

INFORME ANUAL 2021



**Peace
Corps**
PERÚ

 www.peacecorps.gov/peru/es



Presencia de Cuerpo de Paz en el Mundo

América Central y El Caribe

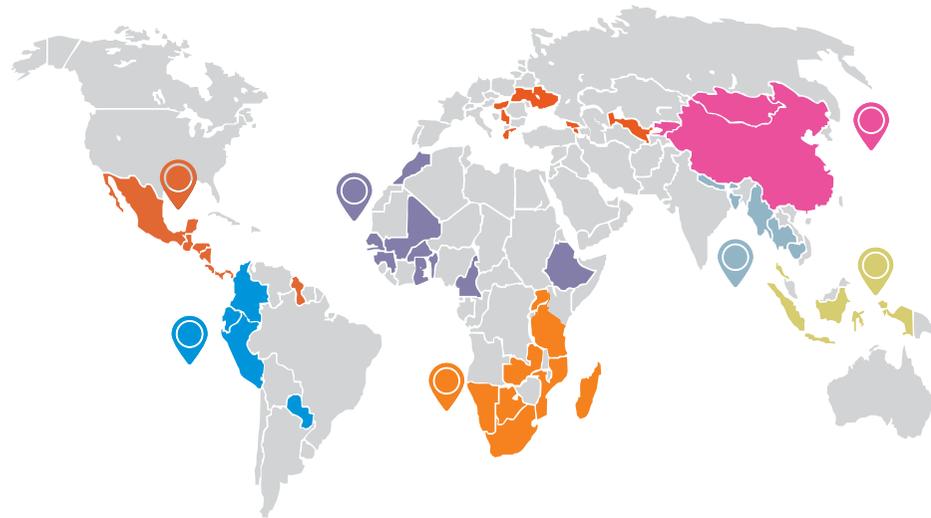
- * Costa Rica
- * República Dominicana
- * Jamaica
- * Guatemala
- * Dominica
- * Belice
- * México
- * Granada
- * Nicaragua
- * Santa Lucía
- * Panamá
- * San Vicente/ Las Granadas

Asia

- * Camboya
- * Filipinas
- * Indonesia
- * Sri Lanka
- * Mongolia
- * Tailandia
- * Nepal
- * Timor del Este

Sudamérica

- * Colombia
- * Ecuador
- * Paraguay
- * Perú



Islas del Pacífico

- * Fiyi
- * Samoa
- * Tonga
- * Vanuatu

África

- * Benín
- * Ghana
- * Marruecos
- * Gambia
- * Nigeria
- * Ruanda
- * Botswana
- * Guinea
- * Madagascar
- * Togo
- * Senegal
- * Camerún
- * Kenia
- * Malauí
- * Uganda
- * Sierra Leona
- * Comoros
- * Lesoto
- * Mali
- * Mozambique
- * Sudáfrica
- * Etiopía
- * Liberia
- * Tanzania
- * Namibia
- * Zambia

Europa del Este / Asia Central

- * Albania
- * Ucrania
- * Armenia
- * República Kirguistán
- * Georgia
- * Macedonia del Norte
- * Kosovo
- * Moldovia
- * Montenegro



Palabras de nuestro Director Nacional

El 2021 fue el segundo año de pandemia durante el cual tampoco tuvimos la posibilidad de traer a nuestros voluntarios de manera presencial para servir en las comunidades peruanas. Sin embargo, la nueva modalidad de servicio virtual, que iniciamos en setiembre del 2020 como un piloto con solo 6 participantes virtuales, se está consolidando como una forma alternativa de servicio voluntario para apoyar a nuestras organizaciones anfitrionas en el desarrollo de capacidades con el fin de satisfacer necesidades específicas.

Gracias a esta nueva modalidad, y al servicio desinteresado de 30 participantes virtuales estadounidenses hasta el momento, hemos tenido la oportunidad de apoyar de muy diversas maneras, como por ejemplo: capacitando a profesores en gestión de proyectos comunitarios liderados por jóvenes, apoyando al sector salud de Ancash en mejorar la comunicación de sus reportes de calidad de agua a través de las redes sociales para así mejorar la pronta acción de las autoridades locales en atender las necesidades de agua segura de las comunidades de Ancash, desarrollando materiales de capacitación en educación ambiental para estudiantes de la zona del Parque Nacional Huascarán, capacitando a lideresas de comedores populares en aplicación de protocolos sanitarios de atención al público, capacitando a maestros del campo (Yachachiqs) en habilidades sociales para que puedan prestar un mejor apoyo a los miembros de sus comunidades y en el uso de nuevas tecnologías para así acceder a la ayuda del Estado, etc. Estos y otros ejemplos podrán leer en detalle más adelante en este Informe.

Este piloto de servicio virtual nos ha permitido seguir al tanto de las necesidades de nuestros aliados peruanos y apoyarlos a través del servicio de ciudadanos estadounidenses que cuenten con las calificaciones técnicas necesarias para capacitarlos con el fin de que puedan atender sus necesidades en sus esfuerzos por lograr un desarrollo sostenible. El Cuerpo de Paz ha aprendido mucho sobre esta modalidad de servicio en este año y medio de piloto durante la pandemia, y se están haciendo las gestiones para pronto poder ofrecer oficialmente la modalidad de servicio virtual a nuestros aliados en el desarrollo del Perú.

Paralelamente, durante el 2021 nos dedicamos a preparar el camino para el retorno de nuestros voluntarios al Perú de manera presencial. Tenemos el orgullo de informar que a partir de mayo del 2022 recibiremos nuestro primer grupo de voluntarios post-pandemia de los programas de Desarrollo Económico Comunitario y Agua Saneamiento e Higiene, y luego de un periodo de capacitación, a fines de agosto iniciarán su servicio de dos años en comunidades de Ica y Lima Provincias. Así mismo, recibiremos nuestros primeros grupos del programa Cuerpo de Paz Responde en junio y agosto, y posteriormente en setiembre, recibiremos a los voluntarios de los programas de Promoción de la Salud Comunitaria y Desarrollo Juvenil; esperando contar con aproximadamente 46 voluntarios en total al final de este año 2022.

Es con mucho orgullo, que les presentamos nuestro Informe Anual 2021, agradeciendo a cada uno de nuestros aliados, socios, contrapartes, comunidades y nuestro staff, que hacen posible estos logros.

Atentamente,
Stuart Jablon, Director Nacional - Cuerpo de Paz Perú



Cuerpo de Paz en el mundo

El Cuerpo de Paz es una red de servicio internacional conformada por voluntarios, miembros de las comunidades, organizaciones de los países anfitriones y personal de Cuerpo de Paz que están motivados por la misión de esta organización: promover la paz y la amistad mundial.

Por invitación de los gobiernos alrededor del mundo, los voluntarios del Cuerpo de Paz trabajan junto con los miembros de las comunidades en proyectos de prioridad local en los sectores de educación, salud, medio ambiente, agricultura, desarrollo económico comunitario y desarrollo juvenil.

A través del servicio, los miembros de la red del Cuerpo de Paz desarrollan habilidades transferibles y perfeccionan sus competencias interculturales que los posicionan para ser la próxima generación de líderes mundiales. Desde que el presidente John F. Kennedy creó el Cuerpo de Paz en 1961, más de 240 000 estadounidenses han servido en 142 países de todo el mundo.

Cuerpo de Paz trabaja en 67 países y envía un promedio de 7000 voluntarios por año.



La misión de Cuerpo de Paz

Promover la paz mundial y la amistad a través de las siguientes metas:

- Ayudar a pobladores de los países interesados a satisfacer sus necesidades a través del desarrollo de capacidades.
- Promover una mejor comprensión hacia la cultura estadounidense por parte de los ciudadanos de los países anfitriones.
- Promover una mejor comprensión de la cultura y realidad de otros países por parte de los estadounidenses.



Donde trabajamos:

Hasta marzo del 2020 trabajábamos en:

- Piura
- Amazonas
- Cajamarca
- San Martín
- Loreto
- La Libertad
- Ancash
- Lima
- Junín
- Pasco



¿Quiénes son los Voluntarios de Cuerpo de Paz?

Los voluntarios son ciudadanos estadounidenses egresados de universidades americanas, que provienen de diversos estados del país y son de diferente origen étnico, religioso, orientación sexual y nivel socioeconómico. Hay voluntarios de todas las edades, el rango varía entre los 20 y 85 años.

Al llegar al país anfitrión, y antes de iniciar su servicio en campo, los voluntarios reciben aproximadamente 12 semanas (2.5 meses) de capacitación para poder desenvolverse en una cultura diferente, con un idioma distinto y un ambiente, en algunos casos, muy diferente al que ellos conocen y están acostumbrados. Luego de su capacitación, ellos son asignados a distintas comunidades del país anfitrión para prestar servicio durante 2 años en diferentes proyectos. Durante este tiempo ellos conviven con la población con la que trabajan, como un miembro más de la comunidad.

El rol principal de los voluntarios es apoyar a los pobladores para que puedan ser proactivos en el desarrollo de su comunidad. Con ese fin, y según las necesidades de cada comunidad, los voluntarios realizan actividades en conjunto con los miembros de la comunidad y a solicitud de las organizaciones a las cuales prestan su servicio.



Proyectos en el Perú



DJ:

Desarrollo Juvenil



DEC:

Desarrollo Económico Comunitario



SC:

Promoción de la Salud Comunitaria



ASH:

Agua, Saneamiento e Higiene



CPR:

Cuerpo de Paz Responde

“

La presencia del Cuerpo de Paz en Perú se inició en el año 1962, un año después de la apertura de la agencia a nivel mundial.



Cuerpo de Paz en el Perú



Por invitación del gobierno peruano, Cuerpo de Paz estuvo en Perú desde el año 1962 hasta el año 1975 en que se retiró del país debido a la inestabilidad política y social de aquella época. Durante esa primera etapa más de 2600 voluntarios y voluntarias prestaron su servicio en las áreas de educación, agricultura, pequeños negocios e infraestructura.

Nuevamente por invitación del Gobierno Peruano, Cuerpo de Paz regresó al Perú en el año 2002. Ambos gobiernos (peruano y estadounidense) firmaron un Convenio de Cooperación en marzo de ese mismo año. Desde entonces, Cuerpo de Paz viene renovando su compromiso con el desarrollo comunitario en el Perú y sigue trabajando para estrechar los lazos de amistad entre el pueblo estadounidense y el peruano.

Durante esta segunda etapa, más de 1300 estadounidenses han venido al Perú para servir como voluntarios en 8 regiones del país: Loreto, Ancash, La Libertad, Junín, Pasco, Cajamarca, Piura y Amazonas. Pero en marzo del 2020 y debido a la pandemia del Covid19, casi 200 voluntarios tuvieron que ser evacuados de sus comunidades y regresar a los EEUU. Actualmente, y luego de dos años de pandemia, Cuerpo de Paz en Perú está planeando el retorno paulatino de sus voluntarios en el 2022.

Los Voluntarios de Cuerpo de Paz Perú trabajan en 5 proyectos diferentes: Promoción de la Salud, Agua Saneamiento e Higiene, Desarrollo Económico Comunitario, Desarrollo Juvenil y Cuerpo de Paz Responde. Adicionalmente a las tareas propias del proyecto al que son asignados, los voluntarios realizan también actividades para promover la equidad de género, el empoderamiento de la mujer y un desarrollo social en el cual los jóvenes sean actores y recursos para sus propias comunidades. Así mismo, realizan actividades como la promoción de la lectura, el deporte, y la enseñanza de inglés y computación.

El trabajo y el apoyo de los voluntarios de Cuerpo de Paz a lo largo de los años ha constituido una significativa contribución al desarrollo de importantes sectores sociales en el Perú.



Evacuación y Retorno de Voluntarios

Evacuación

- En marzo del 2020 y por primera vez desde su creación en 1961, el Cuerpo de Paz a nivel mundial tuvo que realizar una evacuación de sus casi 7000 voluntarios alrededor del mundo.
- En Perú, en solo una semana evacuamos a 187 voluntarios que prestaban servicio en 10 regiones. Ellos tuvieron que ser trasladados inicialmente a Lima, a escasos días de que el gobierno peruano decretara la primera cuarentena con restricciones de transporte tanto interregional como internacional, para luego ser enviados a los Estados Unidos.
- Para lograr este despliegue logístico contamos con el apoyo de la Policía Nacional del Perú y la Embajada de los Estados Unidos de América. Nuestros voluntarios tuvieron que salir de sus comunidades rápidamente, dejando a sus familias anfitrionas y socios comunitarios sin muchas explicaciones. Fueron días muy difíciles con muchas emociones contradictorias.



Retorno de Voluntarios

- En la actualidad (inicios del 2022), con una mayor disponibilidad de vacunas tanto en EE.UU. como en Perú, la sede central de Cuerpo de Paz ha iniciado el plan de retorno de voluntarios a nivel global y se espera que los primeros voluntarios estén retornando a los países anfitriones durante este año.
- Los estadounidenses siguen postulando a Cuerpo de Paz y nuestra sede central en Washington sigue reclutando voluntarios para estar listos cuando llegue el momento del retorno.
- Durante la pandemia del 2020 y 2021, Cuerpo de Paz Perú se dedicó a capacitar a su personal en las prioridades para el reinicio de operaciones, adaptando sus protocolos para que el servicio se realice de manera segura en tiempos de COVID-19. Asimismo mantuvimos contacto con las organizaciones a las que servimos y con nuestros socios comunitarios
- Cuerpo de Paz en Perú ha estado planeando recibir voluntarios cuando las condiciones sean apropiadas y seguras, tanto para los voluntarios como para nuestros socios comunitarios y miembros de las comunidades anfitrionas. En este sentido, estamos programando el retorno de un primer grupo pequeño en mayo/junio 2022 para trabajar en las regiones de Ica y Lima provincias, y esperamos contar con más de 60 voluntarios en campo a fines de este año.



Servicio Virtual (Piloto)

¿Qué es el Servicio Virtual de Cuerpo de Paz?

Es una nueva oportunidad de cooperación que ofrece Cuerpo de Paz a sus organizaciones contrapartes para que puedan contar con el apoyo virtual de un ex-Voluntario con el fin de contribuir al logro de sus objetivos organizacionales.

Actualmente, esta modalidad de servicio está en una fase experimental, y el Cuerpo de Paz Perú es uno de los países participantes de la fase piloto de este programa, lo cual nos permite co-diseñar junto con nuestros aliados, el futuro de este tipo de experiencia de voluntariado virtual.

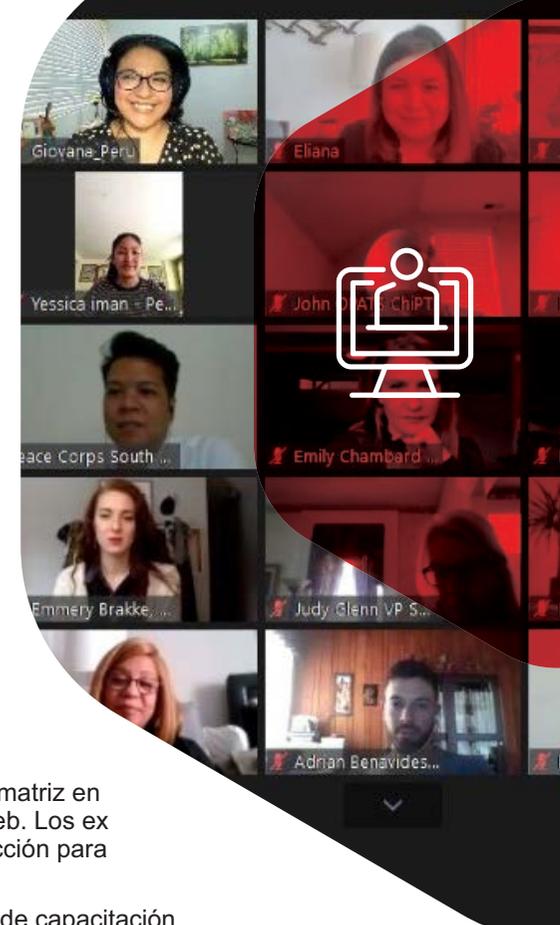
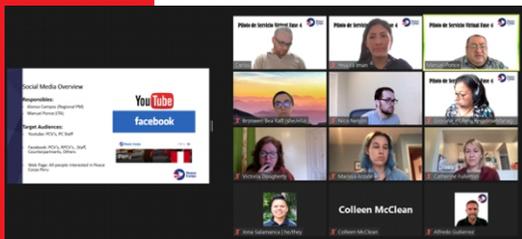
¿Cómo funciona?

1. Las organizaciones interesadas identifican una necesidad en algún proyecto de desarrollo que estén implementando en su organización y llenan una Solicitud de Servicio Virtual (SOVE por sus siglas en inglés) indicando, entre otras cosas, el perfil profesional que debe tener el/los participante(s) virtual(es) solicitado(s).
2. Cuerpo de Paz Perú traduce estas solicitudes al inglés y las envía a su oficina matriz en EEUU, la cual promociona esta oportunidad de servicio virtual en su página web. Los ex voluntarios que se interesan y postulan pasan por un riguroso proceso de selección para elegir a los mejores candidatos.
3. Cuerpo de Paz invita a los/las candidatos(as) seleccionados(as) a un proceso de capacitación para el servicio virtual. Luego se brinda también un taller de orientación a las organizaciones solicitantes que recibirán un participante virtual, y juntos desarrollan los planes de trabajo para el servicio virtual, y se da inicio al servicio que puede durar entre 3 y 6 meses.

Características del Servicio

- Desde octubre del 2020 que iniciamos esta nueva modalidad de Voluntariado Virtual funciona como un piloto, pero estamos preparando el camino para oficializarla. Se está trabajando con Organizaciones de Gobierno y ONGs en Loreto, Piura, La Libertad, Ancash, Junín, Pasco y Lima.
- Estamos trabajando con Organizaciones de Gobierno y ONGs en Loreto, Piura, La Libertad, Ancash, Junín, Pasco y Lima.
- Esta modalidad de servicio por ahora puede durar entre 3 y 6 meses de trabajo conjunto, con un compromiso de tiempo por parte de los participantes virtuales de dedicarle entre 5 y 15 horas a la semana.
- La organización anfitriona debe asignar un equipo de trabajo de al menos 2 -3 personas para trabajar con el participante virtual.
- A los participantes virtuales del piloto de servicio virtual se les denomina VSPP por sus siglas en inglés.

Si tiene interés en recibir un participante virtual, comuníquese con cualquiera de nuestros Gerentes de los Proyectos descritos a continuación.





Proyecto DESARROLLO JUVENIL



Logros obtenidos en los últimos años

- **9,812 jóvenes capacitados** en habilidades para el desarrollo personal, 6,370 en empleabilidad y 2,226 en educación financiera.
- **48 ferias vocacionales realizadas, 32 paneles profesionales en colegios y 5% de incremento en el acceso de los jóvenes a la educación superior.**
- **4 talleres sobre Diseño y Gestión de Proyectos Liderados por Jóvenes:** 80 socios comunitarios fueron capacitados que lideraron 505 réplicas y produjeron 61 Proyectos Juveniles implementados.
- Uno de estos proyectos logró la reducción de casos de **embarazo adolescente a "0" durante un año** en una comunidad.
- **1,391 padres capacitados** en cómo comunicarse mejor con sus hijos adolescentes.
- **5 comités de Desarrollo Juvenil Comunitario** implementados e integrados por autoridades locales comprometidas en resolver la problemática juvenil.



Enfoque del nuevo ciclo de proyecto

Con el apoyo de los voluntarios de Desarrollo Juvenil planeamos:

- Fortalecer la implementación de la Estrategia Nacional de Participación Estudiantil "Somos Pares" del Ministerio de Educación y sus iniciativas "En secundaria sí la haces", "Municipio Escolar" e "Ideas en acción".
- Capacitar a 9,000 jóvenes en temas de orientación vocacional durante las clases de tutoría de las Instituciones Educativas, implementar 300 ferias vocacionales con paneles de profesionales
- Capacitar a 750 tutores de las Instituciones Educativas en el Diseño e Implementación de Proyectos Juveniles.
- Capacitar a 2,250 padres en mejorar la comunicación con sus hijos adolescentes, durante las sesiones de Escuelas de Padres.
- Apoyar a las Gerencias de Desarrollo Social de los Gobiernos Locales en la implementación de los programas de Vacaciones Útiles



Socios principales:

- Ministerio de Educación - MINEDU: Equipo Responsable de la Estrategia Nacional Somos Pares
- Especialistas de Tutoría y Convivencia Escolar de las Ugel y de las DRE de los Gobiernos Regionales de Amazonas, Ancash, Cajamarca, Junín, Pasco y La Libertad
- Coordinadores de tutoría, tutores y psicólogos de las Instituciones Educativas Secundarias de las comunidades intervenidas
- Otras organizaciones públicas y privadas que trabajen con jóvenes



Servicio Virtual en Desarrollo Juvenil

En colaboración con nuestros socios de la I.E. Divino Maestro de Agocucho, Cajamarca, los participantes del Servicio Virtual del Programa de Desarrollo Juvenil lograron lo siguiente:

- Capacitar virtualmente a un grupo de 5 jóvenes en la provincia de Junín para realizar un diagnóstico situacional con el fin de identificar las necesidades de los jóvenes de la zona; diagnóstico que sería incorporado en el plan estratégico de la municipalidad provincial de Junín.
- Capacitar a 11 grupos distritales de jóvenes de la provincia de Pasco sobre Diseño y Gestión de Proyectos Juveniles. Como resultado, 2 proyectos desarrollados por jóvenes líderes fueron presentados a las autoridades de sus propios distritos.

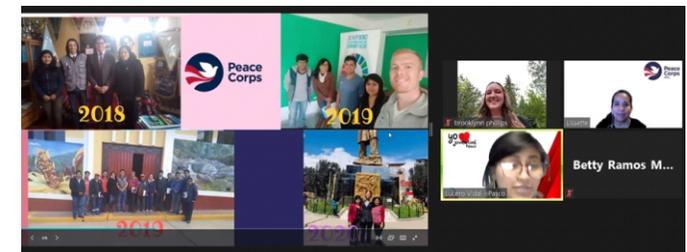
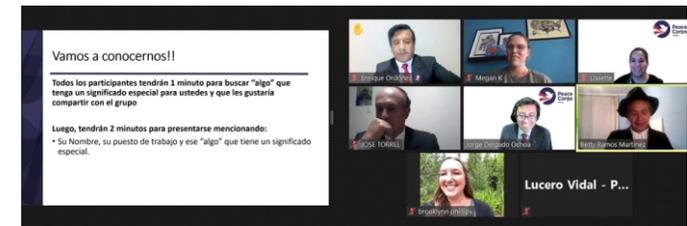
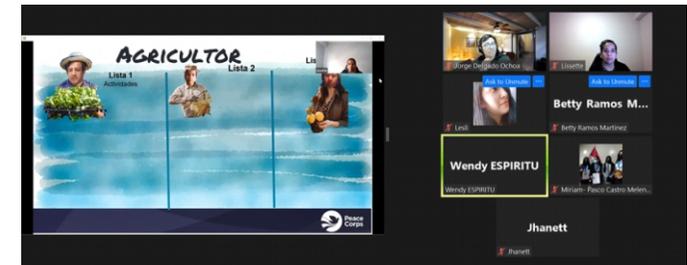


Testimonio

“No me queda más que agradecer y reconocer el beneficio que hemos recibido de la Organización Cuerpo de Paz, la que nos ha ayudado en la capacitación sobre Diseño y Gestión de Proyectos en nuestra institución, lo que nos ha permitido detectar y proponer soluciones concretas y correctas, las cuales vamos a ir implementando este año.”

Reconocer en particular a Jorge Delgado y Lissette Carranza por su gran apoyo y a todos los que se encuentran detrás de esa organización, para que continúen de manera sostenible generando este tipo de proyectos en todo el Perú. Muchas gracias.”

Profesor Enrique Ordoñez
Director I.E. Divino Maestro, Agocucho, Cajamarca





Proyecto Desarrollo Económico Comunitario



Logros del proyecto junio 2014 - marzo 2021:

- **1,063 microempresas** recibieron asesoría, de acuerdo a sus necesidades, para mejorar sus negocios.
- **7,558 jóvenes** fueron capacitados en la elaboración de planes de negocios, al mismo tiempo que se promovió en ellos las competencias emprendedoras y se les brindó herramientas empresariales para su futuro.
- **5,375 participantes**, principalmente mujeres de organizaciones de base y jóvenes, aprendieron sobre gestión de finanzas personales mediante cursos de Educación Financiera.
- **3,817 personas**, en su mayoría mujeres, ahorraron un total de S/ 1'997,046.00 en 306 bancos comunitarios que se formaron.



Enfoque del nuevo ciclo de proyecto

Meta principal: Desarrollar capacidades en los miembros de las comunidades rurales y periurbanas del Perú para que puedan ampliar sus oportunidades económicas, de manera inclusiva y con equidad de género, mejorando así su calidad de vida y erradicando la pobreza.

Para lograr esto el proyecto se enfocará en **3 objetivos:**

- Capacitación en el manejo de las finanzas personales a través de la educación financiera y la promoción del ahorro mediante bancos comunitarios o clubes de ahorro.
- Capacitación en emprendimiento juvenil a través de los cursos de Educación para el Trabajo en los colegios secundarios, CEBAs y CETPROs, y cursos coordinados con las Municipalidades para desarrollar las capacidades de emprendimiento y gestión empresarial en los estudiantes y los docentes.
- Capacitación en empoderamiento económico de la mujer mediante talleres sobre desarrollo personal y uso de herramientas empresariales para iniciar un negocio o mejorar uno existente; dirigidos a mujeres integrantes de Programas Sociales y Organizaciones de Base como Clubes de Madres, Vasos de Leche, Comedores Populares, Juntas Vecinales, etc.



Socios principales:

- Ministerio de Educación - MINEDU
- Programas JUNTOS y FONCODES - MIDIS
- Ministerio de Comercio Exterior y Turismo - MINCETUR
- Ministerio de la Producción - PRODUCE
- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP
- Superintendencia de Banca, Seguros y AFPs - SBS
- Gobiernos Regionales de Ancash, Amazonas, Cajamarca, Junín, Pasco y La Libertad



Servicio Virtual en Desarrollo Económico Comunitario

En colaboración con nuestros socios de FONCODES y de la Red Salesiana del Perú, los participantes del Servicio Virtual del Programa de Desarrollo Económico lograron lo siguiente:

- Desarrollar e implementar un taller intensivo para docentes de la Red Salesiana de CETPROs sobre Emprendimiento Social, Agenda 2030 de las Naciones Unidas, Habilidades para los Negocios y cómo transferir estos conocimientos a sus alumnos. El taller se realizó en 9 sesiones virtuales de 2 horas cada una, participaron 32 docentes de 5 regiones quienes recibieron horas adicionales de mentoría y asistencia técnica virtual. 5 equipos de docentes presentaron sus proyectos de emprendimientos sociales sostenibles.
- Capacitar, juntamente con el personal del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social (FONCODES) del MIDIS, a 24 maestros del campo (Yachachiqs) en el desarrollo de habilidades sociales para realizar su trabajo en las zonas asignadas. Cada Yachachiq brinda asistencia a 40-60 usuarios urbanos sobre emprendimiento y actividades generadoras de ingresos. Asimismo, desarrollaron guías y ayudas para incorporar el uso de nuevas tecnologías que pueden aplicar a futuro, junto con el continuo desarrollo de sus habilidades sociales.
- Fortalecer las capacidades del equipo de directores y docentes de 4 CETPROs de la Red Salesiana del Perú en emprendimiento juvenil, desarrollo de planes de negocios, gestión de proyectos productivos y emprendimiento social. Asimismo, se desarrollaron las bases para el futuro concurso interno de planes de negocios de la Red Salesiana de CETPROs.



Testimonio

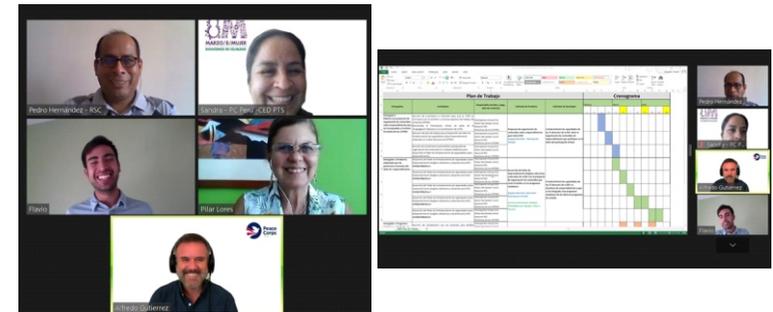
“Entre los logros significativos alcanzados por la Red Salesiana gracias al Servicio Virtual del Cuerpo de Paz puedo mencionar los siguientes:

- *Se tiene equipos de directores y docentes fortalecidos en emprendimiento.*
- *Cuerpo de Paz nos proporcionó su manual de emprendimiento en forma digital y física para usarlo en los procesos pedagógicos de nuestra red. Por su importancia, este manual se va a imprimir para ser entregado a todos los docentes de la red.*

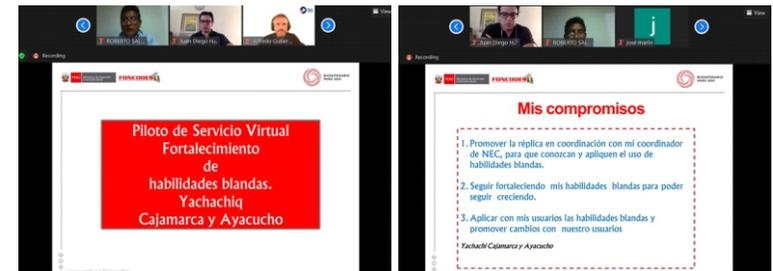
Por el valioso apoyo recibido de los Participantes Virtuales de Cuerpo de Paz, la Red Salesiana de CETPRO recomienda que se siga brindando este tipo de servicio, e invitamos a las diversas instituciones públicas y privadas de nuestro país a sumar esfuerzos con Cuerpo de Paz Perú.”

Pedro Hernández Morales
Coordinador Nacional de la Red Salesiana de CETPROs

Fase 2: Reunion virtual de Monitoreo con Red Salesiana de CETPROs (RSC) y VSPP Flavio Cabrera.



Fase 2: Reunión con FONCODES y VSPP Juan Diego Hernandez:



Fase 3: Reunion virtual de Monitoreo con Red Salesiana de CETPROs (RSC) y VSPP Elma Gely:





Proyecto **SALUD**

Logros del proyecto 2014 - 2021

- **2,337 madres-cuidadoras aprendieron a leer** el carné de CRED, a través del cual se pudo verificar que 1,562 niños mejoraron sus niveles de desarrollo y adquirieron las habilidades que les corresponden de acuerdo a su edad.
- **2,672 sesiones demostrativas sobre nutrición balanceada** que permitieron concientizar a 1,813 madres-cuidadoras en cómo brindar una buena alimentación a los niños a partir del sexto mes de vida.
- **291 menores de 5 años** recuperaron el peso para su edad y 342 recuperaron la talla para su edad, tras las intervenciones en promoción de la salud y estrategias de acción conjunta con los proveedores de salud en el proceso de capacitación y seguimiento de las prácticas de alimentación de las madres o cuidadores.
- **9,385 adolescentes fueron capacitados**, con el acompañamiento de docentes y personal de salud, en temas de educación sexual y reproductiva. De ellos, 7,551 demuestran conocimientos en aspectos relacionados con la prevención del embarazo.
- **1,889 adolescentes fueron capacitados** en el Programa de Educadores Pares, de los cuales **1,120 lograron culminar** su proceso de capacitación en aula, con acompañamiento del docente asignado.

Enfoque del nuevo ciclo de proyecto

Con el apoyo de los Voluntarios del proyecto de Promoción de la Salud Comunitaria esperamos desarrollar las capacidades de los proveedores de servicios de salud en las comunidades rurales del Perú, enfocándonos en:

- Impulsar la articulación interinstitucional entre el sector salud y el sector educación para lograr resultados efectivos en cuanto a la salud de las familias.
- Promover actividades preventivo-promocionales que involucren la participación activa del personal de salud y de la comunidad educativa para generar cambios sostenibles.
- Apoyar la estrategia nacional de lucha contra la anemia y desnutrición crónica infantil a través de actividades educativas de capacitación a agentes comunitarios de salud y personal de salud del nivel primario.
- Realizar actividades coordinadas con la comunidad educativa que sumen esfuerzos a la estrategia nacional de prevención y promoción de la educación sexual y la planificación.



Socios principales:

- Ministerio de Salud - MINSA
- Ministerio de Educación - MINEDU
- Programa Social Cuna Más - MIDIS
- Gobiernos Regionales de Ancash, Amazonas, Cajamarca, Junín, La Libertad y Pasco



Servicio Virtual en Promoción de la Salud Comunitaria

En colaboración con nuestros socios de la Dirección de Prestaciones Sociales Complementarias del MIDIS, los participantes del Servicio Virtual del Programa de Promoción de la Salud Comunitaria lograron lo siguiente:

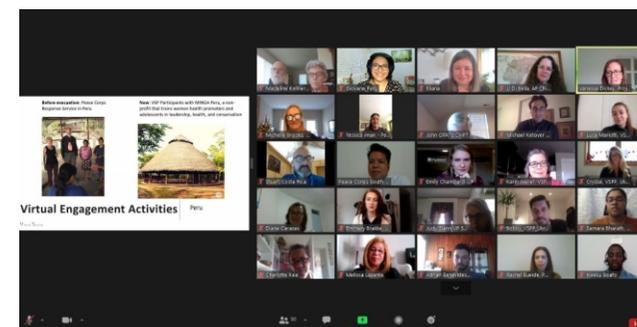
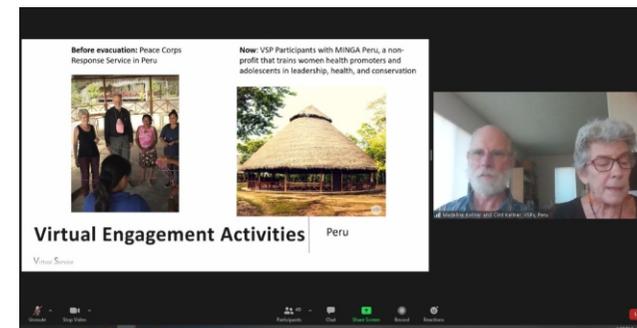
- Se fortalecieron las capacidades de 11 lideresas de comedores populares en temas relacionados al manejo de alimentos, prácticas de higiene y atención al público usando los protocolos de prevención del COVID-19.
- Al culminar el entrenamiento cada una de las participantes realizó una réplica del taller dirigido a las socias de su organización social de base, para lo cual se hizo uso de los recursos aprendidos durante la fase de entrenamiento desde los aspectos técnicos hasta la didáctica de enseñanza.
- A fin de esta edición, se han asignado 2 participantes virtuales adicionales que están continuando con el trabajo iniciado con la Dirección de Prestaciones Sociales Complementarias replicando este taller a mayor escala para alcanzar con el soporte de las lideresas previamente capacitadas. Innovando en el uso de tecnologías para capacitación a distancia a poblaciones vulnerables.



Testimonio

"El trabajo en equipo es el combustible que permite alcanzar logros extraordinarios; y en ese sentido, la labor articulada entre la Dirección de Prestaciones Sociales Complementarias del MIDIS y la Organización Cuerpo de Paz ha permitido brindar conocimientos a las lideresas de las Organizaciones Sociales de Base que conforman el Comité de Coordinación Interinstitucional y lograr su empoderamiento en diversos temas relacionados con la prevención del COVID-19, la prevención de la violencia, la operatividad de los comedores populares, entre otros. Este trabajo continuará con réplicas de todo lo aprendido por parte de las lideresas hacia las demás dirigentas de los comedores populares a nivel nacional. Todo esto gracias a la dedicación y la buena disposición de los Participantes Virtuales y el equipo técnico de Cuerpo de Paz".

Equipo Técnico de la Dirección de Prestaciones Sociales Complementarias del MIDIS.





Proyecto Agua, Saneamiento e Higiene



Logros obtenidos junio 2014 - marzo 2021:

- **7,051 familias recibieron educación sanitaria** sobre lavado de manos y tratamiento y almacenamiento de agua potable en los hogares.
- **1,404 JASS (Juntas Administradoras de Servicios de Agua y Saneamiento)** fortalecieron sus capacidades administrativas, de mantenimiento y operación de sistemas de agua.
- **41,988 personas fueron beneficiadas** con acceso a agua clorada al instalarse **383 sistemas** de cloración en sistemas de agua rurales.



Enfoque del nuevo ciclo de proyecto

La propuesta del proyecto para este nuevo período es el desarrollo de capacidades de las poblaciones rurales para una mejor gestión del recurso hídrico y de los servicios de saneamiento, para lo cual nos enfocaremos en las siguientes prioridades:

Planes de Seguridad del Agua

- Fortalecer las capacidades de los líderes a nivel comunitario para identificar áreas de riesgo, establecer estrategias intersectoriales de mitigación y así asegurar la calidad del agua y adecuados servicios de saneamiento.

Administración, Mantenimiento y Operación de los Servicios de Agua y Saneamiento

- Promover el empoderamiento de los prestadores de servicios de saneamiento en el ámbito rural (Comités de Agua, JASS, etc.), mejorando sus capacidades técnicas, de liderazgo y organización que garanticen adecuados servicios.

Educación Sanitaria y Valoración del Servicio de Agua y Saneamiento

- Fortalecer las capacidades de las autoridades locales para desarrollar habilidades de facilitación que les permitan brindar educación sanitaria a todo nivel, promoviendo adecuadas prácticas de higiene y consumo de agua segura.

Este proyecto impulsará la valoración y sostenibilidad de los servicios de saneamiento, con un enfoque de desarrollo de capacidades y de género.



Socios principales:

- Ministerio de Salud - MINSA
- Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento - VIVIENDA
- Programa Nacional de Saneamiento Rural - PNSR (VIVIENDA)
- Autoridad Nacional del Agua ANA (MIDAGRI)
- Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS
- Dirección General de Salud Ambiental DIGESA (MINSA)
- Water for People (ONG)
- Gobiernos Regionales de Ancash, Amazonas, Cajamarca, Junín, Loreto, La Libertad y Pasco



Servicio Virtual en Agua Saneamiento e Higiene

En colaboración con nuestros socios de la Dirección de Salud Ambiental de la Dirección Regional de Salud de Ancash, los participantes del Servicio Virtual del Programa de Agua Saneamiento e Higiene lograron lo siguiente:

- Tener más de 30 reuniones durante las cuales se fortalecieron las capacidades de planificación, organización y monitoreo de los equipos técnicos conformados por 15 trabajadores responsables de salud ambiental y de la vigilancia de la calidad del agua a nivel de la región Ancash.
- Desarrollar actividades con 412 trabajadores de nivel operativo y 15 de nivel directivo responsables de la vigilancia de la calidad del agua
- Desarrollar talleres sobre diseño de estrategias, técnicas de educación no formal e instrumentos de evaluación, trabajo en equipo, etc.
- Promover el liderazgo participativo a nivel de los equipos técnicos de las 6 redes de salud de Ancash
- Impulsar el proyecto piloto regional ALERTA DEL AGUA, mediante el cual se difunden los resultados de la evaluación de los parámetros de campo de calidad de agua en medios masivos y redes sociales, promoviendo gobernanza y toma de acción por parte de las autoridades y la población.
- Gracias al apoyo de los participantes del servicio virtual se puso en la agenda pública de los gobiernos locales y de las comunidades rurales el tema de la calidad del agua.



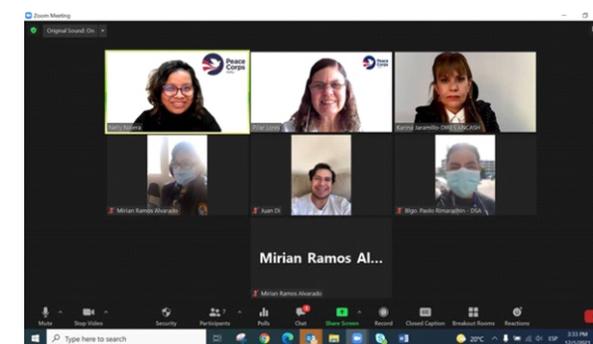
Testimonio

“Aprendí a buscar soluciones ante adversidades propias de nuestra región como la falta de conectividad de internet, envío de información y articulación con otras instituciones. Lo más importante de esta experiencia fue poder dar a conocer a todas las instituciones y población en general de Ancash, la calidad de agua que consumen diariamente.”

Blgo. Paolo Yordano Rimarachin Varas,
Equipo Técnico DSA-PVICA / DIRESA ANCASH

“Agradecer la experiencia con los Participantes del Servicio Virtual de Cuerpo de Paz, ellos nos han enseñado a trabajar mejor en equipo, reuniéndonos semanalmente, a respetar nuestras ideas y llegar a consensos y manejar nuestras discrepancias. Muchísimas gracias.”

Blga. Karina Jaramillo
Directora Ejecutiva DESA ANCASH



Ceremonia de lanzamiento de piloto de Alerta del Agua:





Proyecto Cuerpo de Paz Response



Logros del proyecto 2017 - 2021:

Durante este período 26 Voluntarios sirvieron en 22 organismos públicos descentralizados y desconcentrados y en ONGs locales, cada uno por un periodo de un año, en los sectores de Medio Ambiente, Desarrollo Económico Comunitario, Desarrollo Juvenil y Agua, Saneamiento e Higiene. De esta manera lograron capacitar al personal de las organizaciones anfitrionas en los siguientes temas:

- **Planes de ecoturismo y estrategias de posicionamiento** para promover iniciativas de turismo sostenible en comunidades de sierra y selva.
- **Herramientas de marketing para 20 negocios locales** dirigidos por mujeres para incrementar sus ventas.
- **Técnicas de coaching** en situaciones de crisis para trabajar con más de 200 niños, niñas y adolescentes.
- **Gestión sostenible de los recursos naturales** y valoración de los servicios eco- sistémicos para sensibilizar a las poblaciones en las zonas de amortiguamiento de las reservas naturales.
- **Revisión de los contenidos de un programa radial sobre salud y bienestar comunitario** que se transmite diariamente a más de 50 comunidades de la selva amazónica.



Enfoque del nuevo ciclo de proyecto

El Programa de Cuerpo de Paz Response trabaja con organizaciones que buscan optimizar el impacto de sus proyectos sociales mediante el mejoramiento de sus procesos internos y el fortalecimiento de las capacidades técnicas y profesionales de sus colaboradores.

Independientemente del sector, los voluntarios de Cuerpo de Paz Response trabajan en:

- Identificar áreas de crecimiento en procesos de gestión organizacional.
- Diseñar e implementar herramientas internas de gestión.
- Diseñar estrategias para alcanzar a la población objetivo de manera efectiva.
- Desarrollar alianzas y prácticas de networking organizacional.
- Fortalecer las capacidades del personal en habilidades técnicas según su proyecto.



Socios principales:

Asignamos voluntarios a 2 tipos de organizaciones:

1. Organismos Públicos Desconcentrados:

- Instituciones Educativas y CEBES - MINEDU
- Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar - INABIF (MIMP)
- La Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS (PCM)
- Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana - IIAP (MINAM)
- Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado - SERNANP (MINAM)
- Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña - INAIGEM (MINAM)
- Gobiernos Regionales de Ancash, Loreto y Piura
- Instituto Tecnológico de la Producción - ITP (PRODUCE)

2. ONGs peruanas y locales:

- MINGA Perú - Loreto
- Dignidad Perú - Loreto
- CIPCA - Piura
- Progreso - Piura
- Care Perú - Piura



Servicio Virtual en Programa Cuerpo de Paz Response

En colaboración con nuestros socios, los participantes del Servicio Virtual del Programa de Cuerpo de Paz Responde lograron lo siguiente:

- Apoyar en la revisión de un manual de capacitación en liderazgo y habilidades para la vida utilizado para empoderar a mujeres amazónicas promotoras de salud en las comunidades nativas de Iquitos. Mejorar la estrategia de comunicación y networking de la ONG MINGA para atraer inversiones a sus proyectos de desarrollo en la amazonía peruana.
- Capacitar a los guarda parques del área de conservación privada Copallín (Amazonas) en estrategias y herramientas para el manejo de recursos naturales que ayuden a la conservación de flora y fauna protegidas.
- Identificar las amenazas para la conservación de especies en extinción en la Reserva Nacional de Junín, logrando se decretara una Resolución Regional para la conservación de la Rana Gigante de Junín.
- Apoyar en la elaboración de un Manual de Educación Ambiental para el Parque Nacional Huascarán, en colaboración con la DRE Ancash y el SERNANP, que servirá para la revisión del manual de educación ambiental colaborativo entre el SERNANP y la Dirección Regional de Educación de Ancash para educar a los escolares en el cuidado del Parque Nacional Huascarán.
- Apoyar en el diseño de la estrategia de marketing digital del Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña (INAIGEM) para dar a conocer la importancia de las investigaciones de los glaciares en las comunidades aledañas con el fin de mejorar las estrategias de conservación

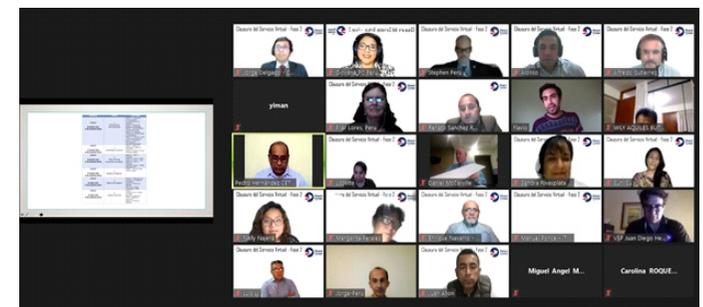


Testimonio

“Cuando nos enteramos del Programa de Participantes Virtuales de Peace Corps nos pareció una oportunidad muy interesante e inmediatamente nos animamos a postular. El proceso de postulación fue fluido, los pasos a seguir fueron muy claros y pudimos contar con el apoyo constante de los profesionales de Peace Corps en caso de tener cualquier duda. Durante la etapa de selección del Participante Virtual también recibimos siempre mucha información del avance y desarrollo, y esto nos hizo sentir parte activa del proceso y no solo beneficiarios pasivos. Este Programa está siendo muy beneficioso para nuestra Institución ya que nos ha brindado el asesoramiento de un personal de alto nivel, con mucha experiencia y conocedor de herramientas y metodologías diferentes y sobretodo capaz de adecuar dichos conocimientos a nuestra realidad. Definitivamente lo recomiendo a otras entidades peruanas y a nombre de INAIGEM agradezco a PC por esta excelente oportunidad y esperamos seguir en esta fructífera colaboración.”

Cristiana Leucci
Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña (INAIGEM)

FASE 3: Reuniones de Monitoreo con INAIGEM y VSPP Slater Matzke:





**Peace
Corps**
PERÚ

Vía Láctea 132 - Surco, Lima 33 - Perú
Teléfono: (511) 6172200 / www.peacecorps.gov

 [PeaceCorpsPeru](https://www.facebook.com/PeaceCorpsPeru)