



Peace Corps

Peace Corps
მშვიდობის კორპუსი

Site Identification Handbook

საინფორმაციო ბიულეტენი ორგანიზაციებისთვის



Individual and Organizational Development Project

ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარების პროექტი

September 2019 სექტემბერი

Background

Peace Corps is a non-political, non-religious, non-profit agency of the United States government that was established in 1961 by President John F. Kennedy. Peace Corps is a people-to-people organization that relies on the dedication and commitment of qualified American men and women who contribute to the social, economic and human development of countries requesting assistance. Its mission is to facilitate the productive exchange of knowledge and expertise between Peace Corps Volunteers and local communities. Peace Corps strives to promote world peace and friendship by fulfilling three fundamental goals:

- ❑ Providing trained men and women who contribute to the social and economic development of interested countries;
- ❑ Promoting a better understanding of the American people on the part of the people whom Volunteers serve;
- ❑ Strengthening Americans' understanding about the world and its people.

Peace Corps projects are designed and planned in collaboration with host country governmental and non-governmental agencies. The Peace Corps office in-country coordinates the cooperative work of Volunteers and host agencies. Volunteers are supervised directly by host country officials within those agencies. Local agencies, organizations, and communities also sponsor Volunteers in their communities and provide some support.

Peace Corps Volunteers commit to serve for a minimum of two years. Unlike other foreign aid workers, Volunteers are afforded no special privileges. Often placed in remote towns and villages, they receive specialized intensive training in the language, traditions and customs of their host country in order to become part of the communities in which they serve. They are also given technical orientation to their project to ensure that they are able to adapt and apply their skills effectively in the host country environment. Volunteers receive a modest living allowance, which allows them to live at the same level as the people in their host communities. Volunteers do not provide commodities, equipment, or funds.

In the 50+ years since its founding, more than 235,000 Americans have joined the Peace Corps, serving in 141 nations. Today Peace Corps supports up to 7267 Volunteers in 62 different countries. Volunteers work in the fields of education, environment, health, community economic development, youth development agriculture, and other fields.

Peace Corps Volunteers

The Peace Corps headquarters in Washington, D.C. is responsible for recruiting Volunteers throughout the United States. Peace Corps Volunteers must be American citizens, above eighteen years of age, and must possess the necessary skills and training required for the program for which they apply. Volunteers must intend to devote at least two years to carrying out their duties as Volunteers. There are no restrictions regarding age, sex, or religion.

Most volunteers worldwide have at least a bachelor's degree and many possess advanced degrees in their area of expertise. Some are recent graduates, others are mid-career professionals, and some are retired people. Approximately equal numbers of men and women serve in the Peace Corps and all ethnic and minority groups are represented.

მშვიდობის კორპუსის შესახებ

მშვიდობის კორპუსი 1961 წელს დააარსა პრეზიდენტმა ჯონ ფიცჯერალდ კენედიმ. ეს ორგანიზაცია არის ამერიკის შეერთებული შტატების მთავრობის არაპოლიტიკური, არამომგებიანი და არარელიგიური სააგენტო, რომელიც საშუალებას აძლევს ამერიკელ მოხალისეებს გაუზიარონ თავიანთი გამოცდილება და ცოდნა სხვადასხვა ქვეყნების მოსახლეობას. მშვიდობის კორპუსი აგზავნის კვალიფიცირებულ მოხალისეებს იმ ქვეყნებში, რომლებიც ამგვარ დახმარებას ითხოვენ. მოხალისეებს შეაქვთ თავიანთი წვლილი ქვეყნის სოციალურ, ეკონომიკურ და საზოგადოებრივ განვითარებაში.

მშვიდობის კორპუსი იღწვის მშვიდობისა და მეგობრობის გასაძლიერებლად სამი ძირითადი საშუალებით:

- ხელს უწყობს დაინტერესებული ქვეყნის განვითარებას შესაბამისი განათლების მქონე ხალხის ჩამოყვანით და მათი ჩაბმით ქვეყნის სოციალურ და ეკონომიკურ განვითარებაში;
- ხელს უწყობს ამერიკელი ხალხის მიერ სხვა ქვეყნის უკეთ გაცნობას;
- ხელს უწყობს სხვა ქვეყნის წარმომადგენლებს ამერიკის უკეთ გაცნობაში,

მშვიდობის კორპუსის პროექტები მუშავდება მასპინძელი მხარის მთავრობისა და არასამთავრობო ორგანიზაციების მხარდაჭერითა და მათთან თანამშრომლობით. ქვეყანაში არსებული მშვიდობის კორპუსის ოფისი კოორდინირებს მიმღები მხარისა და მოხალისის მუშაობას. მოხალისეებს ზედამხედველობას მათივე მასპინძელი ორგანიზაციის წარმომადგენელი ოფიციალური პირები უწევენ. ადგილობრივი სააგენტოები, ორგანიზაციები და თემები ასევე მხარს უჭერენ მოხალისეებს საკუთარ თემებში ინტეგრირებისას.

მშვიდობის კორპუსის მოხალისეები მოღვაწეობენ მინიმუმ ორი წლის განმავლობაში. სხვა უცხოური ორგანიზაციების თანამშრომლებისაგან განსხვავებით, მოხალისეებს არ აქვთ განსაკუთრებული პრივილეგიები. მოხალისეები ხშირად მუშაობენ მოწყვლად თემებსა და ბენეფიციარებთან. სამუშაოს დაწყებამდე ისინი ინტენსიურ ტრენინგს გადიან ქართული ენის, კულტურისა და ტრადიციების შესახებ, რათა იმ თემის ნაწილი გახდნენ, სადაც ისინი იმუშავებენ. ისინი ტექნიკურ ორიენტაციასაც გადიან, რათა წარმატებით შეძლონ საკუთარი განათლებისა და უნარ-ჩვევების მასპინძელ ქვეყანაში ადაპტირება და ეფექტურად გამოყენება. მოხალისეები იღებენ მოკრძალებულ ანაზღაურებას, რომელიც მათ საშუალებას აძლევს იცხოვრონ საზოგადოების რიგითი წევრების მსგავსად. მოხალისეები არ უზრუნველყოფენ მასპინძელ თემებს/ორგანიზაციებს ტექნიკით, მოწყობილობით ან ფინანსური რესურსებით.

მშვიდობის კორპუსის არსებობის ორმოცდაათ წელზე მეტი ხნის განმავლობაში 235 000-ზე მეტ ამერიკელს უმსახურია მსოფლიოს 141 ქვეყანაში. ამჟამად მშვიდობის კორპუსი 7267 მოხალისეს ითვლის 62 ქვეყანაში. ისინი მუშაობენ განათლების, ჯანდაცვის, ეკოლოგიის, თემის ეკონომიკური განვითარების, ახალგაზრდობის განვითარების, სოფლის მეურნეობისა და სხვა სფეროებში.

მშვიდობის კორპუსის მოხალისის შესახებ

ამერიკის შეერთებული შტატებში, მოხალისეების შერჩევას მშვიდობის კორპუსის ვაშინგტონის სათაო ოფისი ხელმძღვანელობს. მშვიდობის კორპუსის მოხალისეები უნდა იყვნენ 18 წელზე მეტი ასაკის, აშშ-ს მოქალაქეები, ფლობდნენ საჭირო უნარ-ჩვევებსა და მომზადებას, რომელიც მოითხოვება იმ პროგრამისათვის, რომელზეც შეაქვთ განაცხადი. მოხალისეები მიმღებ ქვეყნებში ორი წლის განმავლობაში მსახურობენ. არ არსებობს შეზღუდვები ასაკის, სქესისა და სარწმუნოებასთან მიმართებით.

მთელს მსოფლიოში მშვიდობის კორპუსის მოხალისეთა უმრავლესობას მიღებული აქვს მინიმუმ ბაკალავრის ხარისხი, და ბევრი ფლობს უფრო მაღალ ხარისხს თავის სფეროში. ზოგი მათგანი ახალი კურსდამთავრებულია, ზოგი თავისი კარიერის შუაში იმყოფება, ზოგიც - პენსიონერია. რაოდენობრივად, ქალები და მამაკაცები მშვიდობის კორპუსში თითქმის თანაბრად არიან წარმოდგენილნი. მოხალისეებს შორის აგრეთვე ყველა ეთნიკური და უმცირესობათა ჯგუფებია წარმოდგენილი.

Individual and Organizational Development Program

The Government of Georgia requested the technical assistance of Peace Corps Volunteers as early as 1994. It was not until April 2001, however, that a formal country agreement was signed between the Government of Georgia and the United States. One month later, Georgia became the newest country in the former Soviet Union to host Peace Corps Volunteers, when the first group of trainees was welcomed.

As the country's needs evolved greater focus was given to organizational development and social growth. In response to the expressed needs of the communities and organizations Peace Corps launched Individual and Organizational Development program.

The goals of the project are:

Goal 1: Individual Professional Development

- Individuals will better manage their finances and be prepared to secure employment.

Goal 2: Organizational Development

- Organizations will develop sustainable projects, manage their resources, and collaborate with others to achieve their mission and benefit the community.

Volunteer Placement

Peace Corps Volunteers who work in the Individual and Organizational Development project are placed in those communities and organizations in the regions of Georgia where their assistance is most needed and where there is the greatest interest in and support for the Volunteer work. **Volunteers will not replace or substitute qualified and available Georgian workers of the organizations to which they are assigned.** The Volunteer will be working alongside their Georgian counterparts to fulfill the goals of the project and promote sustainable organizational and community development.

Within IOD project Volunteers accomplish wide variety of activities, here are just a few examples:

- Training organization members, interested adults and youth in Project Design and Management, budgeting, strategic planning, leadership, participatory assessment tools, and brainstorming techniques;
- Training community youth in basic financial literacy, and employability skills such as CV writing, goal-setting, interviewing, etc
- Helping in streamlining the grant proposal development and application processes for the organizations.
- Developing personnel policy manuals and SOWs for the staff;
- Creating public relations materials and web-sites for the organizations.

During the first few months in their communities, the Volunteer will spend time adjusting and settling into a new living and working environment. During this period, s/he will learn about the community and surrounding area, study Georgian language, learn about the organization, the community and get acquainted with his/her colleagues.

Apart from their primary assignment Volunteers engage in different community-initiated projects. Using their skills, interests, and experience, and in accordance with locally expressed needs, Volunteers will assist communities in developing and enhancing educational, health, agricultural, environmental and other social projects. Volunteers may implement projects in their own community, or they may participate in projects in other communities.

ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარების (IOD) პროექტის შესახებ

საქართველოს მთავრობამ ითხოვა მშვიდობის კორპუსის მოხალისეების დახმარება ჯერ კიდევ 1994 წელს, მაგრამ ოფიციალურ შეთანხმებას საქართველოსა და ამერიკის მთავრობებს შორის ხელი 2001 წელს მოეწერა. ერთი თვის შემდეგ საქართველო გახდა უახლესი ქვეყანა ყოფილი საბჭოთა კავშირის ქვეყნებს შორის, რომელმაც უმასპინძლა ინგლისურის, როგორც უცხო ენის სწავლების პროგრამას.

ქვეყნის საჭიროებების განვითარების პარალელურად, მეტი ყურადღება დაეთმო ორგანიზაციული განვითარებასა და სოციალურ ზრდას. თემებისა და ორგანიზაციების მოთხოვნების საპასუხოდ, მშვიდობის კორპუსმა წამოიწყო ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარების (IOD) პროგრამა. პროექტის მიზნებია:

მიზანი 1: ინდივიდუალური პროფესიული განვითარება

ფიზიკური პირები უკეთ შეძლებენ ფინანსებისა და რესურსების მართვას, დასაქმებისათვის მომზადებას და დასაქმებას.

მიზანი 2: ორგანიზაციული განვითარება

ორგანიზაციები უკეთ შეძლებენ გრძელვადიანი პროექტების განვითარებას, საკუთარი რესურსების მართვას და სხვებთან თანამშრომლობას ორგანიზაციის მისიის მისაღწევად და თემის სასიკეთოდ.

მოხალისეების განთავსება

IOD-ის პროექტში ჩართული მშვიდობის კორპუსის მოხალისეები ნაწილდებიან საქართველოს რეგიონების იმ თემებსა და ორგანიზაციებში, სადაც მათი დახმარების მეტი საჭიროებაა და დაინტერესებაა. **მოხალისეები ორგანიზაციაში არ შეცვლიან კვალიფიცირებულ ქართველ თანამშრომლებს**, არამედ ითანამშრომლებენ ქართველ პარტნიორებთან, როგორც პროექტის განხორციელებისთვის, ისე მდგრადი ორგანიზაციული და სათემო განვითარების ხელშეწყობისთვის.

IOD-ის ფარგლებში მოხალისეები ახორციელებენ ფართო სპექტრის ღონისძიებებს. აქ წარმოგიდგენთ რამდენიმე მაგალითს:

- ტრენინგი ორგანიზაციების წევრებისათვის, დაინტერესებულ ზრდასრულებისა და ახალგაზრდებისათვის მენეჯმენტში, სტრატეგიულ დაგეგმვაში, ლიდერობასა, თემის საჭიროებების კვლევის მეთოდოლოგიასა და სხვა;
- ტრენინგი თემის ახალგაზრდებისათვის საბაზისო ფინანსურ უნარ-ჩვევებში და დასაქმების უნარებში, როგორცაა CV-ს წერა, მიზნების დასახვა, გასაუბრება და ა.შ;
- დახმარების გაწევა საგრანტო წინადადების ჩამოყალიბებაში, პროექტების დაგეგმვასა და მართვაში;
- ადამიანური რესურსების განვითარებასა და მართვაში დახმარება; სამუშაო წესდების შემუშავება;
- საზოგადოებრივი ურთიერთობის საშუალებების, ვებ-გვერდების შექმნა ორგანიზაციებისათვის.

თემში პირველი რამდენიმე თვის განმავლობაში მოხალისეები ეჩვევიან ახალ საცხოვრებელ და სამუშაო გარემოს. ამ პერიოდში ისინი ეცნობიან ადგილობრივ საზოგადოებას, თემს, გარემოს, ორგანიზაციას, კოლეგებს, სწავლობენ ქართულ ენას.

ძირითადი მოვალეობების გარდა, მოხალისეები ჩაერთვებიან თემის მიერ წამოწყებულ სხვადასხვა პროექტში. თავიანთი უნარების, გამოცდილებისა და ინტერესების გამოყენებით და ადგილობრივი საჭიროებების გათვალისწინებით, ისინი დაეხმარებიან თემებს საგანმანათლებლო, ჯანდაცვის, სასოფლო-სამეურნეო, გარემოსდაცვითი და სხვა სოციალური პროექტების დაგეგმვასა და განხორციელებაში. მოხალისეებს უფლება აქვთ მონაწილეობა მიიღონ როგორც საკუთარი, ისე სხვა თემების და ორგანიზაციების მიერ ინიცირებულ პროექტებში.

Individual and Organizational Development Project Framework

Purpose

Citizens of Georgia, particularly youth, women, and vulnerable populations, will attain improved social and economic well-being.

Goal 1 Individual Professional Development

Individuals will better manage their finances and be prepared to secure employment.

Objective 1.1 Financial Literacy Skills

980 individuals will demonstrate improved financial literacy skills.

Each year, 28 Volunteers and their counterparts will enhance the financial literacy skills of 280 individuals (primarily focused on youth) through trainings, workshops, classes or one-on-one mentoring on topics such as basic money management, personal budgeting, savings schemes and/or bank accounts, financial services, and other topics to achieve personal financial goals.

Objective 1.2.: Employability Skills

1,575 individuals will demonstrate New skills to improve their employability. Each year, 28 Volunteers and their counterparts will enhance the employability skills of 420 individuals (primarily focusing on youth) through training, educational workshops, or one-on-one mentoring activities on topics such as positive communication, decision-making, career planning or assessment, goal-setting, job market navigation, informational interviews, resume writing, and internship searches.

Goal 2: Organizational Development

Organizations will develop sustainable projects, manage their resources, and collaborate with others to achieve their mission and benefit the community.

Objective 2.1.: Project Development Skills

50 organizations will demonstrate improved capacity to design, manage, and finance sustainable projects that effectively meet local development interests and needs. Each year, 28 Volunteers and their counterparts will train and coach 28 organizations to conduct community needs assessments, use the project design and management (PDM) process and tools, develop realistic project concepts using strategic plans, and develop partnerships to finance their projects.

Objective 2.2 Organizational Management

50 organizations will demonstrate improved internal and financial management. Each year, 28 Volunteers and their counterparts will train and coach 28 organizations to apply new organizational development tools and systems (HR management, recruitment, financial management, ICT, etc), develop and implement activities such as strategic planning, and financial sustainability planning.

Objective 2.3.: Advocacy and Networking Skills

42 organizations will demonstrate improved effectiveness at building support for a cause or an issue. Each year, 28 Volunteers and their counterparts will train and coach 28 organizations to analyze and assess relevant issues; design, launch, and improve public awareness and advocacy campaigns; network with potential partners; and/or develop communication, public relations, or other networking strategies.

ინდივიდუალური და ორგანიზაციული შესაძლებლობების განვითარების პროექტის გეგმა

ხედვა

საქართველოს მოსახლეობის სოციალურ და ეკონომიკურ კეთილდღეობაში წვლილის შეტანა, განსაკუთრებული ფოკუსით ახალგაზრდობაზე, ქალებსა და მოწყვლად ჯგუფებზე.

მიზანი 1. ინდივიდუალური პროფესიული განვითარება

ფიზიკური პირები შეძლებენ ფინანსების უკეთ მართვას, დასაქმებისთვის მომზადებასა და დასაქმებას.

ამოცანა 1.1. საბაზისო ფინანსური უნარ-ჩვევები

980 ფიზიკური პირი აჩვენებს გაუმჯობესებულ ფინანსურ უნარ-ჩვევებს. ყოველწლიურად, 28 მოხალისე და მათი პარტნიორები დაეხმარებიან 280 ფიზიკურ პირს (ძირითადად ახალგაზრდებს) ფინანსური უნარ-ჩვევების განვითარებაში ტრენინგებით, პრაქტიკული სამუშაოებით, ისეთი თემების სწავლებით, როგორებიცაა: ძირითადი თანხის განკარგვა, პირადი ბიუჯეტის შედგენა, დანაზოგების სქემები და/ან საბანკო ანგარიშები, ფინანსური მომსახურება და სხვ. რათა შეძლონ პირადი ფინანსური მიზნების განხორციელება.

ამოცანა 1.2.: დასაქმებისათვის საჭირო უნარ-ჩვევები

1,575 ფიზიკური პირი აჩვენებს ახალ უნარ-ჩვევებს, რომელიც ხელს შეუწყობს მათ დასაქმებას. ყოველწლიურად, 28 მოხალისე და მათი პარტნიორები დაეხმარებიან 420 ფიზიკურ პირს (ძირითადად ახალგაზრდებს) დასაქმებისათვის საჭირო უნარ-ჩვევების განვითარებაში ტრენინგებით, პრაქტიკული სამუშაოებით, ისეთი თემების სწავლებით, როგორებიცაა: დადებითი კომუნიკაცია, გადაწყვეტილების მიღება, კარიერის დაგეგმვა ან შეფასება, მიზნების დასახვა, შრომის ბაზარზე მოქმედება, გასაუბრება, CV-ს წერა და სტაჟირების ძიება.

მიზანი 2: ორგანიზაციული განვითარება

ორგანიზაციები განავითარებენ მდგრად პროექტებს, უკეთ წარმართავენ რესურსებს და ითანამშრომლებენ სხვებთან საკუთარი მიზნების და თემის სასიკეთოდ.

ამოცანა 2.1.: პროექტის განვითარების უნარ-ჩვევები

50 ორგანიზაცია აჩვენებს გაუმჯობესებულ უნარ-ჩვევებს მდგრადი და ადგილობრივი განვითარების მოთხოვნილების შესაბამისი პროექტების დაგეგმვასა, მართვასა და დაფინანსებაში. ყოველწლიურად, 28 მოხალისე და მათი პარტნიორები დაეხმარებიან 28 ორგანიზაციას საზოგადოების მოთხოვნილებების ანალიზის გაკეთებაში, პროექტის დაგეგმვის და მართვის ხერხებისა და ინსტრუმენტების გამოყენებაში, სტრატეგიული გეგმის შესაბამისი რეალისტური საპროექტო იდეის შედგენაში, ფინანსური პარტნიორული ურთიერთობების განვითარებაში.

ამოცანა 2.2 ორგანიზაციული მართვა

50 ორგანიზაცია აჩვენებს გაუმჯობესებულ შიდა და ფინანსურ მენეჯმენტს. ყოველწლიურად, 28 მოხალისე და მათი პარტნიორები ტრენინგს ჩაუტარებენ და დაეხმარებიან 28 ორგანიზაციას ახალი მეთოდებისა და სისტემების (ადამიანური რესურსების მართვის, დასაქმების, ფინანსური მენეჯმენტის, ინფორმაციული ტექნოლოგიების და სხვ.) დანერგვაში, რათა მათ უკეთ შეძლონ სტრატეგიული დაგეგმვა და ფინანსური მდგრადობის უზრუნველყოფა.

ამოცანა 2.3.: ადვოკატირება და ქსელური მუშაობა

42 ორგანიზაცია განავითარებს ან გააუმჯობესებს საკუთარ ეფექტურობას და გამოცდილებას ამა თუ იმ საკითხის ადვოკატირებაში. ყოველწლიურად, 28 მოხალისე და მათი პარტნიორები დაეხმარებიან 28 ორგანიზაციას შესაბამისი საკითხის გაანალიზება-შემოწმებაში; საზოგადოების ინფორმირებასა და ადვოკატირების კამპანიის ჩამოყალიბებაში, განხორციელებასა და გაუმჯობესებაში; და/ან კომუნიკაციის, საზოგადოებრივი ურთიერთობის, ან სხვა ქსელური სტრატეგიის განვითარებაში.

Site Selection Criteria

Community

- The community must be in Kakheti (except for north of Akhmeta), Kvemo Kartli, Mtskheta-Mtianeti (except for north of Gudauri), Shida Kartli, Samtskhe-Javakheti, Imereti, Racha-Lechkhumi, Svaneti, Samegrelo, Ajara or Guria regions. The villages and towns located within the five kilometer administrative boundary line with Abkhazia and South Ossetia are not eligible for participation; Villages and towns located between five and ten kilometers outside the administrative boundary line (ABL) with Abkhazia and South Ossetia are eligible to apply; any villages or towns approved in these zones will be required to commit to and provide additional measures regarding transportation, communication, etc.
- There is no history of violent crime reported at the site against a foreigner that would likely affect the safety and security of Volunteer;
- The community is politically stable and does not present any significant security problems
- The community should have regional/district branch of Ministry of Internal Affairs (Local Police Department);
- There should be a local health care provider in the community or nearby town/district center (within 1 hour driving distance) which is willing to help the Volunteer and contact the Peace Corps Medical Unit in case of emergency;
- There is emergency transportation available to transport a PCV to the nearest healthcare facility in case of emergency;
- The community should have a reliable and regular form of transportation (bus or marshutka) to allow the Volunteer to travel to the district center or to the Capital (maximum in 1 hour walking distance);
- The community has reliable cell phone coverage provided by either Magti or Geocell;
- The community or nearby town/district center has landline telephone (could be: magtipix, magti fixed line phone, silknet home phone, akhali kselebi phone,) available in the site or at a maximum of one hour driving distance from the Volunteer's home;
- The community should have a market place or at least a small shop where a Volunteer will be able to purchase items for basic needs maximum in 40 minutes walking distance.

შერჩევის კრიტერიუმების შესახებ:

გარემო და საზოგადოება

- ❑ თემი უნდა მდებარეობდეს კახეთში (ახმეტის ჩრდილოეთით მდებარე დასახლებების გარდა), ქვემო ქართლში, მცხეთა-მთიანეთში (გუდაურის ჩრდილოეთით მდებარე დასახლებების გარდა), შიდა ქართლში, სამცხე-ჯავახეთში, იმერეთში, რაჭა-ლეჩხუმში, სვანეთში, სამეგრელოში, აჭარისა და გურიის რეგიონებში. აფხაზეთისა და სამხრეთ ოსეთის ადმინისტრაციული სასაზღვრო ზოლიდან ხუთ-კილომეტრიან ზოლში მდებარე დასახლებებს კონკურსში მონაწილეობა არ შეუძლიათ. აფხაზეთისა და სამხრეთ ოსეთის ადმინისტრაციული სასაზღვრო ზოლიდან 5-10 კმ. შუალედურ ზოლში მდებარე დასახლებებს კონკურსში მონაწილეობა შეუძლიათ, თუმცა შერჩევის შემთხვევაში მათ უნდა შეიმუშაონ ტრანსპორტით უზრუნველყოფისა და კომუნიკაციების ალტერნატიული გეგმა.
- ❑ თემში არ ფიქსირდება მოხალისის წინააღმდეგ დანაშაულებრივი ქმედების ფაქტები, რამაც შეიძლება გავლენა იქონიოს მოხალისის უსაფრთხოებაზე;
- ❑ თემი არის პოლიტიკურად სტაბილური და არ მოიცავს რაიმე მნიშვნელოვან უსაფრთხოების პრობლემებს;
- ❑ თემში უნდა იყოს შინაგან საქმეთა სამინისტოს რაიონული/რეგიონალური განყოფილება (ადგილობრივი პოლიციის განყოფილება);
- ❑ ქალაქში/სოფელში ან ქალაქიდან/სოფლიდან ერთი საათი ფეხით სავალ მანძილზე უნდა იყოს მედ-პუნქტი/ექიმი, რომელიც შეძლებს საჭიროების შემთხვევაში მშვიდობის კორპუსის სამედიცინო ნაწილთან დაკავშირებას;
- ❑ ახლო მანძილზე არის ერთი სატრანსპორტო საშუალება მაინც, რომელიც იქნება ხელმისაწვდომი უახლოეს მედ პუნქტამდე გადაუდებელი ტრანსპორტირების შემთხვევაში;
- ❑ ქალაქში/სოფელში უნდა იყოს მუდმივი სატრანსპორტო მიმოსვლა (სამარშუტო ტაქსი ან ავტობუსი), რაც საშუალებას მისცემს მოხალისეს საჭიროების შემთხვევაში დაუბრკოლებლად იაროს რაიონულ ცენტრში და დედაქალაქში (მაქსიმუმ ერთი საათის სავალ მანძილზე);
- ❑ სამუშაო ადგილზე არის მობილური ოპერატორის (მაგთის ან ჯეოსელის) სანდო დაფარვის ზონა;
- ❑ მოხალისის თემში უნდა არსებობდეს ე.წ. სადენიანი ტელეფონი (მაგ: მაგთიფიქსი, მაგთის სახლის ტელეფონი, სილქნეტის ტელეფონი, ახალი ქსელების ტელეფონი ა.შ) ან მოხალისის სახლიდან მაქსიმუმ ერთი საათი მგზავრობის მანძილზე;
- ❑ თემში უნდა ფუნქციონირებდეს ბაზარი ან პატარა მაღაზია, სადაც მოხალისე შეძლებს შეიძინოს ძირითადი მოხმარების საგნები, არა უმეტეს 40 წუთის სავალ მანძილზე.

Minimum Criteria for Primary Work Assignment (Individual and Organizational Development)

- Local community leaders and representatives (such as directors, counterparts, and other community members) are supportive of hosting a Volunteer and are willing to provide assistance as needed.
- Local community leaders and representatives (such as directors, counterparts, and other community members) actively seek out and identify viable host family options.
- The host agency has a demonstrated organizational need and strong interest in and commitment to hosting a Volunteer.
- Organizational and community priorities are consistent with the IOD project goals and objectives.
- There is an identified role, sufficient workload (at least 30 hours per week), and a workspace appropriate to local workplace standards for the Volunteer.
- There is/are available, interested, and committed counterpart(s) in the host agency willing to work with and provide support to the Volunteer.
- There is a potential for partnership or collaboration with other groups or organizations the community for secondary/community activities. This may be formal or informal groups, or any community members interested in working on activities with the Volunteer.
- The host agency is willing to cover all business travel related expenses of the Volunteer if required by the organization. (This may include transportation, per diem, and/or conference costs, internet, stationary, etc. at the same level as a local staff person.)
- The Head of the organization and/or Volunteer's Counterpart are willing to develop an action plan with the Volunteer specifying his/her duties and responsibilities.

Desired Criteria for Primary Work Assignment (Individual and Organizational Development)

- There is an English speaker on staff that is willing to work with the Volunteer.
- The host agency staff are open and willing to assist the Volunteer with learning the Georgian language, learning about important cultural information, and to adjust to life in Georgia.

სამუშაო ადგილის შერჩევის კრიტერიუმები (ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარება)

- ❑ ადგილობრივი თემის ლიდერები და წარმომადგენლები (როგორცაა დირექტორები, პარტნიორები და თემის სხვა წევრები) გამოხატავენ მშვიდობის კორპუსის მოხალისის მასპინძლობის მხარდაჭერას და სურვილს, აღმოუჩინონ დახმარება საჭიროების შემთხვევაში.
- ❑ ადგილობრივი თემის ლიდერები და წარმომადგენლები (როგორცაა დირექტორები, პარტნიორები, და თემის სხვა წევრები) აქტიურად ეძებენ და ავლენენ პოტენციურ მასპინძელ ოჯახებს.
- ❑ მასპინძელი ორგანიზაციები გამოხატავენ ორგანიზაციულ საჭიროებას და ძლიერ ინტერესს რომ უმასპინძლონ მოხალისეს.
- ❑ ორგანიზაციისა და თემის პრიორიტეტები ემთხვევა ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარების პროექტის მიზნებს და ამოცანებს.
- ❑ ორგანიზაციაში არსებობს მოხალისისთვის განსაზღვრული როლი, საკმარისი სამუშაო დატვირთვა (კვირაში 30 საათი მაინც), და სამუშაო ადგილი, რომელიც შეესაბამება ადგილობრივ სამუშაო სტანდარტებს.
- ❑ ორგანიზაციაში არის/არაა დაინტერესებული პარტნიორები, რომელთაც სურთ, იმუშაონ მოხალისესთან და აღმოუჩინონ მას მხარდაჭერა.
- ❑ თემში არსებობს სხვა ჯგუფებთან ან ორგანიზაციებთან მეორად პროექტებზე თანამშრომლობის ან პარტნიორობის პოტენციალი. ეს შეიძლება იყოს ფორმალური ან არაფორმალური ჯგუფები, ან თემის ნებისმიერი წევრი, რომელიც დაინტერესებული იქნება მოხალისესთან მუშაობით.
- ❑ ორგანიზაციამ უნდა დაფაროს მოხალისის სამუშაოსთან დაკავშირებული ყველა ხარჯი (მაგალითად სამუშაო მივლინება (ტრანსპორტი, სასტუმრო), კონფერენცია, ინტერნეტი, საკანცელარიო და ა.შ.; იმავე დონეზე, როგორც ეს ხდება ორგანიზაციის სხვა თანამშრომლებთან მიმართებაში.)
- ❑ ორგანიზაციის დირექტორმა და/ან პარტნიორმა და მოხალისემ ერთობლივად უნდა დასახონ სამოქმედო გეგმა, რომელიც განსაზღვრავს მოხალისის ვალდებულებებსა და მოვალეობებს;

სამუშაო ადგილის შერჩევის სასურველი კრიტერიუმები (ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარება)

- ❑ ორგანიზაციაში არის ინგლისურად მოსაუბრე თანამშრომელი, რომელსაც სურვილი აქვს დაეხმაროს და იმუშაოს მოხალისესთან;
- ❑ ორგანიზაციის თანამშრომლებს აქვთ სურვილი, დაეხმარონ მოხალისეს ქართული ენის სწავლაში, კულტურასთან დაკავშირებული მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღებაში და ქართულ ცხოვრების წესთან შეგუებაში.

Housing

Minimum Criteria for Housing at Site

- The Volunteer must have a private room with acceptable doors and a functioning lock on the door.
- Basic furniture in the room, including a bed, desk/table and chair, and a place to store clothing (wardrobe and/or dresser).
- Clean, private place to bathe or shower available at the home.
- Facilities for heating water for a bath or shower available at the home.
- Toilet Facilities must be located either inside or in maximum 25 meters from the home.
- Availability of water to have a bath at least once a week.
- Availability of electricity at least 15 hours a week.
- Facilities for washing clothes available at the home.
- A functional refrigerator is available at the home.
- A store is available within 30 minutes walking distance, where basic food items can be purchased.
- The family should not possess unregistered guns at home.
- All entrances and windows that access the PCV's portion of the house must have functioning locks.
- The host family's house is solidly constructed (for example, no large cracks on the walls or floor, the building is not leaning, etc...).
- Electrical wiring in the PCV's room should be in good condition with no visible breaks, burns, melts, or naked wiring. Electrical outlets and switches in the room should be in working condition.
- The windows of the PCV's room should have bars if the room is located on the ground floor and is in direct contact to the street or road (applicable to urban areas only).
- The host family's house must have reliable cell phone coverage through either Geocell or Magti. Magtifix or a landline would also be preferred but not required.
- The host family's house should be located within 15 minutes walking distance to the nearest neighbor.
- The home is within 45 minutes walking distance from the Volunteer's school or work place, and/or there is a reliable form of transportation available to transport the Volunteer to their workplace within 45 minutes. In case of big cities (Tbilisi, Rustavi, Kutaisi, Batumi, Telavi) this can be extended up to one hour.
- The host family's house should be located within 45 minute walking distance to the bus or marshutka station.
- There is no indication of violent criminals or drug traffickers in the host family's neighborhood.
- No family members in the household with infectious diseases such as tuberculosis, etc..
- All household pets have been vaccinated for rabies.
- The Ministry of Interior Affairs has provided a security clearance for the family. (Peace Corps will obtain this.)

Desired Criteria for Housing at Site

- At least one member of the family can speak a basic level of English.

Payment:

- Peace Corps pays Host Families a monthly allowance of 285 GEL, in return Host families should provide the Volunteer with accomodation and daily food.
- Volunteers will pay additional 65 GEL per month for Heating during cold winter months from October through March. Host families should make sure Volunteer stays warm during that period of time

საცხოვრებელი პირობები

საცხოვრებელი პირობების მინიმალური კრიტერიუმები

- მასპინძელი ოჯახი უზრუნველყოფს მოხალისეს ცალკე ოთახით, რომელიც გააჩნია სრულფასოვნად ფუნქციონირებადი საკეტიანი კარები;
- მოხალისის ოთახში უნდა იყოს მინიმალურად აუცილებელი ავეჯი: საწოლი, მაგიდა, სკამი, ტანსაცმლის შესანახი ადგილი (მაგალითად კარადა);
- სახლში უნდა იყოს სუფთად მოწყობილი ადგილი, სადაც მოხალისე შეძლებს შხაპის/აბაჯანის მიღებას;
- სახლში უნდა იყოს შხაპის/აბაჯანის მიღებისათვის წყლის გაცხელების საშუალება;
- საპირფარეშო/ტუალეტი განლაგებული უნდა იყოს სახლში ან სახლიდან მაქსიმუმ 25 მეტრის დაშორებით;
- წყალი ხელმისაწვდომი უნდა იყოს კვირაში მინიმუმ ერთხელ აბაჯანის მიღებისათვის;
- ელექტროენერგია ხელმისაწვდომი უნდა იყოს მინიმუმ 15 საათი კვირაში;
- მოხალისეს უნდა ჰქონდეს საშუალება გაირეცხოს ტანსაცმელი;
- სახლში აუცილებლად უნდა იყოს ფუნქციონირებადი მაცივარი;
- სახლიდან 30 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე უნდა მდებარეობდეს მაღაზია/ბაზარი, სადაც შესაძლებელია ძირითადი საკვების შექმნა;
- ოჯახი არ უნდა ფლობდეს/ჰქონდეს არარეგისტრირებულ იარაღი სახლში;
- ყველა შესასვლელსა და ფანჯარას, რომელიც გადის სახლის იმ ნაწილზე, სადაც მოხალისე ცხოვრობს უნდა ჰქონდეს ფუნქციონირებადი საკეტი;
- მასპინძელი ოჯახის სახლი მყარადაა აშენებული (მაგალითად, სახლის კედლებსა თუ სართულებზე არ ფიქსირდება დიდი ბზარები, ან შენობა არ არის გადახრილი);
- მოხალისის ოთახში ელექტრო გაყვანილობა უნდა იყოს უსაფრთხო, ვიზუალურად არ უნდა იყოს გატეხილი, გადამწვარი, ჩამომდნარი ან ღია მდგომარეობაში. ოთახში ელექტრო ჩამრთველები უნდა იყოს მუშა მდგომარეობაში;
- მოხალისის ოთახის ფანჯრებს უნდა ჰქონდეს გისოსები, იმ შემთხვევაში თუ ოთახი მდებარეობს პირველ სართულზე და იყურება ქუჩის მხარეს (ეხება მხოლოდ ურბანულ ადგილებს);
- მასპინძელი ოჯახს უნდა ჰქონდეს საიმედო სატელეფონო კავშირი (ჯეოსელი ან მაგთი). მაგთიფიქსი ან საკაბელო ტელეფონის ქონა სასურველია, მაგრამ არაა სავალდებულო.
- მასპინძელი ოჯახის სახლი უნდა მდებარეობდეს უახლოეს მეზობელთან 15 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე;
- მოხალისის სახლი უნდა მდებარეობდეს სამსახურიდან არაუმეტეს 45 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე და/ან უნდა არსებობდეს უსაფრთხო და სანდო სატრანსპორტო საშუალება. დიდი ქალაქების შემთხვევაში (თბილისი, რუსთავი, ქუთაისი, ბათუმი, თელავი) შესაძლოა გამონაკლისის დაშვება და ფეხით სავალი მანძილის ერთი საათით გაზრდა;
- მასპინძელი ოჯახის სახლი უნდა მდებარეობდეს 45 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე ავტობუსის ან მარშუტკის სადგურამდე;
- მასპინძელი ოჯახის სამეზობლოში არ შეინიშნება კრიმინალი ან ნარკოტიკებით მოვაჭრეები;
- მასპინძელი ოჯახის არცერთ წევრს არ უნდა ჰქონდეს გადაადები დაავადება, როგორცაა მაგალითად ტუბერკულოზი;
- ყველა სახლის ცხოველი უნდა იყოს ცოფზე აცრილი;
- ოჯახს გავლილი აქვს უსაფრთხოების შემოწმება შინაგან საქმეთა სამინისტროს მიერ (უზრუნველყოფს მშვიდობის კორპუსი).

სასურველი კრიტერიუმი თემში საცხოვრებელი პირობებისათვის

- სასურველია ოჯახის ერთ წევრს შეეძლოს ინგლისურად საუბარი საბაზისო დონეზე მაინც.

ანაზღაურება:

- მშვიდობის კორპუსი მასპინძელ ოჯახს უხდის ყოველთვიურად 285 ლარს, რის ფარგლებშიც მასპინძელი ოჯახმა უნდა უზრუნველყოს მოხალისე საცხოვრებელი პირობებითა და ყოველდღიური კვებით.
- ზამთრის პერიოდში, ოქტომბრიდან აპრილამდე, ოჯახები ყოველთვიურად დამატებით 65 ლარს მიიღებენ გათბობის ხარჯების დასაფარად. მასპინძელი ოჯახი უნდა დარწმუნდეს, რომ მოხალისის ოთახი საკმარისად თბება აღნიშნული თვეების განმავლობაში.

NOTE: Peace Corps Homestay Program Recommendations:

- Some of the above mentioned criteria may not currently or during the survey be in place, but family has to agree that in case Peace Corps approves their home for PCV, they will make respective follow up before Volunteer's arrival. (for example, lock on the bedroom door, desk in the bedroom, etc).
- Once you decide to apply for Peace Corps Volunteer start to think of host family recruitment right away. Make an announcement to all the staff members of your school, regardless of their position as well as to pupils' parents.
- Please remember, that it is not allowed for the Volunteers to live with their supervisors and potential counterpart English teachers.
- Peace Corps encourages you to organize community meetings to spread the information out of school community members. Remember, any interested family who satisfies selection criteria can host the Volunteer regardless their affiliation to school, except for the above mentioned limitations.
- Distribute the host family brochures to interested potential host families;
- Make sure families submitted to Peace Corps are already aware of the basic conditions of the Homestay program and are truly willing to have PC Volunteer from 3 to 24 months in their homes.
- Make sure submitted families understand that the payment of 285 Gel is not a rent, but an amount to help cover the costs of food, electricity, gas, water, etc.
- Make sure that there is a safe living environment at the family for volunteer considering family members' life-style and background

შენიშვნა: მშვიდობის კორპუსის მასპინძელი ოჯახების პროგრამის რეკომენდაციები:

- ❑ დასაშვებია, რომ ზემოთ ჩამოთვლილი კრიტერიუმებიდან ოჯახს არ ჰქონდეს უზრუნველყოფილი ისეთი კრიტერიუმები, რომლის დაკმაყოფილებაც შესაძლებელია ოჯახის შერჩევის შემდეგაც. თუმცა ოჯახს აუცილებლად უნდა ჰქონდეს გააზრებული, რომ თუკი მშვიდობის კორპუსი გადაწყვეტს მოხალისის განთავსებას აღნიშნულ ოჯახში, მათ აუცილებლად უნდა დააკმაყოფილონ ყველა ზემოთ ჩამოთვლილი კრიტერიუმი მოხალისის ოჯახში ჩამოსვლამდე. (მაგალითად, მოხალისის საძინებლის კარზე საკეტი, საწერი მაგიდა მოხალისის ოთახში და ა. შ)
- ❑ მას შემდეგ, რაც გადაწყვეტს მშვიდობის კორპუსის მოხალისეზე განაცხადის შემოტანას მაშინვე დაიწყეთ მასპინძელი ოჯახების შერჩევაზე ფიქრი. ინფორმაცია გაავრცელეთ როგორც სკოლის ყველა თანამშრომელს, ასევე მოსწავლეების მშობლებს შორის;
- ❑ გთხოვთ დაიმახსოვროთ, რომ მოხალისეს არ შეუძლია მისი დირექტორის და პარტნიორი ინლისური ენის მასწავლებლის ოჯახში ცხოვრება;
- ❑ მშვიდობის კორპუსი მოგიწოდებთ, რომ გამართოთ სათემო შეხვედრები სკოლის გარეთ თემის წევრებს შორის ინფორმაციის გასავრცელებლად. გახსოვდეთ, ნებისმიერ დაინტერესებულ ოჯახს, რომელიც აკმაყოფილებს შერჩევის კრიტერიუმებს შეუძლია უმასპინძლოს მოხალისეს გარდა ზემოთ აღნიშნული შეზღუდვებისა.
- ❑ გაავრცელეთ მასპინძელი ოჯახის ბროშურები დაინტერესებულ პოტენციურ მასპინძელ ოჯახებს შორის;
- ❑ დარწმუნდით, რომ იმ მასპინძელ ოჯახებს, რომლებსაც მშვიდობის კორპუსს წარმოუდგენთ კარგად ესმით მასპინძელი ოჯახის პროგრამის მთავარი პირობები და ნამდვილად სურთ მოხალისის მასპინძლობა 3-დან 24 თვემდე თავიანთ ოჯახებში.
- ❑ დარწმუნდით, რომ წარმოდგენილ ოჯახებს ესმით ის, რომ 285 ლარი ანაზღაურება არაა ბინის ქირა, არამედ ეს არის თანხა იმისათვის, რომ ოჯახმა დაფაროს კვების, ელექტროენერჯის, გაზის, წყლის და ა.შ. ხარჯები.
- ❑ დარწმუნდით, რომ წარმოდგენილ მასპინძელ ოჯახებში არსებული საცხოვრებელი გარემო მისივე წევრების ცხოვრების წესიდან და წარსულიდან გამომდინარე იქნება მაქსიმალურად უსაფრთხო მოხალისისათვის

How to Request a Volunteer

Selection of communities in which Peace Corps Volunteers are placed is based on criteria mentioned above. Community and organization priorities must be consistent with IOD project goals and objectives. The organization and community should be open and supportive of working with a Volunteer and be willing to support the Volunteer's initiatives.

More than one organization can apply to host one Volunteer in the same community. Each organization should fill out the application form separately and together with the forms submit a cover letter explaining how the organizations plan to host the Volunteer and divide up Volunteer's time. Supervisor for the Volunteer should also be identified in the letter.

If your organization or community group is interested in requesting a Peace Corps IOD Volunteer for the years of 2020 – 2022:

1. Be sure to read the information in the attached packet carefully;
2. Fill out **completely** the Request for a Peace Corps Volunteer form (in English);
3. State clearly on the Request for a Peace Corps Volunteer Form how the organization or community group will benefit from participation in Peace Corps' Individual and Organizational Development Project;
4. The organization must submit three applications for potential host families who meet the criteria described above;
5. E-mail the form to GE-SEOD@peacecorps.gov

The deadline for the submission of request forms is **November 4, 2019**.

Peace Corps will review all Peace Corps Volunteer Request forms. Peace Corps program staff will travel to the regions to interview potential organizations for Volunteers. Peace Corps staff will survey host families suggested by the organization. In May 2020 Peace Corps staff will conduct workshops for semi-finalist organizations.

Volunteers are expected to arrive at the end of April 2020.

The final list of selected organizations will know in early June 2020 and organizations will be notified accordingly.

მოხალისის მოწვევის შესახებ

ორგანიზაციისა და თემის შერჩევა, სადაც შემდგომში მოხალისე განთავსდება, გარკვეული კრიტერიუმებს ემორჩილება. (იხილეთ “შერჩევის კრიტერიუმი”). ორგანიზაციისა და თემის პრიორიტეტები უნდა შეესაბამებოდეს **IOD** პროექტის მიზნებსა და ამოცანებს. ორგანიზაციას/სათემო ჯგუფს უნდა სურდეს მოხალისესთან თანამშრომლობა და მოხალისის პროექტების მხარდაჭერა.

სურვილის შემთხვევაში, შესაძლებელია ერთ მოხალისეს ერთსა და იმავე თემში უმასპინძლოს ორმა ორგანიზაციამ. ასეთ შემთხვევაში თითოეულმა ორგანიზაციამ ცალ-ცალკე უნდა შეავსოს სააპლიკაციო ფორმა. ფორმებს თან უნდა დაერთოს ერთობლივი წერილი, სადაც განსაზღვრული იქნება თუ როგორ აპირებენ ორგანიზაციები მოხალისის დროის გადანაწილებას. ასევე უნდა განისაზღვროს თუ ვინ იქნება მოხალისის ხელმძღვანელი.

თუ თქვენი ორგანიზაცია/სათემო ჯგუფი დაინტერესდა მშვიდობის კორპუსის ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარების მოხალისესთან თანამშრომლობით 2020-2022 წლების განმავლობაში, საჭიროა:

1. გაეცნოთ საინფორმაციო დანართს;
2. **სრულად** შეავსოთ მოხალისის მოსაწვევი ანკეტა (ინგლისურ ენაზე);
3. მოხალისის მოსაწვევ ანკეტაში განმარტოთ მოხალისის მოწვევის მიზანი და თუ როგორ დაეხმარება მოხალისესთან თანამშრომლობა ორგანიზაციას ან სათემო ჯგუფს;
4. ორგანიზაციამ უნდა წარმოადგინოს სამი პოტენციური ოჯახის სააპლიკაციო ფორმა ზემოთ აღწერილი კრიტერიუმების გათვალისწინებით;
5. შევსებული ანკეტა გამოაგზავნეთ მისამართზე GE-SEOD@peacecorps.gov

საბუთების მიღების საბოლოო ვადაა **4 ნოემბერი 2019 წ.**

მშვიდობის კორპუსი განიხილავს შემოსულ ყველა ანკეტას. მშვიდობის კორპუსის წარმომადგენლები ესტუმრებიან პირველ ეტაპზე შერჩეულ ორგანიზაციებს/სათემო ჯგუფებს, გაეცნობიან ადგილობრივ თემს. ასევე, მშვიდობის კორპუსის თანამშრომელი ორგანიზაციის მიერ წარმოდგენილ ოჯახებს ინდივიდუალურად ესტუმრება. 2020 წლის მაისში ჩატარდება სემინარები ნახევრად-ფინანსისტი ორგანიზაციებისათვის, სადაც წინასწარ შერჩეული ორგანიზაციების დასწრება სავალდებულოა.

მოხალისეები საქართველოში 2020 წლის აპრილის ბოლოს ჩამოვლენ.

შერჩეული ორგანიზაციების საბოლოო სია ცნობილი გახდება 2020 წლის ივნისის დასაწყისში.

Frequently Asked Questions (FAQs)

Who are the Volunteers?

Volunteers are men and women, young and old, who come from diverse ethnic backgrounds and have a wide range of experiences. All Volunteers have a university degree and many have obtained graduate degrees in their fields. Volunteers in the Individual and Organizational Development (IOD) Project will arrive with a variety of experience in management, business management, public administration, non-profit management, organizational development, etc. Not all volunteers will have all of these skills. Since the needs of Georgia's organizations and communities are as varied as the volunteers' professional and academic backgrounds, Peace Corps makes every attempt to find the correct match.

How are the Volunteers trained?

Peace Corps Georgia provides eleven weeks of extensive Pre-Service Training to the Volunteers when they arrive in Georgia. This consists of training in Georgian Language, Georgian Culture, Health and Safety, and a technical orientation to the IOD project. Pre-Service Training addresses the knowledge, skills, and attitudes needed for Volunteers to accomplish project goals and objectives. The Volunteer must achieve specific competencies before s/he is qualified for Peace Corps service. Peace Corps Georgia ensures that the Volunteer is competent and capable of assuming his/her role as an advisor/consultant/facilitator.

What period of time will the Volunteer spend in the assigned organization/community?

The Volunteer's service is two years. Sometimes a Volunteer is unable to complete his/her full service for medical, family, or other reasons and may return home before the two-year period. Volunteers who wish to discontinue their service from Peace Corps, for whatever reason, may do so without recourse. The Peace Corps is not able to fill a vacant position if a Volunteer terminates service.

Does the Volunteer need a separate "position"?

No, the Volunteer will not substitute for a local employee, but rather will work with a Counterpart and other staff members in order to share experiences and transfer skills.

How are we going to communicate with the Volunteer?

Although the Volunteers intensively study Georgian language the organizations and community groups are asked to provide an English speaker whenever possible that will help the Volunteer in communication.

What type of working conditions does the Volunteer require?

The Volunteer should be treated with the same working conditions as his/her colleagues in the organization.

Can the Volunteer work in more than one organization?

Even though the IOD Volunteer is assigned to one or more organizations where s/he will implement the primary project, Volunteers are considered to be community workers. Therefore with the support of the Head of the organization, the Volunteers are encouraged to work with other organizations, businesses, community groups in the community, district, or region. Volunteers are encouraged to engage in activities that promote linkages and cooperation with other communities and organizations.

ხშირად დასმული შეკითხვები:

ვინ არიან მოხალისეები?

მოხალისეები არიან განსხვავებული ასაკის, ეთნიკური წარმომავლობის, პროფესიისა და გამოცდილების მქონე ქალები და მამაკაცები. ყოველ მათგანს აქვს საუნივერსიტეტო განათლება. IOD პროექტში ჩართულ მოხალისეებს მიღებული აქვთ გამოცდილება ისეთ სფეროებში, როგორცაა მენეჯმენტი, ფინანსები, საზოგადოებრივ საქმეთა ადმინისტრირება, არამომგებიანი ორგანიზაციების მენეჯმენტი, ორგანიზაციული განვითარება და ა.შ. რა თქმა უნდა, ყველა მოხალისეს არ ექნება თითოეული ზემოთ ჩამოთვლილი სამუშაო კვალიფიკაცია. გამომდინარე იმ ფაქტიდან, რომ მოხალისეების გამოცდილებისა და უნარ-ჩვევების მსგავსად, საქართველოს ორგანიზაციების და თემების მოთხოვნებიც განსხვავდება, მშვიდობის კორპუსი ცდილობს მოხალისეები მაქსიმალურად სწორად განაწილოს ორგანიზაციებში.

რა მომზადებას გადიან მოხალისეები საქართველოში?

საქართველოში ჩამოსვლისას მოხალისეებს უტარდებათ 11-კვირიანი ინტენსიური წინასამსახურეობრივი ტრენინგი, რომლის ფარგლებში ისინი სწავლობენ ქართულ ენას, კულტურას, ეცნობიან IODOD პროექტთან დაკავშირებულ ვითარებას საქართველოში, იღებენ ინფორმაციას ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების საკითხებზე. წინასამსახურეობრივი მომზადების დროს ყურადღება გამახვილებულია იმ უნარ-ჩვევებზე, ცოდნასა და გამოცდილებაზე, რომელიც მოხალისეს პროექტის მიზნებისა და ამოცანების განხორციელებაში დაეხმარება. მოხალისემ კომპეტენტურობის გარკვეულ დონეს უნდა მიაღწიოს, ვიდრე ის კვალიფიცირებული გახდება მშვიდობის კორპუსში მოღვაწეობისთვის. საქართველოს მშვიდობის კორპუსი უზრუნველყოფს, რომ თითოეული მოხალისე მზად იყოს ადეკვატურად შეასრულოს მრჩევლის, კონსულტანტის თუ ფასილიტატორის როლი ორგანიზაციაში.

რამდენი ხანი იქნება მოხალისე შერჩეულ ორგანიზაციაში/თემში?

მოხალისის სამსახურის ვადა ორ წელს შეადგენს. თუმცა, არის შემთხვევები, როდესაც სამედიცინო, ოჯახური ან სხვა მიზეზის გამო მოხალისე ვადაზე ადრე წყვეტს სამსახურს და ბრუნდება შეერთებულ შტატებში. მოხალისეს, რომელსაც რაიმე მიზეზის გამო აქვს მშვიდობის კორპუსში საქმიანობის შეწყვეტის სურვილი, შეუძლია ეს გააკეთოს, თუმცა, მოხალისედ ვეღარ დაბრუნდება. სამსახურის ვადამდელი შეწყვეტის შემთხვევაში, მშვიდობის კორპუსი ვერ შეძლებს მოხალისის ჩანაცვლებას.

სჭირდება თუ არა მოხალისეს ცალკე საშტატო ერთეული?

არა, მოხალისე არ დაიკავებს ადგილობრივი თანამშრომლის სამუშაო ადგილს. ნაცვლად ამისა, იგი მჭიდროდ ითანამშრომლებს პარტნიორთან და ორგანიზაციის დანარჩენ პერსონალთან, რათა მოხდეს ცოდნის გაცვლა და გამოცდილების გაზიარება.

რა ენაზე უნდა ვესაუბროთ მოხალისეს?

მოხალისეები საქართველოში ჩამოსვლისთანავე იწყებენ ქართული ენის ინტენსიურ შესწავლას, მაგრამ შერჩეულმა ორგანიზაციებმა/სათემო ჯგუფებმა თუ შესაძლებელია უნდა უზრუნველყონ ინგლისურად მოსაუბრე, რომელსაც მოხალისესთან მჭიდრო თანამშრომლობის სურვილი ექნება.

რა ტიპის სამუშაო პირობები სჭირდება მოხალისეს ორგანიზაციაში?

მოხალისე უნდა იყოს ისეთივე სამუშაო პირობებით უზრუნველყოფილი, როგორც მისი კოლეგები.

შეუძლია თუ არა მოხალისეს ითანამშრომლოს ერთდროულად რამოდენიმე ორგანიზაციასთან?

მოხალისე მოთავსებულია მშვიდობის კორპუსის მიერ შერჩეულ ერთ ან რამოდენიმე ორგანიზაციაში, მიუხედავად ამისა, ისინი ემსახურებიან მთელს თემს. ორგანიზაციის ხელმძღვანელისა და მოხალისის პარტნიორის დახმარებით მოხალისეს უფლება აქვს ჩაერთოს ნებისმიერ პროექტში ადგილობრივ თუ რეგიონალურ დონეზე. მოხალისეები მოტივირებულები არიან ჩაერთონ ისეთ საქმიანობაში, რომელიც ხელს შეუწყობს ორგანიზაციებს, ბიზნესს, საზოგადოებებსა და თემებს შორის კავშირების გამყარებას.

❑ Does the Volunteer receive a salary?

No. As a Volunteer, s/he does not receive a salary. Peace Corps Georgia provides the Volunteer with a monthly living allowance to take care of personal expenses such as food, books, toiletries, personal travel, etc.

❑ Where will the Volunteer live?

The Volunteer is required to live with a local family for at least the first 3 months of service. Some Volunteers and Host Families may choose to continue this relationship for the full two years. Other Volunteers may choose a more independent living arrangement after the initial 3 months. Host families must provide a separate room in the home for the Volunteer and provide daily meals. Peace Corps will provide the Host Family with a small monthly payment of 285 GEL to help cover the costs of food, electricity, gas, water, etc. From October through March Volunteers will pay host families additional 65 GEL for heating the Volunteer room.

❑ Why do the Volunteers live with a Host Family?

The Peace Corps Georgia Homestay program aims at building and deepening cross-cultural relationships between the citizens of Georgia and United States. Peace Corps believes that while living at the host family, the Volunteer gains the understanding of the local family's life-style and culture, while the host family also learns about American culture and life-styles. Georgia has a traditional extended family culture and one of the best ways for a Volunteer to appreciate Georgian culture, adapt to the local community's customs and traditions, develop language fluency, integrate into the community, and live safely is to live with a host family.

❑ Who will select the Host Family?

The applicant organizations should submit three recommended families who are willing to host a Volunteer by the application deadline and then support Regional Coordinator to meet with the pre selected families. The Host Family is selected by Peace Corps Georgia. Peace Corps Regional Coordinator will visit pre-selected potential Host Families to ensure that they meet the housing criteria. The Volunteer may not live with his/her Organization Director or the Counterpart.

❑ What are the criteria for selecting the Host Family?

The Host Family must be willing to accept the Volunteer as their family member for the period of 3 to 24 months, make him/her familiar with culture and traditions and assist him/her in learning language (For more information refer to the Site Selection Criteria/Housing sheet).

❑ What are the Host Family's responsibilities?

Host Families should be open and willing to accept the Volunteer into their home and to involve him/her in family activities. Families will be asked to support the Volunteer and to assist with his/her integration into Georgian community life. However, Host Families should expect the Volunteer to be independent, self-reliant, and self-sufficient. Families should be open and willing to learn about American culture and to respect American values that the Volunteer holds such as individualism, the need for privacy, and control of their own time. Host Families should be willing to assist the Volunteer to study language and culture and traditions.

❑ Who provides for the Volunteer's medical care?

The Peace Corps Medical Officer (PCMO) provides extensive health and safety training and is responsible for supporting the Volunteer's needs throughout his/her two years of service. If there is a medical emergency, if a Volunteer is seriously ill or has been seriously injured, the Head of the organization, Counterpart, or Host Family must help the Volunteer contact the Peace Corps Medical Office and, if necessary, arrange for emergency transportation to Tbilisi.

❑ იღებს თუ არა მოხალისე გასამრჯელოს?

მოხალისე არ იღებს ხელფასს ან გასამრჯელოს მუშაობისათვის. მშვიდობის კორპუსი საქართველოში მათ აძლევს მცირე თანხას, რომელიც მოხალისეებს საშუალებას აძლევს დაფარონ პირადი ხარჯები, როგორცაა საკვები, წიგნები, მგზავრობის გადასახადი და ა.შ.

❑ სად უნდა იცხოვროს მოხალისემ?

იმისათვის, რომ ამერიკელი მოხალისე მასწავლებელი ადვილად გახდეს ჩვენი საზოგადოების წევრი, გაითავისოს ენა, კულტურა და წეს-ჩვეულებები, სავალდებულოდ მიგვაჩნია მისი ცხოვრება ოჯახში სულ მცირე პირველი 3 თვის განმავლობაში. ოჯახში ცხოვრების ვადა შეიძლება შეიცვალოს მშვიდობის კორპუსის მიერ. ზოგი მოხალისე და მასპინძელი ოჯახი გადაწყვეტს, გააგრძელონ ერთად ცხოვრება ორი წლის განმავლობაში. ზოგიც კი სამი თვის შემდეგ დამოუკიდებლად ცხოვრებას ამჯობინებს. ოჯახმა უნდა გამოუყოს მოხალისეს ცალკე ოთახი და უზრუნველყოს ყოველდღიური კვებით. მშვიდობის კორპუსი გამოჰყოფს ოჯახისათვის მცირე ყოველთვიურ ანაზღაურებას 285 ლარის ოდენობით, რათა ოჯახმა შეძლოს პროდუქტის, ელექტროენერჯის, გაზისა თუ წყლის ხარჯების დაფარვა. ოქტომბრიდან მარტის ჩათვლით მოხალისე დამატებით გადაიხდის 65 ლარს თავისი ოთახის გათბობის ხარჯების დასაფარად.

❑ რატომ ცხოვრობენ მოხალისეები მასპინძელ ოჯახებთან ერთად?

მშვიდობის კორპუსის მასპინძელი ოჯახების პროგრამის მიზანია ხელი შეუწყოს საქართველოს და ამერიკის ხალხს შორის კულტურული ურთიერთობების გაღრმავებას. მშვიდობის კორპუსი მიიჩნევს, რომ მასპინძელ ოჯახთან ცხოვრებით, მოხალისე უკეთ ეცნობა ადგილობრივი ოჯახის ტრადიციებსა და ცხოვრების წესს, ისევე როგორც მასპინძელი ოჯახი უკეთ შეიცნობს ამერიკელი ხალხის კულტურასა და ცხოვრების წესს. საქართველო გამოირჩევა ტრადიციული ოჯახური კულტურით, მოხალისეს მასპინძელ ოჯახთან ცხოვრება გაუადვილებს ადაპტაციის პროცესს, თემში ინტეგრაციას და დაეხმარება მას უსაფრთხოების უზრუნველყოფაში. ოჯახში უკეთ გაითავისებს ადგილობრივ წეს-ჩვეულებებს და ადვილად შეითვისებს ენას.

❑ ვინ უნდა შეურჩიოს მოხალისეს მასპინძელი ოჯახი?

ორგანიზაციამ უნდა წარმოადგინოს სამი რეკომენდირებული ოჯახის მონაცემები სააკლიკაციო პერიოდის დასრულებამდე და შემდგომ დაეხმაროს რეგიონალურ კოორდინატორს ოჯახებთან შეხვედრის ორგანიზებაში. მასპინძელ ოჯახს არჩევს მშვიდობის კორპუსი. მშვიდობის კორპუსის რეგიონალური კოორდინატორი ესტუმრება წინასწარ შერჩეულ ოჯახებს, რათა დარწმუნდეს, რომ ისინი აკმაყოფილებენ ოჯახის შერჩევის კრიტერიუმებს. **მოხალისემ არ უნდა იცხოვროს ორგანიზაციის ხელმძღვანელის ან პარტნიორის ოჯახში.**

❑ რა პირობებს უნდა აკმაყოფილებდეს მასპინძელი ოჯახი?

მასპინძელ ოჯახს უნდა ჰქონდეს სურვილი მიიღოს ამერიკელი მოხალისე, როგორც ოჯახის წევრი 3-24 თვის განმავლობაში, გააცნოს მას ტრადიციები, კულტურა და დაეხმაროს ენის შესწავლაში. (იხილეთ: შერჩევის კრიტერიუმი/საცხოვრებელი პირობები)

❑ რა მოვალეობები ეკისრება მასპინძელ ოჯახს?

მასპინძელ ოჯახს უნდა სურდეს მოხალისის ოჯახის წევრად მიღება. ოჯახი უნდა დაეხმაროს მოხალისეს ადგილობრივი თემის გაცნობაში, უნდა აღიქვას მოხალისე, როგორც დამოუკიდებელი და თვით-მყოფადი პიროვნება, ჰქონდეს სურვილი, გაიცნოს ამერიკული კულტურა და პატივი სცეს ამერიკულ ღირებულებებს, როგორცაა ინდივიდუალიზმი და პირადულობა. ოჯახს უნდა ჰქონდეს სურვილი, დაეხმაროს მოხალისეს ენისა და კულტურის შესწავლაში.

❑ ვინ უწევს მოხალისეს სამედიცინო დახმარებას საჭიროების შემთხვევაში?

მშვიდობის კორპუსის მედიკოსი ინტენსიურ ტრენინგს უტარებს მოხალისეებს და ამზადებს საქართველოში ორი წლის ყოფნისათვის. დაშავების ან ხანგრძლივი ავადმყოფობის შემთხვევაში ორგანიზაციის ხელმძღვანელი, პარტნიორი და მასპინძელი ოჯახი უნდა დაეხმაროს მოხალისეს მშვიდობის კორპუსის მედიკოსთან დაკავშირებაში, საჭიროების შემთხვევაში მოახერხოს მოხალისის ჩამოყვანა თბილისში.

Contact Information

If you have additional questions, please contact Peace Corps program staff:

Tika Revishvili

Program Manager/Individual and Organizational Development

Cell phone.: 595 90 85 55

Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24

trevishvili@peacecorps.gov

Tornike Chargeishvili

Regional Coordinator (Samegrelo, Imereti, Zemo Svaneti, Mtskheta-Mtianeti, Kakheti)

Cell: (+995) 599 92 90 97

Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24

tchargeishvili@peacecorps.gov

Gvantsa Gatenadze

Regional Coordinator (Guria, Adjara, Samtskhe-Javakheti, Shida Kartli, Kvemo Kartli, Imereti (Sachkhere, Chiatura), Racha-Lechkhumi-Kvemo Svaneti)

Cell: (+995) 591 50 50 62

Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24

ggatenadze@peacecorps.gov

Office Address

Peace Corps Georgia
29A Vazha-Pshavela Ave
0160 Tbilisi
Georgia

საკონტაქტო ინფორმაცია:

დამატებითი ინფორმაციისათვის/შეკითხვების შემთხვევაში დაუკავშირდით მშვიდობის კორპუსის პროგრამის თანამშრომლებს:

თიკა რევიშვილი

პროგრამის მენეჯერი

მობ.: 595 90 85 55

ტელ: (+995 32) 2241221/22/23/24

ელ. ფოსტა: trevishvili@peacecorps.gov

თორნიკე ჩარგეიშვილი

რეგიონალური კოორდინატორი (სამეგრელო, იმერეთი, ზემო სვანეთი, მცხეთა-მთიანეთი, კახეთი)

მობ: (+995) 599 92 90 97

Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24

tchargeishvili@peacecorps.gov

გვანცა გათენაძე

რეგიონალური კოორდინატორი (გურია, აჭარა, სამცხე-ჯავახეთი, შიდა ქართლი, ქვემო ქართლი, იმერეთი (საჩხერე, ჭიათურა), რაჭა-ლეჩხუმი-ქვემო სვანეთი)

მობ: (+995) 591 50 50 62

Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24

ggatenadze@peacecorps.gov

ოფისის მისამართი:

მშვიდობის კორპუსი/საქართველო

ვაჟა-ფშაველას გამზ. 29ა

თბილისი 0160, საქართველო