



## คู่มือการขอรับอาสาสมัคร

### หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ประจำประเทศไทย

### โครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา (Youth in Development Project)

หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาเป็นองค์กรอิสระภายใต้สังกัดของรัฐบาลอเมริกัน ประธานาธิบดี จอห์น เอฟ. เคนเนดี ได้ก่อตั้งหน่วยสันติภาพฯ ขึ้นในปี พ.ศ. 2504 เพื่อเสริมสร้างสันติภาพ ด้วยการส่งอาสาสมัครอเมริกันไปใช้ชีวิตอยู่และช่วยปฏิบัติงานในประเทศกำลังพัฒนา แม้เวลาจะผ่านมากกว่า 58 ปีแล้ว หน่วยสันติภาพฯ ก็ยังคงมุ่งเน้นการเสริมสร้างสันติภาพและมิตรภาพ และเป้าหมายเดิมที่ตั้งไว้ไม่เคยเปลี่ยนแปลง ซึ่งได้แก่

1. ให้ความช่วยเหลือด้านกำลังคนแก่ประเทศที่กำลังพัฒนาและยังขาดแคลนบุคลากรในสาขาของงานที่จำเป็นต่อการพัฒนา
2. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ดีของประชาชนเจ้าของประเทศ ที่มีต่อคนอเมริกัน
3. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ดีของคนอเมริกัน ที่มีต่อประชาชนเจ้าของประเทศ

#### ประวัติความเป็นมา

วันที่ก่อตั้ง 1 มีนาคม พ.ศ. 2504

จำนวนอาสาสมัครทั้งหมดที่เคยปฏิบัติงานในพื้นที่ มากกว่า 235,000 คน

จำนวนประเทศที่เคยมีอาสาสมัคร 141 ประเทศ

#### สถิติล่าสุด

จำนวนประเทศที่หน่วยสันติภาพฯ เข้าไปปฏิบัติงานมากกว่า 62 ประเทศ

จำนวนอาสาสมัครทั้งหมดที่เคยเข้ามาทำงานในประเทศไทย 5,480 คน

#### อาสาสมัครทำอะไร

อาสาสมัครหน่วยสันติภาพฯ ปฏิบัติงานอยู่ทั่วโลกในหลายด้าน เช่น ด้านการศึกษา สิ่งแวดล้อม สาธารณสุข วิชาชีพ ชุมชนขนาดย่อม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม การเกษตร และการพัฒนาเด็กและเยาวชน

#### การจะมาเป็นอาสาสมัครนั้นมีเงื่อนไขดังนี้

- ✓ ระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งสิ้น 27 เดือน (รวมช่วงฝึกอบรม 11 สัปดาห์และปฏิบัติงานจริง 24 เดือน)
- ✓ สามารถสมัครได้ตลอดเวลา โดยระยะเวลาที่ใช้ในการพิจารณาใบสมัครนั้น 9-12 เดือน
- ✓ อายุขั้นต่ำคือ 18 ปีและไม่ได้กำหนดว่าจะต้องอายุไม่เกินเท่าไร
- ✓ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีเป็นอย่างน้อย
- ✓ อาสาสมัครจะไม่ได้รับเงินเดือนแต่มีเงินยังชีพรายเดือนซึ่งเพียงพอต่อการยังชีพในชุมชน
- ✓ หน่วยสันติภาพฯ ให้ความสำคัญสูงสุดกับเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของอาสาสมัคร โดยที่ทางหน่วยสันติภาพฯ ทุ่มเทเต็มที่กับการฝึกอบรมและให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้อาสาสมัครสามารถทำงานได้อย่างแข็งแกร่งและปลอดภัย

รัฐบาลไทยและหน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ได้ร่วมมือกันในโครงการต่างๆ เป็นอย่างดีมาตลอด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2505 อาสาสมัครและผู้ร่วมงานได้ร่วมกันปฏิบัติงานในโครงการอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่ตลอด 58 ปีที่ผ่านมา ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย ขณะที่รัฐบาลไทยพบว่ามีความต้องการพัฒนาด้านเยาวชนอย่างสูง จากความต้องการดังกล่าวจึงเป็นที่มาของโครงการในขณะนี้ โดยมุ่งเน้นที่การสร้างศักยภาพเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งของประเทศ ให้สามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรอบด้าน

**โครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา (Youth in Development Project)** เป็นโครงการใหม่ที่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2554 หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนประกอบด้วย สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) กระทรวงการต่างประเทศ และกรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย สำนักส่งเสริมและพิทักษ์เยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ องค์กรพัฒนาอิสระต่าง ๆ เช่น สภาก่อสร้างพัฒนาเด็กและเยาวชนในพระราชูปถัมภ์ฯ และ ไรท์ทูเพลย์ (Right-to-Play) โดยมีการร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดในการออกแบบ วางแผน การสนับสนุน การติดตามผล และการประเมินผลโครงการร่วมกัน โดยโครงการมีเป้าหมายโดยรวมอยู่ที่ เยาวชนมีสุขภาพที่ดีและเติบโตเป็นพลเมืองที่สำคัญในการส่งผลในเชิงบวกให้กับสังคม ***\*(เยาวชน สำหรับโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา หมายถึงเยาวชนในโรงเรียนอายุระหว่าง 9-15 ปี)***

กรอบการทำงานโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ประเทศไทย

<p><b>เป้าหมายที่ 1</b> เสริมสร้างวิถีการดำเนินชีวิตที่ดีและพลเมืองที่ดี</p>	<p><b>วัตถุประสงค์ 1.1</b>– เสริมสร้างทักษะการสื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษ <b>วัตถุประสงค์ 1.2</b> - เสริมสร้างทักษะชีวิต <b>วัตถุประสงค์ 1.3</b> – เสริมสร้างทักษะความเป็นผู้นำรุ่นเยาว์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม</p>
<p><b>เป้าหมายที่ 2</b> เสริมสร้างให้เยาวชนมีความเข้มแข็งในการดูแลสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี</p>	<p><b>วัตถุประสงค์ 2.1</b>– เสริมสร้างทักษะและความรู้เรื่องอนามัยเจริญพันธุ์ <b>วัตถุประสงค์ 2.2</b> – เสริมสร้างทักษะการกีฬาและส่งเสริมให้เยาวชนออกกำลังกาย <b>วัตถุประสงค์ 2.3</b>– เสริมสร้างให้เยาวชนลด ละ เลิกการเสพยาเสพติด เสพติดและของมีเมา</p>

ตัวอย่างของกิจกรรมที่อาสาสมัครและผู้ร่วมงาน (จนท. อบต. / ครูที่สอน วิชาสุขศึกษา วิชาพลศึกษา วิชาทักษะชีวิต / จนท. รพ.สต.) ร่วมกันทำเพื่อสร้างศักยภาพให้เด็กและเยาวชน (ในโรงเรียน, ในช่วงเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ ชุมนุม หรือนอกเวลาเรียนในชุมชน)

1. กิจกรรมการเรียนรู้เรื่องทักษะชีวิต (เช่น การตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของตนเอง การคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ และการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ การจัดการกับอารมณ์และความเครียด การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับผู้อื่น)
2. กิจกรรมสอนบทสนทนาภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันร่วมกับคุณครู
3. ชมรมภาษาอังกฤษ การสนทนาภาษาอังกฤษ การเล่นนิทานการแสดงภาษาอังกฤษ
4. กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ เพศศึกษาและโรคติดต่อต่าง ๆ
5. กิจกรรมออกกำลังกาย กีฬา
6. กิจกรรมรณรงค์ลดการดื่มสุราและเสพยาเสพติด
7. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทของเยาวชนในการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเยาวชนจิตอาสา
8. กิจกรรมพัฒนาสภาเด็กและเยาวชน
9. กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมในชุมชน
10. อื่น ๆ

**หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกสถานที่ปฏิบัติงานของอาสาสมัครชุมชน**

- ชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินสำหรับอาสาสมัคร ไม่มีปัญหาอุทกภัยรุนแรง
- ข้าราชการระดับผู้ใหญ่ในพื้นที่เต็มใจร่วมงานกับอาสาสมัคร และสนับสนุนงานที่อาสาสมัครทำร่วมกับชุมชน
- ในชุมชนมีสถานพยาบาล หรืออยู่ใกล้กับโรงพยาบาลในอำเภอหรือจังหวัด ที่สามารถให้ความช่วยเหลืออาสาสมัคร และสามารถติดต่อหน่วยแพทย์ของหน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาที่กรุงเทพฯ ได้ เมื่อมีเหตุฉุกเฉิน
- ชุมชนนั้นต้องมีระบบการสื่อสารและระบบการคมนาคมที่ดี เช่น มีรถโดยสารประจำทางที่อาสาสมัครสามารถใช้บริการได้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเดินทางไป อบต./เทศบาล โรงเรียน รพ.สต. อำเภอ จังหวัด และ กรุงเทพฯ ได้อย่างสะดวก (โปรดระบุให้ชัดเจนเมื่อกรอกใบคำขออาสาสมัคร)

**องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)/ เทศบาล**

- อบต./เทศบาล ส่งเสริมกิจกรรมการสร้างศักยภาพการเยาวชน มีโครงการแลพงบประมาณสนับสนุนโครงการพัฒนาเยาวชนอย่างชัดเจน
- เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องยินดีที่จะปฏิบัติต่ออาสาสมัครในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องสามารถบอกได้อย่างชัดเจน ถึงความต้องการของหน่วยงานตนเองและของชุมชน รวมทั้งสามารถเสนอแนวทางที่อาสาสมัครจะมีส่วนช่วยในการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาเยาวชนอย่างชัดเจน
- ปลัดอบต. / เทศบาล ต้องสามารถทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมงานของอาสาสมัครได้ และเต็มใจที่จะช่วยอาสาสมัครทำงานตามที่ อบต./เทศบาล มอบหมาย รวมทั้งช่วยประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- นายกอบต./เทศบาล และปลัด ต้องวางแผนปฏิบัติการร่วมกันกับอาสาสมัคร และช่วยงานของอาสาสมัครตามที่โรงเรียน หรือ รพ.สต. /ชุมชน เสนอขอความช่วยเหลือมาด้านพัฒนาเยาวชน
- มีเพื่อนร่วมงานภาคสนาม ผู้ทำงานเคียงบ่าเคียงไหล่คู่กัน เช่น นักวิชาการศึกษา เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์ ฯลฯ
- ภายในสำนักงานของอบต./ เทศบาล ต้องมีบริเวณที่อาสาสมัครสามารถนั่งทำงานได้อย่างเป็นสัดส่วน ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นห้องส่วนตัว แต่มีโต๊ะหรือตู้ให้อาสาสมัครเก็บเอกสารหรือของส่วนตัวบางอย่างได้
- เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต./เทศบาล ต้องช่วยเหลือจัดหาตัวเลือกที่พักที่ปลอดภัยในชุมชนให้กับอาสาสมัคร (ซึ่งรัฐบาลไทยโดยกระทรวงการต่างประเทศเป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนเรื่องค่าเช่าที่พัก)
- เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องเต็มใจช่วยอาสาสมัครเรียนรู้และฝึกฝนภาษาและวัฒนธรรมไทย

## โรงเรียน

- ไม่มีการจ้างครูชาวต่างชาติอยู่แล้ว และไม่มีอาสาสมัครต่างชาติจากองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ
- มีคุณครูที่สนใจดำเนินกิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครด้านส่งเสริมศักยภาพเยาวชน
- เป็นโรงเรียนระดับประถม หรือ มัธยมขยายโอกาส ที่ตั้งอยู่ในตำบลเดียวกันกับ อบต./เทศบาล
- มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพเด็กด้านทักษะชีวิต ควบคู่กับการพัฒนาด้านวิชาการ

## รพ.สต./อนามัย

- เป็น รพ.สต. หรือ อนามัยในตำบล
- มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่สนใจดำเนินกิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครด้านส่งเสริมศักยภาพเยาวชน การรณรงค์ป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ รวมทั้ง การสร้างความตระหนักให้ความรู้ด้านเพศศึกษาที่ถูกต้อง
- แผนพัฒนาด้านเยาวชน านอนามัยโรงเรียน งานรณรงค์ป้องกันยาเสพติด ส่งเสริมการออกกำลังกายและให้ความรู้เยาวชนในเรื่องต่าง ๆ

## ครอบครัวอุปถัมภ์/ บ้านเช่า (หน่วยสันติภาพฯ และกระทรวงการต่างประเทศรับภาระค่าเช่าเอง)

- อบต. / เทศบาล ต้องจัดหาครอบครัวอุปถัมภ์ให้อาสาสมัครอยู่ด้วยในช่วง 1 เดือนแรก เพื่อช่วยให้อาสาสมัครได้เรียนรู้บริบทของชุมชน วิถีชีวิต และภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- อบต. / เทศบาล ต้องจัดหาที่พักให้อาสาสมัคร โดยเป็นบ้านที่อาสาสมัครสามารถอยู่ได้เป็นส่วนตัว ในบริเวณที่ปลอดภัย และไม่มีปัญหาน้ำท่วม (ไม่ต้องรับผิดชอบเรื่องค่าเช่า)
- บ้านพักที่จัดให้อาสาสมัครนั้น ไม่ควรห่างจากบ้านอื่นๆ เกิน 10 เมตร (อยู่ในระยะที่ตะโกนเรียกกันได้) และต้องมีทางออกเมื่อเกิดไฟไหม้ หรือเหตุฉุกเฉินใดๆ
- บ้านพักต้องแน่นหนาพอที่อาสาสมัครจะเก็บข้าวของส่วนตัวได้อย่างปลอดภัย
- ประตูทางเข้าบ้านควรเป็นโลหะหรือไม้ที่อยู่ในสภาพใช้งานได้ และสามารถล็อกได้จากภายในบ้าน
- หน้าต่างควรมีลูกกรงและสามารถปิดได้จากด้านใน โดยหน้าต่างห้องนอนต้องติดมุ้งลวดด้วย
- ภายในบ้านควรมี เครื่องเรือนที่จำเป็น เช่น เตียง โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เสื้อผ้า เป็นต้น นอกจากนี้ ต้องมีห้องน้ำอยู่ภายในบ้าน มีไฟฟ้า มีโทรศัพท์ภายในบ้าน หรืออยู่ในบริเวณใกล้เคียง รวมทั้งมีบริเวณให้ซักผ้าหรือทำอาหารได้

## วิธีการขออาสาสมัคร

การคัดเลือกชุมชนให้อาสาสมัครไปทำงานจะยึดตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยความต้องการของ อบต./เทศบาล/โรงเรียน/รพ.สต. และชุมชน ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ต้องสามารถระบุได้ถึงสถานการณ์เยาวชนในพื้นที่ ททรัพยากรที่มี ความต้องการให้อาสาสมัครเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาเยาวชนที่สำคัญอะไรบ้าง ผู้ร่วมงาน เจ้าหน้าที่อบต./เทศบาล/รพ.สต./โรงเรียน ต้องทำงานร่วมกับอาสาสมัคร

## หากอบต./เทศบาล ของท่านสนใจที่จะขออาสาสมัคร:

- ขอให้ท่านอ่านคู่มือฉบับนี้อย่างละเอียดถี่ถ้วน
- นายกและปลัด อบต. ต้องร่วมกันกรอกข้อความในใบคำขอให้ครบถ้วน และเซ็นตั้งชื่อลงในแผ่นสุดท้ายของใบคำขอ โดยมีการปรึกษาร่วมกันกับโรงเรียน/รพ.สต. ในตำบล ถึงการขอรับอาสาสมัครเพื่อมาดำเนินกิจกรรมใดบ้าง ด้านการส่งเสริมศักยภาพเยาวชน
- ส่งใบคำขอไปที่จังหวัดของท่านภายในวันที่ **31 มีนาคม พ.ศ. 2563** โดยส่งใบสมัครของท่านมาตามที่อยู่ด้านล่างนี้ให้ครบทุกที่

1. ส่งใบสมัครเป็นไฟล์ Word มาที่อีเมล  
คุณกุลพิพิทย์ วงศ์แสงจันทร์  
ผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา  
อีเมล: [kwongseangchundr@peacecorps.gov](mailto:kwongseangchundr@peacecorps.gov)
2. ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นวงเล็บมุมซอง (งานอาสาสมัครของหน่วยสันติภาพฯ รุ่น 133)  
นายกฤษณกมล กมลาศน์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)  
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย  
วังสวนสุนันทา ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300  
โทร. (02) 2419000 ต่อ 2212
3. ส่งสำเนาใบสมัครมาที่ หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ประเทศไทย ที่อยู่:(งานอาสาสมัครของหน่วยสันติภาพฯ รุ่น 133)  
ผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา  
หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย  
242 ถนนราชวิถี ดุสิต กรุงเทพฯ 10300

**4. กรณีท่านขอรับอาสาสมัครร่วมกับโรงเรียน (ขอรับสมัครอาสาสมัครเป็นคู่) ให้แนบใบสมัครขอโรงเรียน ในโครงการเพื่อนครูเพื่อการพัฒนามาพร้อมกันด้วย โดยส่งมาที่หน่วยสันติภาพตามที่อยู่ในข้อ 3**

ในปีนี้โครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ได้เริ่มกระบวนการคัดเลือกพื้นที่เพื่อเป็นพื้นที่ปฏิบัติงานของอาสาสมัครโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา รุ่นที่ 9 (อาสาสมัครหน่วยสันติภาพรุ่นที่ 133) ในปี พ.ศ. 2564 โดยเปิดรับใบสมัครจาก อบต./เทศบาล ทั่วประเทศ ยกเว้น กรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล(นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร) สงขลา ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส หลังจากได้รับใบสมัครแล้วทางหน่วยสันติภาพฯ จะทำการคัดเลือกใบสมัครและลงสำรวจพื้นที่จริงตามความเหมาะสมในโอกาสต่อไปซึ่งมีกรอบเวลาดังนี้

**กำหนดการคัดเลือกพื้นที่:**

**เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2563:** คัดเลือกใบสมัคร รอบแรก

**เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2563:** ติดตามไปยัง อบต./เทศบาลที่ได้รับการคัดเลือกจากรอบแรกเพื่อสัมภาษณ์เพิ่มเติมเกี่ยวกับความพร้อมในการทำงานร่วมกับอาสาสมัครและความชัดเจนของโครงการที่มาจากความต้องการของพื้นที่

**เดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน พ.ศ. 2563:** สำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานรอบที่ 1 ณ อบต./เทศบาล โดยผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา

**เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม พ.ศ. 2563:** สำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานรอบที่ 2 ณ อบต./เทศบาล โดยเจ้าหน้าที่โครงการเพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัย คัดเลือกครอบครัวอุปถัมภ์และบ้านเช่า

**เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564:** ประกาศรายชื่อ อบต./เทศบาลที่ผ่านการคัดเลือก

**คำถามที่มักพบบ่อยๆ**

**❑ อาสาสมัครเป็นใคร?**

อาสาสมัครเป็นคนอเมริกัน มีทั้งหญิงและชาย บ้างเป็นหนุ่มสาว บ้างก็เป็นผู้อาวุโส ประกอบด้วยหลายเชื้อชาติและหลากหลายสีผิว อาสาสมัครบางคนมีเชื้อสายเอเชีย บางคนมีเชื้อสายอัฟริกัน ลาตินอเมริกัน หรือยุโรป แต่ละคนจะมีความรู้และประสบการณ์ที่แตกต่างกัน บางคนเคยทำงานพัฒนาเยาวชน สาธารณสุข การศึกษา การเกษตร หรือ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

**❑ อาสาสมัครได้รับการฝึกอบรมอะไรมาบ้างก่อนมาทำงาน?**

ก่อนลงปฏิบัติงานในพื้นที่ หน่วยสันติภาพฯ ได้จัดการฝึกอบรมให้อาสาสมัครทุกคนเป็นเวลา 11 สัปดาห์ เนื้อหาของการอบรมประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับภาษาและวัฒนธรรมไทย ภาพรวมของการปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ความรู้เกี่ยวกับการสาธารณสุขและความปลอดภัย การพัฒนาการเกษตรและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาเยาวชน และบทบาทของหญิงชายในการพัฒนาประเทศ เป็นต้น เพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและการใช้ชีวิตร่วมกับคนไทย โดยการฝึกอบรมได้ตั้งกฎเกณฑ์ที่แน่ชัดว่าอาสาสมัครต้องมีความรู้ความสามารถในระดับใดบ้าง จึงจะสามารถผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมดังกล่าวได้ เพื่อให้แน่ใจว่าชุมชนแต่ละแห่งจะได้อาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถอย่างพอเพียง ที่จะประโยชน์ต่อชุมชนนั้นๆ ได้อย่างแท้จริง

**❑ อาสาสมัครจะทำงานกับอบต./เทศบาล/โรงเรียน/รพ.สต. และ ชุมชน เป็นระยะเวลาเท่าใด?**

ตามกำหนดแล้วอาสาสมัครจะทำงานในชุมชนเป็นเวลา 2 ปี อย่างไรก็ตามอาสาสมัครบางคนอาจจำเป็นต้องยุติการทำงานก่อนกำหนดด้วยเหตุผลหลายประการ เช่น มีปัญหาด้านสุขภาพ ไม่สามารถปรับตัวได้ หรือมีความจำเป็นของครอบครัวที่อเมริกา หรืออื่นๆ แต่หากชุมชนนั้นยังมีความต้องการได้อาสาสมัครมาทดแทนคนที่ต้องลาออกก่อนกำหนด ก็สามารถทำเรื่องขออาสาสมัครใหม่ได้ โดยหน่วยสันติภาพฯ อาจส่งอาสาสมัครรุ่นต่อไปมาทดแทนได้ในบางกรณี

**❑ อาสาสมัครมาทำงานแทนเจ้าหน้าที่อบต./เทศบาล/โรงเรียน/รพ.สต. ใช่หรือไม่?**

ไม่ใช่อาสาสมัครไม่ได้มาทำงานแทนเจ้าหน้าที่อย่างแน่นอน แต่มาบูรณาการร่วมกันกับ จนท.ที่รับผิดชอบงานด้านส่งเสริมศักยภาพเยาวชน ในการวางแผน การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาเยาวชนอย่างมีส่วนร่วม รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะที่จำเป็นบางอย่างให้กับเจ้าหน้าที่/ครู เพื่อให้โครงการและกิจกรรมต่างๆ สามารถดำเนินต่อไปได้ แม้ว่าไม่มีอาสาสมัครอยู่แล้ว

**❑ ใครคือผู้ร่วมงานของอาสาสมัคร?**

ปลัดอบต. เป็นผู้ร่วมงานคนที่หนึ่ง และทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานระหว่างอบต. กับหน่วยสันติภาพฯ ด้วย และมีเจ้าหน้าที่ภาคสนาม ซึ่งอบต.มอบหมายให้ทำงานร่วมกับอาสาสมัครด้านการส่งเสริมศักยภาพเยาวชน และเจ้าหน้าที่ รพ.สต./ครูจากโรงเรียนที่สนใจดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมศักยภาพเยาวชน และกิจกรรมทักษะชีวิตอื่น

ๆ ซึ่งผู้ร่วมงานแต่ละคนต้องเต็มใจที่จะทำงานร่วมกับอาสาสมัครตลอดระยะเวลาสองปีที่อาสาสมัครทำงานอยู่ในชุมชน

**อาสาสมัครมาทำงานเวลาไหนบ้าง?**

อาสาสมัครต้องทำงานวันจันทร์ถึงศุกร์ ตามเวลาราชการ เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่คนอื่นของอบต./เทศบาล/โรงเรียน/รพ.สต. และต้องออกไปพบปะเยาวชน/ชุมชน (ไม่ใช่อยู่แต่ในสำนักงานเท่านั้น) หากจำเป็นต้องทำงานในวันหยุด อบต./เทศบาล/โรงเรียน/รพ.สต. ต้องแจ้งให้อาสาสมัครทราบล่วงหน้าเสมอ เนื่องจากอาสาสมัครอาจมีธุระส่วนตัวที่นัดหมายไว้ก่อนหน้าแล้ว

**อาสาสมัครต้องทำงานภายใต้เงื่อนไขพิเศษอะไรหรือไม่?**

ขอให้ท่านปฏิบัติตามติดต่ออาสาสมัครเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ของอบต./เทศบาล โดยไม่มีสิทธิพิเศษใดๆทั้งสิ้น

**อบต. ต้องมีหน้าที่รับผิดชอบอะไรบ้าง?**

- รับทราบนโยบายและยุทธวิธีการทำงานของโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา รวมทั้งแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รพ.สต. โรงเรียน ได้รับทราบในเรื่องนี้
- ร่วมกับโรงเรียน และ รพ.สต. ในตำบล ให้แนวทาง/ทิศทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพเยาวชนในพื้นที่
- กำกับดูแล และ สนับสนุนงานของอาสาสมัครกับผู้ร่วมงาน
- พัฒนารูปแบบการการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ที่สามารถเป็นตัวอย่างให้กับอบต./เทศบาล/โรงเรียน/รพ.สต. และกลุ่มเยาวชน/สภาเยาวชนในตำบลอื่นๆ
- ประเมินความสำเร็จของโครงการการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา ร่วมกับคณะที่ปรึกษาโครงการฯ และ เผยแพร่ผลการประเมินให้สาธารณชนได้รับทราบ

**ใครเป็นคนดูแลรักษาพยาบาลอาสาสมัคร?**

แพทย์ของหน่วยสันติภาพฯ เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อสุขภาพของอาสาสมัคร ตลอดระยะเวลาสองปีของการปฏิบัติงาน หากอาสาสมัครเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุฉุกเฉิน นายกและปลัดอบต. ต้องแจ้งให้แพทย์ของหน่วยสันติภาพฯ ทราบทันที และหากจำเป็น ต้องสามารถจัดหาพาหนะส่งอาสาสมัครเข้ากรุงเทพเพื่อเข้ารับการรักษาโดยด่วน

หากท่านมีคำถามเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ  
ผู้อำนวยการโครงการสร้างเยาวชนเพื่อการพัฒนา  
หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย  
242 ถนนราชวิถี ดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
โทร. (02) 243-0140 ต่อ 404