabavkom neophodnih resursa. Finansijski tim obezbjeđuje usklađenost sa propisima Sjedinjenih Američkih Država i zemalja domaćina, pružajući transparentan i efikasan finansijski nadzor. Ovi napori garantuju nesmetano funkcionisanje aktivnosti i obezbjeđuju da volonteri raspolažu sa svim alatima potrebnim za uspješan rad u zajednicama.

Pored toga, tim održava snažna partnerstva sa lokalnim dobavljačima, pružaocima usluga i državnim institucijama. Tim za upravljanje i aktivnosti gradi temelj povjerenja i pouzdanosti. Iako se njihov rad često odvija iza kulisa, on je od ključnog značaja za misiju Mirovnog korpusa jer omogućava volonterima da efikasno i bezbjedno obavljaju službu u zajednicama širom Albanije i Crne Gore.



Volonteri i zaposleni pohađaju tekuće obuke, ali učestvuju i u aktivnostima dobiti tokom godine

Davanje prioriteta zdravlju i dobrobiti volontera

Zdravlje, bezbjednost i dobrobit naših volontera nalaze se u središtu svega što radimo. Mirovni korpus Albanije i Crne Gore obezbjeđuje sveobuhvatnu medicinsku podršku tokom cijelog perioda službe, omogućavajući volonterima da se sa povjerenjem i osjećajem sigurnosti posvete svojoj misiji. Od samog dolaska, volonteri prolaze temeljnu obuku o zdravlju i bezbjednosti tokom obuke prije početka službe, koja obuhvata preventivnu zdravstvenu zaštitu, ishranu, mentalno zdravlje i procedure u hitnim situacijama.

Naš posvećeni medicinski tim pruža pristup zdravstvenoj zaštiti **24 sata dnevno**, redovne zdravstvene preglede i usluge reagovanja u hitnim slučajevima. Volonteri su opremljeni medicinskim kompletima, imaju podršku kroz redovne konsultacije i pristup lokalnim i regionalnim zdravstvenim ustanovama kada je to potrebno. Dostupni su i resursi za mentalno zdravlje i savjetovanje, prepoznajući da je emocionalna dobrobit jednako važna kao i fizičko zdravlje.



Davanjem prioriteta prevenciji i brzom reagovanju, Mirovni korpus obezbjeđuje da volonteri ostanu zdravi, bezbjedni i da imaju podršku tokom cijelog trajanja svoje službe. Ova posvećenost odražava naše osnovno uvjerenje: kada se volonteri osjećaju sigurno i zbrinuto, mogu se u potpunosti posvetiti radu sa zajednicama i ostvariti trajni pozitivan uticaj.

Podrška bezbjednosti i sigurnosti volontera Mirovnog korpusa

Tim za bezbjednost i sigurnost kontinuirano daje prioritet dobrobiti volontera i pripravnika pružajući sveobuhvatnu i stalnu podršku tokom cijelog perioda njihove službe. Tim obezbjeđuje da volonteri imaju podršku 24 sata dnevno, 7 dana u sedmici za sva pitanja vezana za bezbjednost i sigurnost, nudeći neposredne smjernice i intervenciju u hitnim situacijama kao što su prirodne nepogode, građanski nemiri ili drugi bezbjednosni incidenti. Takođe održava ključne sisteme kako bi volonteri u svakom trenutku mogli računati na pravovremenu komunikaciju i podršku. Pored direktne podrške volonterima, Tim za bezbjednost i sigurnost saraduje i sa lokalnim organima kako bi se osigurala bezbjednost volontera i održalo sigurno okruženje u zajednicama domaćinima.

Da bi se dodatno ojačala spremnost za reagovanje u kriznim situacijama, tim sprovodi obuke o bezbjednosti tokom dvogodišnjeg perioda službe, pripremajući naše volontere da adekvatno odgovore na vanredne situacije. Redovne procjene rizika, uključujući procjene smještaja tokom pripreme volonterskih lokacija, sprovode se radi smanjenja potencijalnih rizika. Pored toga, kada je potrebno, volonterima se upućuju preventivna bezbjednosna obavještenja kako bi se dodatno ojačala njihova svijest o situaciji i okruženju.



Tim za bezbjednost i sigurnost održava obuke za volontere.

Volonteri razmjenjuju vještine i znanja sa članovima zajednice

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore osnažuje volontere da ostvare značajan uticaj obezbjeđujući im alate, resurse i komunikacione kanale koji jačaju partnerstva i podržavaju razvojne ciljeve. Podržavamo ih i kroz priče sa terena i razmjenu najboljih praksi, kako bi se efikasno povezali sa lokalnim akterima i pokazali značaj saradnje.

Priča volontera: Sportski centar koji je osmislila zajednica

U Albaniji su se učenici, nastavnici i članovi zajednice udružili sa volonterom Mirovnog korpusa, Džejom, kako bi svoju školu pretvorili u aktivni centar za sport i vannastavne aktivnosti.

Uz grant koji je osmislila sama zajednica, a u čijem je prikupljanju resursa pomogao volonter Mirovnog korpusa Džej, škola je dobila novu sportsku opremu koja je oživjela časove fizičkog vaspitanja od vrtića do 9. razreda i unijela novu energiju u cijelo selo. Učenici sada vode timove, uče o saradnji i otkrivaju nove interesovanja, dok su nastavnici unaprijedili svoje vještine u planiranju i upravljanju projektima. Škola je čak počela da organizuje događaje za zajednicu i razmišlja o proširenju aktivnosti kroz turnire između škola. Ovaj projekat, pokrenut i vođen na lokalnom nivou, pokazuje kako i mala ulaganja mogu pokrenuti dugoročne i značajne promjene.



Ova saradnja oživjela je časove fizičkog vaspitanja i unijela novu energiju u cijelu zajednicu

Upoznavanje s američkom kulturom i tradicijom

ZAHVALNOST U UČIONICI

Volonterka Mirovnog korpusa, Rajli, donijela je dašak duha Dana zahvalnosti u svoju učionicu u Albaniji! Zajedno sa svojim učenicima pravila je crteže ćurke uz pomoć otiska ruke i razgovarala o tome na čemu su zahvalni i zašto. Jednostavna, ali iskrena aktivnost koja je podstakla svrsishodan dijalog i kulturnu razmjenu. 🐔

TAKMIČENJE U SPELOVANJU

Volonteri Mirovnog korpusa, Katerina i SiDžej udružili su se sa lokalnim nastavnicima kako bi organizovali regionalno takmičenje u spelovanju, okupljajući učenike da zajedno uče i dijele ljubav prema jeziku.

Uz navijanje školskih drugova i ponosne roditelje, atmosfera je bila nevjerovatna, dok su učenici sa samopouzdanjem pokazivali sav trud koji su uložili. Veliki aplauz za sve koji su učestvovali i učinili ovaj dan nezaboravnim! 💙 🙌



Ovakve aktivnosti doprinose jačanju kulturne razmjene i veza zajednice.

Volonteri se upoznaju sa lokalnim životom i kulturom

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore podržava volontere u osnaživanju zemalja domaćina i njegovanju međusobnog poštovanja kroz inicijative koje pokreće sama lokalna zajednica. Dijeljenjem priča o uticaju projekata ističemo saradnju sa zajednicama i promoviramo bolje razumijevanje drugih naroda među Amerikancima.

Redefinisanje uspjeha u Kukešu

Kada je jedan volonter Mirovnog korpusa prvi put stigao u Kukeš, na sjeveru Albanije, projekti su se teško razvijali. Pokušaji pokretanja kursa engleskog jezika i kluba Model EU nijesu zaživjeli, što je podstaklo razmišljanje o tome šta zapravo znači pravi uspjeh u razvoju zajednice.

Ideja zajednice pokreće promjenu

Prekretnica je nastupila kada su lokalni lideri predložili organizovanje polumaratona kako bi se promovisao turizam u regionu. Volonter je tada promijenio svoju ulogu – sa vođenja projekata prešao je na podršku viziji koju je pokrenula zajednica. Sarađujući sa opštinom, lokalnim nevladinim organizacijama, školama i preduzećima, događaj je prerastao u veliku zajedničku inicijativu koja je uključila gotovo 100 lokalnih volontera.

Uticaj izvan ciljne linije

Polumaraton u Kukešu privukao je 200 trkača iz šest zemalja, imao je više od 400.000 pregleda na društvenim mrežama i privukao pažnju nacionalnih medija. Proslava je završena tradicionalnim plesom "Vallja e Kukësit" pod zastavom maratona – snažnim simbolom jedinstva i kulturnog ponosa. Ova priča pokazuje kako slušanje potreba zajednice i partnerstvo mogu dovesti do trajnog i značajnog uticaja.



Naši stalno zaposleni u 2025. godini

Mirovni korpus Albanije i Crne Gore ponosan je na posvećenost zaposlenih, koje čine Amerikanci, Albanci i Crnogorci, među kojima je i jedan broj najtalentovanijih u dvije zemlje u kojima obavljamo službu. Tim je fokusiran na pružanje pomoći našim volonterima da tokom obavljanja službe ostvare svoj najveći potencijal. Izuzetno su posvećeni svom radu i pružanju pomoći djeci, zajednicama i ljudima širom Albanije i Crne Gore. Ovo je tim odgovoran za dobre rezultate rada koje smo postigli u Albaniji od 1992. godine, ali i za novu priliku da obavljamo službu u Crnoj Gori.

Admir Gjoni	Julian Pando
Agim Dyrmishi	Luka Bobičić
Arben Cako	Lumturi Piciri
Arben Loci	Marie
Ardita Qosja	Aughenbaugh
Artenca Collaku	Marjeta Zavalani
Benard Babaj	Megan Vilson
Besa Arapi	Milena Pejović
Darina Kaltani	Mira Luca
Diana Djaloshi	Mirela Tahiraj
Dorontinë Berishaj	Monika Mukja
Elsona Tuncer	Qazim Hoxha
Florian Muhaj	Suida Shima
Geri Martiri	Tiana Čović
Ilir Memlikaj	Ylli Cupi
Ilir Ziu	
Iris Dollia	
Ivana Racković	
James Ayres	
Jelena Tripković	



Zaposleni na događaju izgradnje timskog duha u 2025. godini.

Partnerske organizacije MKACG

Nevladine organizacije (NVO)

- Agro-Puka
- Albanian Local Capacity Development Foundation
- Američki savjeti
- ARKA Center—Shkodër
- CSDC Durrës
- Darien Book Aid
- Udruženje nastavnika engleskog jezika
- English Speaking Union
- Foundation Food Bank Albania
- Friends of Albania
- Junior Achievement of Albania
- Mary Ward Loreto
- Children are the future (CAF Albania)
- Albanian Consumer Center (ACC)
- New Bridges
- Qendra Marredhenie
- Regionalna razvojna gencija - Korçë
- Sidi Education
- Terre des Hommes
- Touristic Dibra
- Water Charity
- World Association of Girl Guides and Girl Scouts
- World Connect
- World Vision
- Omladinski centar—Vlorë
- Youth in Free Enterprise

Državne i nezavisne organizacije

- Ministarstvo obrazovanja i sporta Albanije
- Ministarstvo obrazovanja, nauke i inovacija Crne Gore
- ASCAP (Agencija za sigurnost kvaliteta preduniverzitetskog obrazovanja - Albanija)
- DPAP (Generalni direktorat za preduniverzitetsko obrazovanje - Albanija)
- Regionalni direktorat za obrazovanje za Sjever, Albanija
- Projekat Zdravlje za sve - Albanija
- Udruženje paraplegičara Crne Gore
- Institut za javno zdravlje Albanije
- Forum MNE
- Udruženje nastavnika engleskog jezika Crne Gore
- Ministarstvo vanjskih poslova Crne Gore
- Ministarstvo unutrašnjih poslova Crne Gore
- Dječji fond Ujedinjenih nacija (UNICEF) u Albaniji i u Crnoj Gori
- Fond Ujedinjenih nacija za stanovništvo
- Agencija za međunarodni razvoj Sjedinjenih Američkih Država
- Ambasade Sjedinjenih Američkih Država u Albaniji i u Crnoj Gori i Američki uglovi
- Univerzitet u Skadru, Katedra za engleski jezik
- Univerzitet u Tirani, Katedra za engleski jezik

Opštine i škole

Zahvalni smo našim partnerima - opštinama i školama širom Albanije i Crne Gore.

Partnerske organizacije MKACG

Nevladine organizacije (NVO)

- New Epoch Center
- Environmental Center for Studies and Implementation
- SOS Village of Children - Tiranë and Shkodër
- Another Vision
- Open Gov Hub Albania
- Leadership Development Association Balkan
- Psihosocijalni centar “Vatra”
- Regionalna razvojna agencija
- Argonaut - Tepelenë
- Social Inclusion for Development
- Youth Movement Center
- The International Association for Solidarity
- Omladina Ura
- Community Center Nish Tulla
- Liberi di Viaggiare – Udhëtimi i Lirë
- “With a community for a change”
- Roma Gate for Integration







PCAM Office in Albania

Rr. Besnik Sykja, Godina 2
Hyrja 1, P.O. Box 8180
Tirana, Albania
Telefon: +355 42 365 5033

Kancelarija Mirovnog korpusa u Crnoj Gori,
Vaka Đurovića bb, stadion pod Goricom,
sjeverna tribina 81000,
Podgorica, Crna Gora.
Telefon: +382 (0) 20674509

Internet stranica:

peacecorps.gov/albania-and-montenegro/

Facebook:

facebook.com/albania.peacecorps
facebook.com/peacecorpsinmontenegro

Instagram:

pronađite nas: [@peacecorpsalbania](https://www.instagram.com/peacecorpsalbania)
pronađite nas: [@peacecorpinmontenegro](https://www.instagram.com/peacecorpinmontenegro)

e-mail adresa:

AL-information@peacecorps.gov

