



INFORME ANUAL 2023



**Peace
Corps**
PERÚ





Presencia de Cuerpo de Paz en el mundo



América Central y El Caribe

- * Costa Rica
- * Guatemala
- * México
- * Panamá
- * Rep. Dominicana
- * Dominica
- * El Salvador
- * Granada
- * Santa Lucía
- * Jamaica
- * Belice
- * San Vicente/ Las Granadinas



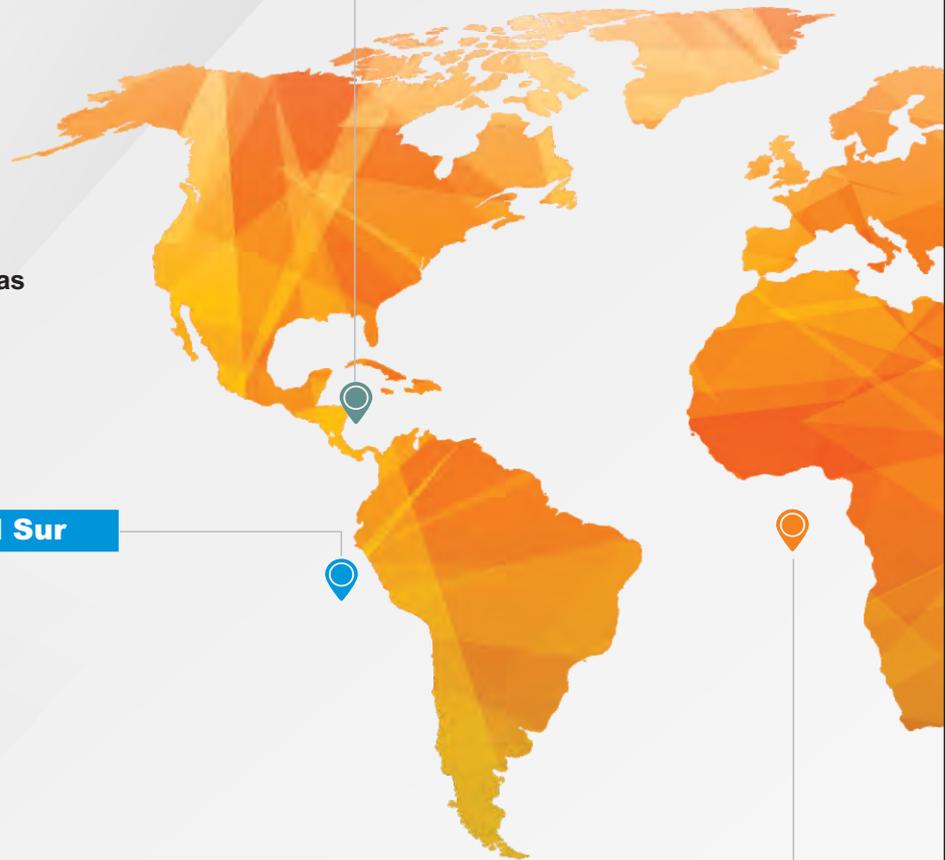
América del Sur

- * Colombia
- * Ecuador
- * Paraguay
- * Perú
- * Guyana



África

- | | | |
|--------------|---------------------|----------------|
| * Benín | * Ruanda | * Gambia |
| * Botswana | * Senegal | * Togo |
| * Camerún | * Reino de Eswatini | * Uganda |
| * Comoros | * Ghana | * Mozambique |
| * Etiopía | * Guinea | * Namibia |
| * Marruecos | * Kenia | * Sierra Leona |
| * Madagascar | * Lesoto | * Sudáfrica |
| * Malauí | * Liberia | * Zambia |
| * Tanzania | | |





Europa del Este y Asia Central

- * Albania
- * Armenia
- * Georgia
- * Kosovo
- * Montenegro
- * Ucrania
- * Rep. Kirguistán
- * Macedonia del Norte
- * Moldavia



Asia

- * Cambodia
- * Indonesia
- * Mongolia
- * Nepal
- * Filipinas
- * Sri Lanka
- * Tailandia
- * Timor del Este
- * Viet Nam



Islas del Pacífico

- * Fiyi
- * Samoa
- * Tonga
- * Vanuatu





Palabras de nuestra Directora Nacional

El año 2023 fue un año desafiante para el Cuerpo de Paz en Perú. Comenzamos el año con 32 voluntarios del Cuerpo de Paz (PCVs) de dos años sirviendo en Ancash, La Libertad, Cañete y Chincha, y cuatro Voluntarios del Cuerpo de Paz Responde sirviendo en el departamento de Lima. A finales de diciembre de 2022, los brotes de inestabilidad sociopolítica nos obligaron a consolidar a nuestros voluntarios durante casi 4 semanas en Lima. Posteriormente, la continua inestabilidad nos llevó a evacuar a nuestros voluntarios de Perú el 30 de enero de 2023, y 31 regresaron al servicio el 24 de abril de 2023. A fin de cuentas, terminamos el año 2023 con 26 voluntarios en total: 22 voluntarios de dos años trabajando en Desarrollo Económico Comunitario, Salud Comunitaria, Desarrollo Juvenil, Agua y Saneamiento, y 4 voluntarios de Cuerpo de Paz Responde trabajando en Educación Especial, Análisis de Datos, Silvicultura y Manejo de recursos naturales. Estamos enormemente orgullosos del trabajo que están haciendo nuestros voluntarios, su capacidad para interactuar eficazmente con sus socios, familias y comunidades.

Aquí hay algunos otros aspectos destacados de 2023:

Durante 2023 reabrimos nuestro programa de Asistencia a Pequeños Proyectos Comunitarios (SPA) el cual permite a nuestros voluntarios, juntamente con sus socios, avanzar en la programación de actividades en resiliencia y adaptación climática. Continuamos desarrollando y promoviendo nuestros programas en servicio virtual y voluntariado en el país anfitrión, aumentando nuestra participación e impacto en ambos programas.

Recibimos un grupo de aspirantes a voluntarios en septiembre de 2023 (Perú 40), quienes juramentaron como voluntarios en diciembre. Este grupo está trabajando en Salud Comunitaria y Desarrollo Juvenil, juntamente con sus socios y bien integrados a sus familias en su comunidad. También recibimos 3 voluntarios del Cuerpo de Paz Responde, para trabajar en Educación Especial, Análisis de Datos y Silvicultura, y Desarrollo Comunitario Sostenible.



Para finales del 2023, teníamos 71 voluntarios en Perú, incluidos voluntarios de dos años y del Cuerpo de Paz Responde. Aunque estos números son un poco más bajos de lo que esperábamos originalmente, somos optimistas de que los próximos años nos permitirán seguir aumentando nuestra comunidad de voluntarios, ampliando nuestras oportunidades para contribuir al desarrollo del Perú y fomentar la paz y la comprensión intercultural.

A lo largo del año, nos hemos centrado en adaptarnos a las necesidades de las comunidades que servimos, trabajando en mejorar nuestra capacidad para identificar y desarrollar lugares adecuados donde nuestros voluntarios puedan vivir y trabajar de manera efectiva. Nuestro enfoque principal ha sido establecer asociaciones sólidas con organizaciones comunitarias locales cuya labor puede ser fortalecida con nuestros programas. Esto implica garantizar la seguridad y protección de nuestros voluntarios, así como facilitarles el acceso a los servicios esenciales y encontrar alojamiento adecuado y seguro en sus comunidades.

Colaboramos estrechamente con miembros de la comunidad, organizaciones asociadas y autoridades locales para entender mejor sus necesidades y estar preparados para ofrecer el apoyo necesario a nuestros voluntarios en la ejecución de los proyectos comunitarios. Además, nos esforzamos por fomentar un intercambio intercultural fructífero que enriquezca tanto a los voluntarios como a las comunidades locales.

El año 2023 también reveló la necesidad del Cuerpo de Paz en Perú de seguir fortaleciendo la forma en que trabajamos en apoyo del "Servicio Exitoso" a través de nuestro enfoque de "Un Solo Equipo". Estas áreas son la columna vertebral de lo que hacemos, y donde pondremos mucho énfasis durante 2024.

Susan Kolodin
Directora del País de Perú



**Peace
Corps**
PERÚ



Cuerpo de Paz en el mundo

El Cuerpo de Paz es una red internacional de servicio compuesta por Voluntarios, miembros de las comunidades, organizaciones de los países anfitriones y personal del Cuerpo de Paz, todos ellos impulsados por la misión de promover la paz y la amistad a nivel global.

A través de invitaciones de gobiernos de todo el mundo, los Voluntarios del Cuerpo de Paz colaboran estrechamente con miembros de las comunidades en proyectos de alta prioridad en áreas como educación, salud, medio ambiente, agricultura, desarrollo económico comunitario y desarrollo juvenil.

Durante su servicio, los integrantes de esta red adquieren habilidades transferibles y fortalecen su competencia intercultural, preparándolos para convertirse en la próxima generación de líderes mundiales.

Desde su creación por el presidente John F. Kennedy en 1961, más de 240,000 estadounidenses han prestado servicio en 142 países de todo el mundo.

Actualmente, el Cuerpo de Paz opera en más de 60 países y despliega un promedio de 7,000 Voluntarios cada año.



La misión de Cuerpo de Paz

Es promover la paz mundial y la amistad a través de las siguientes metas:

- Apoyar a los habitantes de los países interesados en satisfacer sus necesidades mediante el desarrollo de capacidades.
- Fomentar una mayor comprensión de la cultura estadounidense entre los ciudadanos de los países anfitriones.
- Promover una mejor comprensión de la cultura y la realidad de otros países entre los estadounidenses.

¿Quiénes son los voluntarios de Cuerpo de Paz?

Los Voluntarios del Cuerpo de Paz son ciudadanos estadounidenses graduados de universidades en Estados Unidos, provenientes de diversos estados del país y con variada diversidad étnica, religiosa, orientación sexual y nivel socioeconómico. Su edad abarca un amplio rango, desde los 20 hasta los 85 años.

Una vez que llegan al país anfitrión, antes de comenzar su servicio en el terreno, los voluntarios reciben una capacitación que les permite desenvolverse en una cultura diferente, aprender un nuevo idioma y adaptarse a un entorno que, en algunos casos, es muy diferente al que están acostumbrados.

Posteriormente a su formación, son asignados a diversas comunidades del país anfitrión para colaborar en una variedad de proyectos. Durante este tiempo, conviven con los habitantes locales como parte integral de la comunidad.

El papel principal de los Voluntarios es apoyar a los residentes locales para que puedan tomar la iniciativa en el desarrollo de sus propias comunidades e integrarse a la cultura peruana.

Para lograr este objetivo, y de acuerdo con las necesidades específicas de cada comunidad, los Voluntarios llevan a cabo actividades en colaboración con los miembros de la comunidad y responden a las solicitudes de las organizaciones con las que colaboran.



Cuerpo de Paz en el Perú

Por invitación del gobierno peruano, el Cuerpo de Paz estuvo presente en Perú desde 1962 hasta 1975, cuando se retiró del país debido a la inestabilidad política y social de aquel entonces. Durante esta primera etapa, más de 2,600 voluntarios prestaron su servicio en áreas clave como educación, agricultura, pequeños negocios e infraestructura.

Posteriormente, por una nueva invitación del Gobierno Peruano, el Cuerpo de Paz retornó al país en 2002. Ambos gobiernos, peruano y estadounidense, firmaron un Convenio de Cooperación en marzo de ese mismo año. Desde entonces, el Cuerpo de Paz ha renovado su compromiso con el desarrollo comunitario en Perú, trabajando para fortalecer los lazos de amistad entre el pueblo estadounidense y el peruano.

Durante esta segunda etapa, más de 1300 estadounidenses han venido al Perú para servir como voluntarios en 8 regiones del país: Loreto, Ancash, La Libertad, Junín, Pasco, Cajamarca, Piura y Amazonas. Los Voluntarios del Cuerpo de Paz Perú trabajan en 5 proyectos diferentes: **Promoción de la Salud Comunitaria, Agua, Saneamiento e Higiene, Desarrollo Económico Comunitario, Desarrollo Juvenil y el Cuerpo de Paz Responde enfocado en Adaptación al Cambio Climático.**

Además de las actividades específicas de cada proyecto, los voluntarios también se comprometen con la promoción de la equidad de género, alfabetización digital, promoción del voluntariado nacional y el desarrollo social, donde los jóvenes sean agentes activos en sus propias comunidades.

A lo largo de los años, el trabajo y el apoyo de los voluntarios del Cuerpo de Paz han constituido una contribución significativa al desarrollo de importantes sectores sociales en Perú.





Donde trabajamos

10 EN AMAZONAS

CHP: 5
YD: 5

8 EN CAJAMARCA

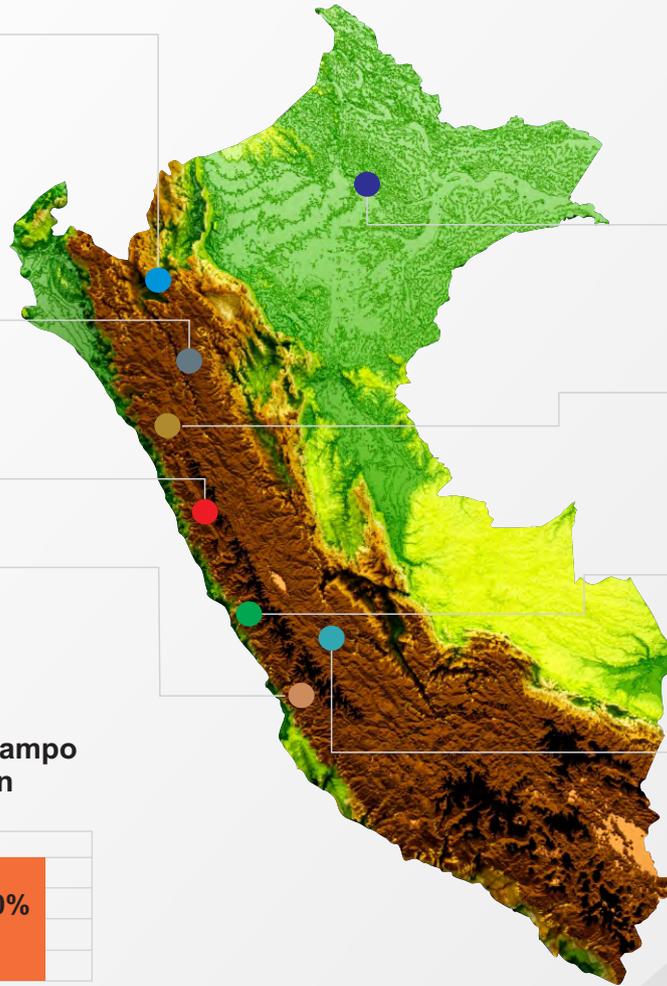
CHP: 4
YD: 4

19 EN ANCASH

CHP: 8
PCR: 4
YD: 7

1 EN ICA

WASH: 1



1 EN LORETO

PCR: 1

13 EN LA LIBERTAD

CHP: 7
YD: 6

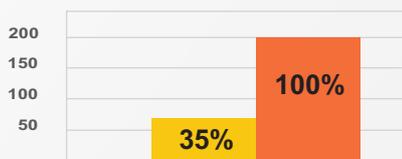
8 EN LIMA

CED: 5
PCR: 1
WASH: 2

8 EN JUNÍN

CHP: 4
YD: 4

Voluntarios en Campo y Proyección



- Ahora (69 Voluntarios)
- Proyección (200 Voluntarios más)

Proyectos en el Perú



YD
Desarrollo Juvenil



CED
Desarrollo Económico Comunitario



CHP
Promoción de la Salud Comunitaria



WASH
Agua, Saneamiento e Higiene



PCR
Cuerpo de Paz Responde



Iniciativas del Cuerpo de Paz



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables



1. Voluntariado Peruano

La Dirección Nacional de Voluntariado (DNV) del Perú buscó el respaldo del Cuerpo de Paz Perú para implementar SINAVOL (Sistema Nacional de Voluntariado).

Esta colaboración ha permitido la creación de una Plataforma Nacional de Voluntariado en Línea, respaldada por el Cuerpo de Paz y IBM, facilitando el registro de esfuerzos de voluntariado individuales y organizativos en el país.

A medida que la DNV establece regulaciones y políticas para los esfuerzos de voluntariado, el Cuerpo de Paz brinda apoyo en la evaluación y piloto de un Programa Nacional de Voluntariado, con énfasis en las regiones de La Libertad y Ancash.

Se ha brindado capacitación en PDM a maestros y Voluntarios del Cuerpo de Paz que participarán en este programa piloto, junto con información sobre la plataforma SINAVOL para un seguimiento efectivo.

Mientras tanto, el Cuerpo de Paz ha colaborado con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) en talleres sobre Diseño y Gestión de Proyectos en las regiones de Ancash y La Libertad. Estos talleres involucraron a 25 organizaciones de voluntariado locales y fueron coordinados con los gobiernos regionales para garantizar una participación efectiva.

Actualmente, estas organizaciones están desarrollando propuestas de proyectos alineadas con el objetivo de abordar problemas sociales críticos en sus comunidades. Esta colaboración demuestra un compromiso compartido con el desarrollo sostenible y la promoción de una cultura de voluntariado en el Perú.





2. Empoderamiento de la Mujer a través de la Alfabetización Digital

El Cuerpo de Paz empodera a mujeres a través de la alfabetización digital para cerrar brechas de género en tecnología. La tecnología es clave para el desarrollo económico, pero muchas mujeres carecen de acceso.

Los Voluntarios del Cuerpo de Paz colaboran con mujeres y líderes comunitarios para identificar barreras y oportunidades, y catalizar soluciones sostenibles y culturalmente apropiadas. En Perú, el Cuerpo de Paz postuló a fondos para diseñar una plataforma digital educativa que promueva el empoderamiento económico de mujeres.

El curso enseñará habilidades de alfabetización digital, empoderamiento personal y desarrollo empresarial a mujeres adultas en el programa de Desarrollo Económico Comunitario (DEC).

El objetivo es mejorar sus ingresos y calidad de vida. Los voluntarios y sus contrapartes recibirán capacitación para implementar estas actividades durante el 2024.



3. Adaptación al Cambio Climático

La estrategia del Cuerpo de Paz se centra en asegurar un futuro global resiliente con dos principios y tres objetivos:

- **Principio 1: "Liderando con Integridad":** Mejorar la sostenibilidad de las operaciones del Cuerpo de Paz tanto en su país de origen como en el extranjero. Los objetivos asociados incluyen desarrollar infraestructuras y operaciones sostenibles (Objetivo 1.1) y fomentar una cultura interna de sostenibilidad (Objetivo 1.2).
- **Principio 2: "Avanzando en la Adaptación Global":** Apoyar el desarrollo resiliente al cambio climático mediante programas que promuevan la sostenibilidad y la adaptación. El objetivo es implementar programas que respalden el desarrollo resiliente y sostenible (Objetivo 2.1) en colaboración con comunidades y socios locales.

La estrategia de adaptación al cambio climático se centra en dos aspectos principales:

- Asignación de voluntarios a organizaciones que se enfocan en el medio ambiente, con el MINAM como aliado principal.
- Asignación de voluntarios de Agua, Saneamiento e Higiene a comunidades rurales, trabajando con líderes locales para el cuidado y valoración del agua.





**Peace
Corps**
PERÚ

Nuestra Visión

Somos una organización comprometida con la diversidad, inclusión, excelencia en el servicio voluntario y desarrollo sostenible. Estamos alineados con las prioridades nacionales, así como con las necesidades y recursos de las comunidades que servimos.

Nuestros Valores



Flexibilidad

Nos adaptamos para responder a los cambios constantes del entorno y para el cumplimiento de nuestra misión.

#MeAdaptoAlCambio



Confianza

Contamos con cada miembro del equipo, asumimos buenas intenciones y dependemos el uno del otro.

#CreoEnTi



Empatía

Nos esforzamos en comprender y ponernos en el lugar de los demás reconociendo sus necesidades, sentimientos y perspectivas, fomentando el trabajo colaborativo para cumplir nuestra visión y misión.

#MePongoEnTusZapatos



Equidad e Inclusión

Celebramos la equidad y la inclusión tratando a cada ser humano con dignidad y respeto, no independientemente de su diversidad, sino debido a ella. Todos tienen algo valioso que aportar.

#Tod@sSomosImportantes



Compromiso

La misión de Cuerpo de Paz nos inspira a servir con responsabilidad y dedicación a nuestros colegas, nuestros voluntarios, nuestros socios y comunidades donde trabajamos.

#MePongoLaCamiseta



Piloto del Servicio Virtual

El Servicio Virtual del Cuerpo de Paz es una innovadora modalidad de cooperación que brinda la oportunidad a organizaciones peruanas de recibir el apoyo virtual de un profesional estadounidense para alcanzar sus objetivos organizacionales.

Actualmente, esta modalidad está en una fase experimental, y el Cuerpo de Paz Perú participa como uno de los países pioneros en la fase piloto de este programa, lo que nos permite colaborar junto con nuestros aliados en el diseño futuro de estas experiencias de voluntariado virtual.

Las características claves de este servicio son las siguientes:

- Organizaciones gubernamentales y ONGs en Loreto, Piura, La Libertad, Ancash, Junín, Pasco y Lima participan en esta iniciativa.
- La duración de este servicio varía entre 3 y 6 meses de colaboración conjunta, con un compromiso semanal entre 5 y 15 horas por parte del Participante Virtual.
- La organización anfitriona debe designar un equipo de trabajo de al menos 2-3 personas para colaborar con el Participante Virtual.
- Hasta diciembre de 2023, 41 Estadounidenses participantes del servicio virtual han colaborado con más de 30 organizaciones peruanas para alcanzar metas comunes en beneficio de las poblaciones objetivo servidas por nuestros aliados.



Desarrollo Juvenil



Enfoque del proyecto

El Proyecto de Desarrollo Juvenil tiene como meta facilitar una transición exitosa de los jóvenes hacia una adultez productiva. Con el apoyo de los voluntarios de Desarrollo juvenil se trabaja en:

- Fortalecer la implementación de la Estrategia Nacional de Participación Estudiantil "Somos Pares" del Ministerio de Educación abarcando "En Secundaria si la haces" e "Ideas en Acción"
- Capacitar durante las clases de tutoría a 9,000 jóvenes en temas de orientación vocacional e implementación de 300 paneles y ferias vocacionales.
- Capacitar a 750 tutores de las Instituciones Educativas en el Diseño e Implementación de Proyectos Juveniles.
- Capacitar a 2,250 padres en mejorar la comunicación con sus hijos adolescentes, durante las sesiones de Escuelas de Padres.



Logros obtenidos

Este fue el trabajo de los 8 voluntarios de Desarrollo Juvenil que trabajaron durante el 2023:

- 193 jóvenes participaron en actividades de clubes y actividades extracurriculares para el desarrollo de habilidades para la vida
- 453 estudiantes participaron en ferias vocacionales y paneles profesionales organizados por los colegios donde apoyan nuestros voluntarios. 197 de esos jóvenes tomaron decisiones sobre qué carrera estudiar después del colegio.
- 173 jóvenes y 28 profesores fueron capacitados en diseño y gestión de Proyectos de Servicio Comunitario liderados por jóvenes implementando 28 proyectos que beneficiaron a sus comunidades.
- 307 Padres de familia recibieron orientación sobre mejorar la comunicación con sus hijos adolescentes.
- 5 de los proyectos anteriores participaron en el concurso Ideas en Acción. Uno ganó el concurso nacional (Proyecto Vitrina en Paiján, La Libertad), otro quedó en el puesto 12 a nivel regional en Ancash, y 3 participaron en el concurso nacional, aunque no llegaron a ser proyectos vitrina, logrando incrementar el número de colegios participantes en Ancash y La Libertad.



Socios principales

- Ministerio de Educación (MINEDU): Equipo responsable de la Estrategia Nacional Somos Pares
- Gobiernos regionales de Amazonas, Ancash, Cajamarca, Junín, Pasco y La Libertad
- Policía Nacional del Perú (PNP)
- Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas DEVIDA

Contribuye a estos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)





Ideas en Acción: Una oportunidad de servicio comunitario

Kevin, Voluntario en Paiján, La Libertad, trabajó con la I.E. emblemática Leoncio Prado, donde el personal y los estudiantes siempre buscan mejorar y colaboran en varios proyectos.

Se logró un éxito notable en el concurso anual de Ideas en Acción del Ministerio de Educación. El voluntario apoyó a maestros y estudiantes durante el año escolar 2023, culminando en un equipo de su escuela que ganó el primer lugar a nivel regional, también ganaron el primer lugar para la Región La Libertad en el concurso nacional, obteniendo reconocimiento por su arduo trabajo.

Durante una visita de los representantes del Gobierno Regional y del Cuerpo de Paz, se realizó una ceremonia de reconocimiento donde se mostraron los éxitos y desafíos de este logro. Los visitantes brindaron aliento y reconocieron el trabajo conjunto con certificados.

Los planes para el nuevo año escolar incluyen la participación del recién elegido gobierno estudiantil en la resolución de problemas públicos elegidos por el cuerpo estudiantil.

Kevin está decidido a aprovechar al máximo su tiempo restante en la comunidad para seguir contribuyendo a su desarrollo. Está agradecido por el apoyo de su familia anfitriona y el Cuerpo de Paz, reconociendo la importancia de las autoridades locales para facilitar un cambio significativo.



Desarrollo Económico Comunitario



Enfoque del proyecto

Meta principal:

Desarrollar capacidades en los miembros de las comunidades rurales del Perú para que puedan ampliar sus oportunidades económicas, de manera inclusiva y con equidad de género, mejorando así su calidad de vida y erradicando la pobreza. Para lograr esto el proyecto se enfoca en 3 objetivos:

- Capacitación en el **manejo de las finanzas personales** a través de la educación financiera y la promoción del ahorro mediante bancos comunales o clubes de ahorro.
- Capacitación en **emprendimiento juvenil**, para desarrollar las capacidades de emprendimiento y gestión empresarial en los estudiantes y los docentes.
- Capacitación en **empoderamiento económico de la mujer** mediante talleres sobre desarrollo personal y uso de herramientas empresariales para iniciar un negocio o mejorar uno existente; dirigidos a mujeres integrantes de programas sociales y organizaciones de base.



Logros obtenidos

Este fue el trabajo de los 6 voluntarios de Desarrollo Económico Comunitario que trabajaron durante el 2023:

- 522 personas conocieron la metodología de grupos de ahorro y crédito comunitario, también conocida como bancos comunitarios.
- Se formaron 15 bancos donde 50 personas pudieron ahorrar más de 8,000 soles.
- 461 jóvenes fueron capacitados en emprendimiento juvenil
- 44 mujeres participaron de los talleres de empoderamiento económico de la mujer.



Socios principales

- Ministerio de Educación (MINEDU)
- Superintendencia de Banca, Seguros y AFPs (SBS)
- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)
- Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR)
- Programas JUNTOS y FONCODES - MIDIS
- Gobiernos regionales de Ancash, Amazonas, Cajamarca, Junín, Pasco y La Libertad

Contribuye a estos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)





Cañete Empoderamiento Económico de las Mujeres: Un camino hacia el progreso y la equidad

Uno de los objetivos del proyecto de Desarrollo Económico Comunitario (DEC) es trabajar por el empoderamiento económico de las mujeres. Es por esta razón que en mayo del 2023 el proyecto capacitó a sus voluntarios y socios comunitarios de la provincia de Cañete, para convertirse en promotores del empoderamiento económico de las mujeres en sus comunidades.

Como resultado de esta capacitación, se han desarrollado talleres en 5 distritos de Cañete (Calango, Mala, Lunahuaná, Santa Cruz de Flores y Nuevo Imperial), con el apoyo de actores estratégicos de cada comunidad y del Centro de Emergencia Mujer CEM.

En base a la experiencia de los talleres distritales, tres voluntarios de DEC identificaron la oportunidad de replicar este taller a nivel provincial, en coordinación con la Municipalidad Provincial en San Vicente de Cañete y con el apoyo del CEM y otras autoridades provinciales.

Uno de los principales objetivos del taller es transferir y fortalecer habilidades empresariales con el fin de garantizar que las y los participantes mejoren sus negocios o empiecen uno nuevo.

Es sabido que las mujeres que cuentan con autonomía económica pueden valerse por sí mismas e identificar y cultivar habilidades que les permitan tomar decisiones libremente, construir sus propios proyectos de vida, ellas cuentan con mayores probabilidades de obtener paridad de género dentro del hogar, mayor accesibilidad a la atención médica, mayores oportunidades y mejores resultados educativos para sus hijos.

Este taller ha sido recibido con gran interés por los participantes, convirtiéndose en un espacio de desarrollo personal y empoderamiento.

Actualmente el taller cuenta con más de 60 participantes y también ha despertado el interés de otras municipalidades distritales de la provincia, las cuales han solicitado a los voluntarios replicar el taller en sus distritos.



Taller de

Empoderamiento Económico de las Mujeres - Distrito de Mala



Taller de

Empoderamiento Económico de las Mujeres - Distrito de Calango



Taller de

Empoderamiento Económico de las Mujeres - Sta. Cruz de Flores



Feria de mujeres emprendedoras - Distrito Lunahuaná



Taller de

Empoderamiento Económico de las Mujeres - Cañete

Salud Comunitaria



Enfoque del proyecto

Con el apoyo de los Voluntarios del proyecto de Promoción de la Salud Comunitaria esperamos desarrollar las capacidades de los proveedores de servicios de salud en las comunidades rurales del Perú, enfocándonos en:

- Impulsar la articulación interinstitucional entre el sector salud y el sector educación para lograr resultados efectivos en cuanto a la salud de las familias.
- Promover actividades preventivo-promocionales que involucren la participación activa del personal de salud y de la comunidad educativa para generar cambios sostenibles.
- Apoyar la estrategia nacional de lucha contra la anemia y desnutrición crónica infantil a través de actividades educativas de capacitación a agentes comunitarios de salud y personal de salud de primer nivel de atención.
- Realizar actividades coordinadas con la comunidad educativa que sumen esfuerzos a la estrategia nacional de prevención y promoción de la educación sexual y la planificación.



Logros obtenidos

Este fue el trabajo de los 6 voluntarios de Salud Comunitaria que trabajaron durante el 2023:

- 56 proveedores de servicios de salud fueron acompañados por nuestros voluntarios para mejorar sus actividades de promoción de la salud en prevención de anemia y desnutrición crónica.
- 52 profesores y personal de salud fueron capacitados en educar a los jóvenes en los colegios sobre temas de salud del adolescente, incluyendo temas de salud sexual y reproductiva y 19 de ellos replicaron sesiones del manual de Salud del Adolescente con sus propios alumnos.
- 50 mujeres entre madres de niños menores de 5 años y mujeres embarazadas que recibieron asesoría por parte de los voluntarios y personal de salud, reportan haber mejorado sus prácticas de alimentación complementaria o asistido con mayor frecuencia a los chequeos de embarazo.



Socios principales

- Ministerio de Salud (MINSA)
- Ministerio de Educación (MINEDU)
- Programa Social Cuna Más (MIDIS)
- Gobiernos Regionales de Ancash, Amazonas, Cajamarca, Junín, La Libertad y Pasco

Contribuye a estos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)





Acopampa: Una grata experiencia cultural y la importancia del trabajo en equipo

Nuestro voluntario **Joshua Francisco**, y el nutricionista **Jorge Haro Chávez**, SERUM del Puesto de Salud, comenzaron a trabajar juntos en Acopampa sin mucho conocimiento previo sobre la población y el área.

A pesar de esto, planificaron proyectos y trabajaron en conjunto para realizar capacitaciones, charlas y sesiones educativas. A lo largo de 7 meses, realizaron varias actividades, incluyendo 3 charlas sobre nutrición para adolescentes en el colegio, 3 ferias informativas en el colegio sobre nutrición, 4 capacitaciones para los agentes comunitarios, y 5 sesiones demostrativas. Además de la relación profesional, formaron una amistad y compartieron experiencias culturales.

Esta experiencia les enseñó la importancia del trabajo en equipo y la colaboración inter-institucional, así como la adaptabilidad y la capacidad de trabajar con personas de diferentes orígenes y experiencias.



Agua, Saneamiento e Higiene



Enfoque del proyecto

La propuesta para este nuevo período es el desarrollo de capacidades de líderes de comunidades rurales para una mejor gestión del recurso hídrico y de los servicios de saneamiento, para lo cual nos enfocaremos en las siguientes prioridades:

- **Planes de Seguridad del Agua**
Fortalecer las capacidades de los líderes a nivel comunitario para identificar áreas de riesgo, establecer estrategias intersectoriales de mitigación y así asegurar la calidad del agua y adecuados servicios de saneamiento.
- **Administración, Mantenimiento y Operación de los Servicios de Agua y Saneamiento**
Promover el empoderamiento de los prestadores de servicios de saneamiento en el ámbito rural (ATM, JASS, etc.), mejorando sus capacidades técnicas, de liderazgo y organización que garanticen adecuados servicios.
- **Educación Ambiental y Sanitaria**
Fortalecer las habilidades de líderes locales para desarrollar actividades de sensibilización y concientización sobre la valoración del agua, la sostenibilidad del servicio y las prácticas de higiene.

Este proyecto impulsará la valoración y sostenibilidad de los servicios de saneamiento, con un enfoque de desarrollo de capacidades y de género.



Logros obtenidos

Este fue el trabajo de los 3 voluntarios de agua, saneamiento e higiene que trabajaron durante el 2023:

- 49 personas participaron de inspecciones de sistemas de agua para evaluar riesgos a la salud, 18 de esas personas implementaron acciones correctivas y mejoraron sus habilidades de mantener la infraestructura de agua en buen estado.
- 3 sistemas de agua redujeron su nivel de riesgo beneficiando a 289 familias con agua más saludable.
- 39 personas pertenecientes a 12 JASS fueron capacitadas en Administración, Operación y Mantenimiento de infraestructura y servicios de agua en sus comunidades.
- 8 encargados del ATM en sus municipios recibieron guía y acompañamiento en dar apoyo a las JASSes de su localidad.
- 15 líderes comunitarios recibieron capacitación en promover el uso racional del agua en sus localidades.



Socios principales

- Ministerio de Salud (MINSA)
- Ministerio de Educación (MINEDU)
- Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento (MVCS)
- Gobiernos Regionales de Ancash, Amazonas, Cajamarca, Junín y La Libertad

Contribuye a estos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)





La cloración del agua en zonas rurales: Un reto con soluciones

La estrategia de cloración del agua impulsada por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento del Perú presenta diversos desafíos para las poblaciones rurales del país. Sin embargo, la experiencia de los voluntarios de Agua, Saneamiento e Higiene en la provincia de Cañete, región Lima, demuestra que es posible superar estos obstáculos.

Un trabajo en equipo:

En Lunahuaná, provincia de Cañete, el voluntario Jonah Magid se unió a las comunidades de Langla y San Jerónimo para trabajar por el acceso a agua segura. Tras evaluar los sistemas de agua y las dificultades que enfrentaban, identificaron dos tipos de problemas:

- **Infraestructura:** Deficiencias en los sistemas que impedían la correcta cloración.
- **Comportamiento:** Desinformación y mitos sobre el agua clorada.

Enfrentando el desafío: Uno de los mayores retos fue la cloración. La Municipalidad tenía un equipo para medir el nivel de cloro, pero no los reactivos necesarios. Jonah y sus socios gestionaron su entrega. Al realizar mediciones en Langla y San Jerónimo, descubrieron que:

- El nivel de cloro era CERO, porque se necesitaba 6 veces más de la cantidad de cloro que se usaba.
- Se requería más cloro en la temporada seca (más de 12 kilos semanales) que en la húmeda (solo 2 kilos).

Solución: Jonah y sus socios, María Portugués (JASS Langla), Fernando Luyo y Julia Vicente (JASS San Jerónimo), implementaron un plan:

- **Monitoreo:** Mediciones y calibraciones del sistema de cloración **cada semana**.
- **Capacitación:** Información sobre la importancia del cloro, su efecto en el sabor y color del agua (calcio y mezcla inadecuada) y medidas de seguridad para su manipulación.
- **Preparación del cloro:** Capacitación a los operadores Cristian Calderón y Javier Sánchez.
- **Equipamiento:** Las JASS compraron un kit de Equipos de Protección Personal (EPP) para los operadores con sus propios fondos.

Resultados: Gracias al trabajo conjunto, Langla y San Jerónimo se convirtieron en las primeras comunidades de Lunahuaná con agua clorada a niveles superiores a 0.5 ppm, **sin quejas por su sabor**.

Estamos orgullosos del trabajo comprometido de Jonah y sus socios para proveer acceso a agua segura en todas las comunidades rurales. Su experiencia demuestra que la colaboración entre voluntarios, comunidades y autoridades es clave para superar los desafíos y lograr un futuro con agua segura para todos.



Cuerpo de Paz Responde



Enfoque del proyecto

El proyecto de **Cuerpo de Paz Responde** busca fortalecer la capacidad de las organizaciones ambientales peruanas para que puedan implementar mejor el Plan Nacional de Adaptación (NAP) al cambio climático.

- Mejorar sus prácticas de gestión interna.
- Fortalecer las habilidades técnicas y el conocimiento de su personal en temas como la investigación sobre la adaptación al cambio climático, el desarrollo de medidas de adaptación efectivas y la gestión de proyectos.
- Apoyar la movilización de recursos para que las organizaciones puedan implementar sus proyectos de adaptación al cambio climático.

El objetivo final del proyecto es aumentar la resiliencia de las comunidades peruanas al cambio climático.



Logros obtenidos

1er. Taller de Adaptación al Cambio Climático en Iquitos:

- El taller reunió al MINAM, el Cuerpo de Paz y organizaciones ambientales de Loreto para explorar la colaboración en la lucha contra el cambio climático.

Se discutieron las acciones en los ejes temáticos de Bosques y Agua de la Estrategia Regional de Cambio Climático (ERCC).

El taller busca construir un futuro más verde y resiliente para Loreto y fortalecer la colaboración interinstitucional.



Socios principales

Ministerio del Ambiente

- Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP)
- Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana (IIAP).
- Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña (INAIGEM)
- Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA).

PRODUCE

- IPE (CITEs)
- Instituto del Mar del Perú (IMARPE)

PCM

- Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNASS)

MIDAGRI

- Autoridad Nacional del Agua (ANA)
- Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (SERFOR)

Contribuye a estos
Objetivos de Desarrollo
Sostenible (ODS)





Caracterización Ecohidrológica de Bofedales en la Unidad Hidrográfica Pachacoto

Nancy Argueta, una voluntaria del Cuerpo de Paz Responde, ha estado trabajando junto con el Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña (INAIGEM) en la investigación de los "Bofedales" u "Oconales", unos singulares humedales altoandinos de vital importancia. Estos enclaves en las alturas desempeñan un papel esencial en la captura de carbono, la regulación del agua y como pastizales para el ganado local.

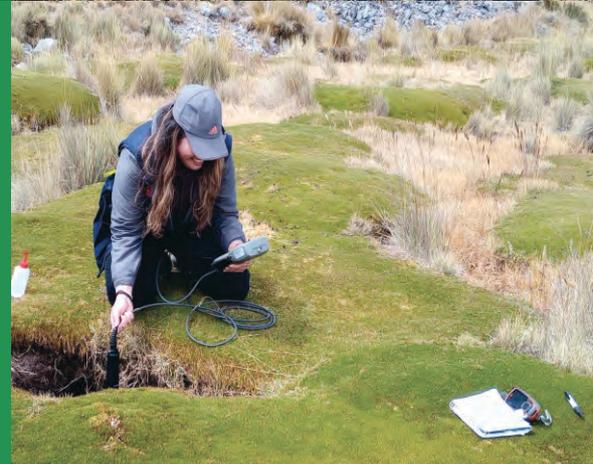
En Huaraz, provincia de Ancash. Nancy está apoyando a Helder E. Mallqui Meza y Cristian E. Quispe Ccajavilca en la Dirección en Ecosistemas de Montaña (DIEM) con la caracterización ecohidrológica de los bofedales en la unidad hidrográfica de Pachacoto.

Esta caracterización busca:

- Describir los principales parámetros hidrogeológicos, porosidad, conductibilidad hidráulica y el nivel piezométrico.
- Estimar la capacidad de volumen útil anual y el tiempo aproximado de residencia de almacenamiento de agua.
- Realizar una caracterización de parámetros fisicoquímicos como la conductividad eléctrica, el pH, el Oxígeno Disuelto, etc. del agua en cada punto de evaluación.
- Establecer la interacción del agua con la vegetación asociada.

Su apoyo en la recopilación de datos y en la realización de estudios de campo en los bofedales, ha ayudado al INAIGEM a llevar a cabo una caracterización de estos ecosistemas.

Estamos orgullosos de la colaboración de Nancy en esta investigación científica, que representa un hito importante en la conservación y manejo adecuado de los bofedales. Este trabajo contribuye a la comprensión de estos ecosistemas y a la promoción de su conservación.





**Peace
Corps**
PERÚ

-  Vía Láctea 132, Surco, Lima 33 (Perú)
-  (511) 6172200
-  PeaceCorpsPeru
-  peacecorps_peru
-  www.peacecorps.gov/peru/es

**Escanea el código
para ir a nuestras
redes sociales**

